



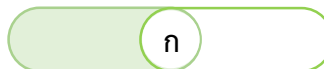
รายงานผลดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)

วิทยาเขตนครปฐม
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

บทสรุปผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม ตั้งอยู่เลขที่ 111/3 หมู่ 2 ตำบลคลองโยง อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม 73170 ได้เริ่มก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2558 มีชื่อว่า “ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม” ต่อมาในปี พ.ศ. 2563 ได้ยกฐานะเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม” โดยมีรองอธิการบดีวิทยาเขตนครปฐม เป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบการบริหารงานของวิทยาเขตนครปฐม มีวิสัยทัศน์ ดังนี้ “เป็นองค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการอย่างมืออาชีพ มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล” เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ จึงกำหนดยุทธศาสตร์ไว้คือ “จัดระบบบริหารจัดการ การให้บริการ และสิ่งอำนวยความสะดวกของวิทยาเขตนครปฐม”

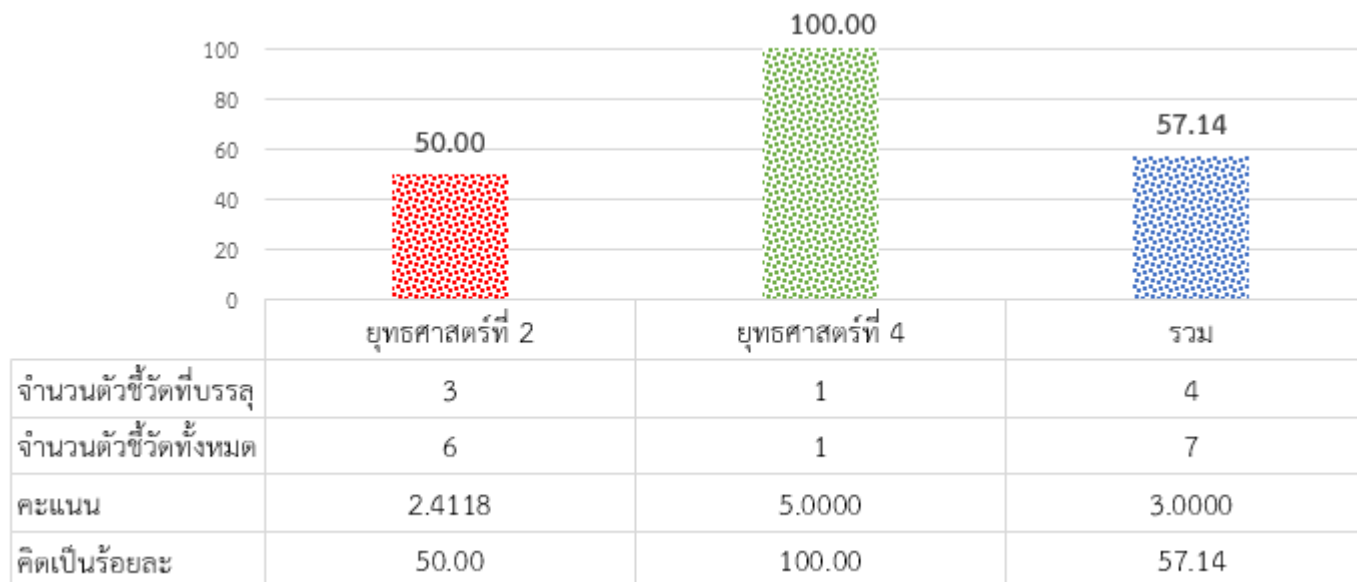
ตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้ 4 ยุทธศาสตร์ จำนวน 33 ตัวชี้วัด ซึ่งได้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัยลงสู่ระดับหน่วยงาน โดยวิทยาเขตนครปฐมได้รับตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ภายใต้กรอบ 2 ยุทธศาสตร์ จำนวนทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด จำแนกเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนาเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ จำนวน 2 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ใช้ในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน จำนวน 5 ตัวชี้วัด ดำเนินการติดตามประเมินความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายแต่ละยุทธศาสตร์ ซึ่งจะทำให้วิทยาเขตนครปฐมทราบถึงความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคและผลกระทบที่เกิดขึ้น และจะนำมาพิจารณาหาแนวทางแก้ไขในปีถัดไป



ตารางที่ 1 สรุปจำนวนตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้น	ตัวชี้วัดที่ใช้ในขับเคลื่อน	ตัวชี้วัดทั้งหมด
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	1	5	6
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	1	-	1
รวมทั้งสิ้น	2	5	7

จากการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่า ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย จำนวน 4 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 57.14 โดยมีรายละเอียดดังนี้



สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร.....	ก
สารบัญ	ค
ส่วนที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน.....	1
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	2
เป้าประสงค์ 2.2 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล	2
1) 2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการค้าที่เป็นเลิศ (EdPEX)	2
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร	6
2) 2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง	6
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า.....	8
3) 2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	8
4) 2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง.....	10
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน.....	13
5) 2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน.....	13
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 2) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล	16
6) 2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล	16
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	18
เป้าประสงค์ 4.2 การบริการวิชาการ.....	18
7) 4.2.1 จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ	18
ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	21
ส่วนที่ 3 แนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	22
ภาคผนวก	23

ภาคผนวก ก ภาพประกอบผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์	24
คณะผู้จัดทำรายงาน	256



ส่วนที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน

วิทยาเขตนครปฐม ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัย ภายใต้ 2 ยุทธศาสตร์ จำนวนทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด จำแนกเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ จำนวน 2 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ใช้ขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน จำนวน 5 ตัวชี้วัด จากการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน สามารถสรุปผลได้ว่าตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 4 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 57.14 โดยมีรายละเอียดดังนี้

หมายเหตุ: ตัวชี้วัดที่มี (X) กำกับ หมายถึง ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ

ตารางที่ 1.1 สรุปผลการดำเนินงานโดยภาพรวม

ยุทธศาสตร์ (หน่วยงาน)	จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ผลการประเมิน	จำนวนตัวชี้วัดมีความก้าวหน้าเมื่อเทียบกับเป้าหมาย							จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย
					100	80-99	70-79	60-69	50-59	≤49	N/A		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	6	17.00	2.4118	พอใช้	3	0	0	0	0	2	1	3	50.00
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	1	5.00	5.0000	ดีเลิศ	1	0	0	0	0	0	0	1	100.00
รวม	7	22.00	3.000	ดี	4	0	0	0	0	2	1	4	57.14

