

ผลการดำเนินงานของแผนบริหารทรัพยากรบุคคล วิทยาเขตนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน		
							บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ระบบการสรรหา (Recruitment)									
1. การวางแผนอัตรากำลัง									
1	จัดทำกรอบอัตรากำลังของบุคลากรมหาวิทยาลัย	เพื่อทบทวนและจัดทำกรอบอัตรากำลัง ให้เพียงพอต่อความต้องการอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง	100	หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	-	√	
2. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง									
1	การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน	ร้อยละของการสรรหาบุคคลเข้าทำงานได้ตามประกาศ	≥80	หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	-	√	
3. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน									
1	การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัย	ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการประเมินปฏิบัติงาน	100	หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	-	√	

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน		
							บรรลุ	ไม่บรรลุ	
4.ระบบการให้สวัสดิการและสิทธิประโยชน์									
1	การตรวจสอบสุขภาพประจำปี	เพื่อให้บุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมตรวจสอบสุขภาพประจำปี	≥80	บุคลากรมหาวิทยาลัยที่ลงทะเบียนเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	-	√	
5.ระบบการธำรงรักษา									
1	การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า	เพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะประจำสายงาน	100	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565	-	√	