ตาราง 1.2 รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพัทธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล									
เป้าประสงค์ 2.2 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล									
1) 2.2.2 คะแนนการ ประเมินผลการดำเนินงาน ตามเกณฑ์การพัฒนา คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ⁽³⁾	คะแนน	-	-	-	50	N/A	N/A	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>วิทยาเขตนครปฐมได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยพิจารณาจากคะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ปีการศึกษา 2566 ประเมินผลลัพธ์ทั้งหมด 3 หมวด ค่าเป้าหมายรวม 50 คะแนน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หมวด 3 ลูกค้ำ 2. หมวด 6 ระบบปฏิบัติการ 3. หมวด 7 ผลลัพธ์ <p>วิทยาเขตนครปฐมได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม โดยรองอธิการบดีวิทยาเขตนครปฐมได้ลงนามในคำสั่งดังกล่าว เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 เพื่อให้การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์การบริหารคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
								<p>วิทยาเขตนครปฐม มอบหมายให้กองนโยบายและแผน ฝายประกันคุณภาพและการจัดการความรู้ กำกับ รายงานและ ติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “คะแนนการประเมินผลการ ดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)” ร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพ “กอง นโยบายและแผน” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> o กำหนดระบบและกลไกในการขับเคลื่อนการ พัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) o เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ o รายงานผลการดำเนินงานพร้อมแนบหลักฐาน ประกอบการรายงานทุกไตรมาส <p>โดยมีผลการดำเนินงานตามแผนฯ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) มหาวิทยาลัยราช ภัฏสวนสุนันทา สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม ระยะเวลา : พ.ย. 66 สถานะ : ดำเนินการเรียบร้อย 2. จัดทำแผนการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวน สุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระยะเวลา : พ.ย. 66 สถานะ : ดำเนินการเรียบร้อย 3. วิเคราะห์โครงสร้างองค์กร (Organizational Profile : OP) เบื้องต้น 	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
								<p>ระยะเวลา : ก.ย. 66 สถานะ : ดำเนินการเรียบร้อย</p> <p>4. วิเคราะห์และประเมินองค์กรด้วยตัวเองของหน่วยงานตามเกณฑ์ EdPEX</p> <p>ระยะเวลา : ธ.ค. 66 สถานะ : ดำเนินการเรียบร้อย</p> <p>5. กำหนดตัวชี้วัดผลลัพธ์ หมวด 7 และเป้าหมายในการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศตามวิสัยทัศน์ของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นเป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพ (Goal-based) พร้อมรายงานวิธีการนำเกณฑ์ EdPEX ไปใช้ในหน่วยงาน</p> <p>ระยะเวลา : ธ.ค. 66 สถานะ : ดำเนินการเรียบร้อย</p> <p>6. จัดทำแผนพัฒนาองค์กร (Development Plan) ประจำปีการศึกษา 2566</p> <p>ระยะเวลา : ม.ค. 67 สถานะ : ดำเนินการเรียบร้อย</p> <p>7. การนำแผนพัฒนาองค์กร (Development Plan) ประจำปีการศึกษา 2566 ไปปฏิบัติพร้อมรายงานผล</p> <p>ระยะเวลา : ม.ค. 67-มิ.ย. 67 สถานะ : ดำเนินการเรียบร้อย</p> <p>8. ทบทวนโครงสร้างองค์กร (Organizational Profile : OP) และจัดทำรายงานการประเมินตนเองด้วยเกณฑ์ AS-EdPEX (หมวด 1 - หมวด 7)</p> <p>ระยะเวลา : ก.ค. 67 สถานะ : ยังไม่ถึงกำหนดดำเนินงาน</p> <p>9. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมิน</p> <p>ระยะเวลา : พ.ค. 67-ก.ค. 67 สถานะ : ยังไม่ถึงกำหนดดำเนินงาน</p>	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>10. รับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) โดยคณะกรรมการตรวจประเมิน ระยะเวลา : ส.ค. 67 สถานะ : ยังไม่ถึงกำหนดดำเนินงาน</p> <p>11. จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเกณฑ์ EdPEX ระยะเวลา : ส.ค. 67 สถานะ : ยังไม่ถึงกำหนดดำเนินงาน</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารและบุคลากรทุกส่วนงาน เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ เพื่อนำความรู้ที่ได้มาปฏิบัติงานอย่างถูกวิธี - ผู้บริหารและบุคลากรทุกส่วนงาน ให้ความสำคัญร่วมมือขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ตามแผนการขับเคลื่อนฯ - มีเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดใหม่ จำเป็นต้องใช้เวลาในศึกษาเรียนรู้วิธีปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร									
2) 2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	-	-	1	100.00	100.00	100.00	เต็ม	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>วิทยาเขตนครปฐม ได้กำหนดแผนการพัฒนาบุคลากรและผลักดันให้บุคลากรพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการฝึกอบรมให้เกิดความเชี่ยวชาญงานในสายงานของตนเอง รวมถึงพัฒนาศักยภาพและทักษะใหม่ๆ เพื่อเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายของหน่วยงาน</p> <p>วิทยาเขตนครปฐม มอบหมายให้กองกลาง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กำกับ รายงานและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง” ร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพ “กองบริหารงานบุคคล” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ตรวจสอบ ยืนยันความถูกต้อง จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง ○ บันทึกข้อมูลจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง ในแบบเก็บข้อมูลพร้อมแนบหลักฐานประกอบการรายงาน ○ ยืนยันข้อมูลจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง ○ รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ตามปฏิทินที่หน่วยงานเจ้าภาพกำหนด

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน							
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า									
								<p>โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้</p> <table border="1"> <tr> <td>จำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่ มีการพัฒนา สมรรถนะของตน</td> <td>จำนวนบุคลากร สายสนับสนุน วิชาการทั้งหมด</td> <td>คิดเป็น ร้อยละ</td> <td>การ บรรลุ</td> </tr> <tr> <td>37 คน</td> <td>37 คน</td> <td>100.00</td> <td>บรรลุ</td> </tr> </table> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงานตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง - ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/การฝึกอบรมหรือพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการทราบอย่างทั่วถึง - กำกับ ติดตามให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงานเป็นประจำทุกเดือน - มีเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่ช่วยให้บุคลากรพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงานตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง ได้ตามสะดวก 	จำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่ มีการพัฒนา สมรรถนะของตน	จำนวนบุคลากร สายสนับสนุน วิชาการทั้งหมด	คิดเป็น ร้อยละ	การ บรรลุ	37 คน	37 คน	100.00	บรรลุ
จำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่ มีการพัฒนา สมรรถนะของตน	จำนวนบุคลากร สายสนับสนุน วิชาการทั้งหมด	คิดเป็น ร้อยละ	การ บรรลุ													
37 คน	37 คน	100.00	บรรลุ													

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า									
3) 2.3.4 ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	0	3	5	80.00	100.00	100.00	เดิม	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>วิทยาเขตนครปฐม ได้มุ่งเน้นสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ผ่านการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยตั้งเป้าหมายว่าสายสนับสนุนวิชาการจะต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อโอกาสในการทำงาน</p> <p>วิทยาเขตนครปฐม ได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยการจัดโครงการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ กำหนดการทดสอบความรู้ความสามารถของบุคลากร เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ความรู้ความสามารถในการที่จะเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อส่งผลทำให้องค์กรมีสมรรถนะสูง</p> <p>วิทยาเขตนครปฐม มอบหมายให้กองกลาง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กำกับ รายงานและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น” ร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพ “กองบริหารงานบุคคล” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ตรวจสอบ ยืนยันความถูกต้อง จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ○ ส่งเสริม ผลักดันให้บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมโครงการ สายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน							
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า									
								<p>○ บันทึกข้อมูลจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ในแบบเก็บข้อมูลพร้อมแนบ หลักฐานประกอบการรายงาน</p> <p>○ ยืนยันข้อมูลจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>○ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ตาม ปฏิทินที่หน่วยงานเจ้าภาพกำหนด</p> <p style="text-align: center;"><u>โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้</u></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 25%;">จำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่ ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น</th> <th style="width: 25%;">จำนวนบุคลากร สายสนับสนุน วิชาการที่ยื่น ผลงานประเมินเข้า สู่ตำแหน่งทั้งหมด</th> <th style="width: 15%;">คิดเป็น ร้อยละ</th> <th style="width: 35%;">การ บรรลุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1 คน</td> <td style="text-align: center;">1 คน</td> <td style="text-align: center;">100.00</td> <td style="text-align: center;">บรรลุ</td> </tr> </tbody> </table> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริมให้บุคลากรที่มี ศักยภาพและคุณสมบัติตามเกณฑ์ เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น - ชี้แจงแนวทาง วิธีปฏิบัติ และขั้นตอน ให้แก่บุคลากรสาย สนับสนุน ที่จะเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 	จำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่ ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น	จำนวนบุคลากร สายสนับสนุน วิชาการที่ยื่น ผลงานประเมินเข้า สู่ตำแหน่งทั้งหมด	คิดเป็น ร้อยละ	การ บรรลุ	1 คน	1 คน	100.00	บรรลุ
จำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่ ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น	จำนวนบุคลากร สายสนับสนุน วิชาการที่ยื่น ผลงานประเมินเข้า สู่ตำแหน่งทั้งหมด	คิดเป็น ร้อยละ	การ บรรลุ													
1 คน	1 คน	100.00	บรรลุ													

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>- ส่งเสริมการพัฒนาความพร้อมของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรขาดคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นจำนวนมาก เช่น ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน - บุคลากรมีความสนใจ และให้ความสำคัญกับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นไม่มากพอ - ขั้นตอนของการพิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นต้องใช้ระยะเวลา
4) 2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ	-	-	-	80.00	0.00	0.00	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>วิทยาเขตนครปฐม สนับสนุนภารกิจการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้มีทักษะและองค์ความรู้ที่ส่งเสริมความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ของหน่วยงานและผลักดันให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากร เปิดโอกาสให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงาน มีความมั่นคงและความสุขในการทำงาน</p> <p>วิทยาเขตนครปฐม ได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง โดยการส่งบุคลากรเข้ารับ</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>การอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นตามสมรรถนะประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัย</p> <p>วิทยาเขตนครปฐม มอบหมายให้กองกลาง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กำกับ รายงานและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง” ร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพ “กองบริหารงานบุคคล” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ตรวจสอบ ยืนยันความถูกต้อง จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง ○ ส่งเสริม ผลักดันให้บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมโครงการ พัฒนาบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นตามสมรรถนะ ○ บันทึกข้อมูลจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง ในแบบเก็บข้อมูลพร้อมแนบหลักฐานประกอบการรายงาน ○ ยืนยันข้อมูลจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง ○ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ตามปฏิทินที่หน่วยงานเจ้าภาพกำหนด

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน								
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า										
									<p>โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>จำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่เข้าร่วม อบรมโครงการพัฒนา บุคลากรในการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้นตาม สมรรถนะประจำตำแหน่ง</th> <th>จำนวน บุคลากร สาย สนับสนุน วิชาการ ทั้งหมด</th> <th>คิดเป็น ร้อยละ</th> <th>การ บรรลุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0 คน</td> <td>1 คน</td> <td>0.00</td> <td>ไม่บรรลุ</td> </tr> </tbody> </table> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง - ส่งเสริมทักษะและองค์ความรู้ เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากร <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - อยู่ระหว่างสำรวจรายชื่อบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพื่อดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง 	จำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่เข้าร่วม อบรมโครงการพัฒนา บุคลากรในการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้นตาม สมรรถนะประจำตำแหน่ง	จำนวน บุคลากร สาย สนับสนุน วิชาการ ทั้งหมด	คิดเป็น ร้อยละ	การ บรรลุ	0 คน	1 คน	0.00	ไม่บรรลุ
จำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่เข้าร่วม อบรมโครงการพัฒนา บุคลากรในการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้นตาม สมรรถนะประจำตำแหน่ง	จำนวน บุคลากร สาย สนับสนุน วิชาการ ทั้งหมด	คิดเป็น ร้อยละ	การ บรรลุ														
0 คน	1 คน	0.00	ไม่บรรลุ														

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน									
5) 2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	โครงการ/ กิจกรรม	-	-	-	4	0.00	0.00	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>วิทยาเขตนครปฐมได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยพิจารณาจากจำนวนการจัดโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน โดยจะต้องมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมครั้งละไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 เพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานร่วมกัน ด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล การสื่อสาร การปฏิบัติงาน พร้อมทำงานทุกสถานการณ์ ทำงานได้ทุกที่ทุกเวลา</p> <p>วิทยาเขตนครปฐม ได้กำหนดกลยุทธ์ที่ช่วยพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัยและระบบบริหารจัดการองค์กร ส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร โดยการผลักดันการใช้งานระบบสารสนเทศต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น ระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร (ERP) ในรูปแบบของ Web application ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานสำหรับหน่วยงาน (SOS) และระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office) เป็นต้น รวมทั้งใช้ระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเพื่อช่วยสนับสนุนการจัดการศึกษาและการสร้างนวัตกรรม เช่น ระบบงานทะเบียนเพื่อการบริหารการศึกษา (SSS) บริการของ Google Workspace (Gmail, Drive, Meet เป็นต้น) และ SSRU Smart Application ซึ่งเป็น Application บน</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
								<p>โทรศัพท์มือถือ ที่ช่วยส่งเสริมการใช้งานระบบสารสนเทศขององค์กรได้อย่างสะดวกมากยิ่งขึ้น</p> <p>วิทยาเขตนครปฐม มอบหมายให้กองกลาง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กำกับ รายงานและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน” ร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพ “สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรมช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการปฏิบัติงานของบุคลากร ในช่วงเดือน เมษายน 2567 ○ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน ○ จัดทำแผนการดำเนินงาน และกำหนดการของโครงการ/กิจกรรมฯ ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมตามระยะเวลาที่กำหนด ○ สรุปรายงานผลการดำเนินงานและจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการปฏิบัติงานของบุคลากร ○ บันทึกข้อมูลจำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน ในแบบเก็บข้อมูลพร้อมแนบหลักฐานประกอบการรายงาน 	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน							
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า									
								<p>○ ยืนยันข้อมูลจำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม ดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน</p> <p>○ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ตาม ปฏิทินที่หน่วยงานเจ้าภาพกำหนด</p> <p>โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>จำนวนกิจกรรมที่จัด</th> <th>เป้าหมาย</th> <th>คิดเป็น ร้อยละ</th> <th>การบรรลุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>0 กิจกรรม</td> <td>4 กิจกรรม</td> <td>0.00</td> <td>ไม่บรรลุ</td> </tr> </tbody> </table> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินงานฯ ได้รับการสนับสนุนจากสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นที่ปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะ - มีสถานที่และเทคโนโลยีที่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินงาน <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - อยู่ระหว่างดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน 	จำนวนกิจกรรมที่จัด	เป้าหมาย	คิดเป็น ร้อยละ	การบรรลุ	0 กิจกรรม	4 กิจกรรม	0.00	ไม่บรรลุ
จำนวนกิจกรรมที่จัด	เป้าหมาย	คิดเป็น ร้อยละ	การบรรลุ													
0 กิจกรรม	4 กิจกรรม	0.00	ไม่บรรลุ													

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 2) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล									
6) 2.4.2 ร้อยละ ของ บุคลากรที่สอบผ่านและ ได้รับใบรับรองทักษะ ด้านดิจิทัล	ร้อยละ	-	-	-	50.00	61.00	100.00	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>วิทยาเขตนครปฐมได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยพิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัลเทียบกับจำนวนบุคลากรทั้งหมด เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาสมรรถนะความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล สามารถนำความรู้และเทคนิคต่างๆ ไปปรับใช้ในการทำงาน ช่วยให้การดำเนินงานมีความสะดวก รวดเร็ว เพิ่มประสิทธิภาพของผลงานให้มีความทันสมัยเหมาะสมกับการทำงานของยุคดิจิทัลในปัจจุบัน</p> <p>วิทยาเขตนครปฐม ได้กำหนดกลยุทธ์ที่ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในองค์กรให้มีทักษะและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นวิทยาเขตดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ</p> <p>วิทยาเขตนครปฐม มอบหมายให้กองกลาง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กำกับ รายงานและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล” ร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพ “สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <p>○ ประชาสัมพันธ์การอบรมพัฒนาสมรรถนะความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) ระดับ 2 ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ และเผยแพร่ลิงก์การอบรมรูปแบบ</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน							
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า									
								<p>ออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์ https://e-training.tpqi.go.th ให้บุคลากร ทราบอย่างทั่วถึง</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ สรุปรายงานจำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรม พร้อมรวบรวมใบวุฒิบัตรการฝึกอบรม "พัฒนาสมรรถนะ ความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) ระดับ 2" ○ บันทึกข้อมูลจำนวนบุคลากรที่สอบผ่านและ ได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล ในแบบเก็บข้อมูลพร้อมแนบ หลักฐานประกอบการรายงาน ○ ยืนยันข้อมูลจำนวนบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับ ใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล ○ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ตาม ปฏิทินที่หน่วยงานเจ้าภาพกำหนด <p style="text-align: center;"><u>โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้</u></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 25%;">จำนวนบุคลากรที่ สอบผ่านและได้ ใบรับรองทักษะด้าน ดิจิทัล</th> <th style="width: 25%;">จำนวน บุคลากร ทั้งหมด</th> <th style="width: 25%;">คิดเป็น ร้อยละ</th> <th style="width: 25%;">การบรรลุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">27 คน</td> <td style="text-align: center;">44 คน</td> <td style="text-align: center;">61.36</td> <td style="text-align: center;">บรรลุ</td> </tr> </tbody> </table>	จำนวนบุคลากรที่ สอบผ่านและได้ ใบรับรองทักษะด้าน ดิจิทัล	จำนวน บุคลากร ทั้งหมด	คิดเป็น ร้อยละ	การบรรลุ	27 คน	44 คน	61.36	บรรลุ
จำนวนบุคลากรที่ สอบผ่านและได้ ใบรับรองทักษะด้าน ดิจิทัล	จำนวน บุคลากร ทั้งหมด	คิดเป็น ร้อยละ	การบรรลุ													
27 คน	44 คน	61.36	บรรลุ													

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : - ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในการเข้ารับการอบรมฯ ทำให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จไปได้ด้วยดี - มีสถานที่และเทคโนโลยีที่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ									
เป้าประสงค์ 4.2 การบริการวิชาการ									
7) 4.2.1 จำนวนเงินรายได้ จากการบริการวิชาการ ⁽⁸⁾	บาท	2,173,532.90	17,567,377.10	-	500,000	599,500	100.00	เต็ม	ผลการดำเนินงาน : วิทยาเขตนครปฐม ได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการรายได้ของหน่วยงานต่างๆ อย่างเป็นระบบ โดยได้จัดโครงการจัดการรายได้ด้วยการบริการวิชาการ และด้านวิจัย วิทยาเขตนครปฐม มอบหมายให้กองกลาง ฝ่ายทรัพย์สินและรายได้ กำกับ รายงาน และติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ” ร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพ “สำนักทรัพย์สินและรายได้” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ○ เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ○ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระดับหน่วยงาน
- หน่วยงานสนับสนุน 500,000 บาท									

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน														
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า																
								<p>○ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระดับหน่วยงานและขออนุมัติแผนปฏิบัติการฯ จากอธิการบดี</p> <p>○ ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ต่อผู้บริหาร ทราบทุกเดือน</p> <p>○ เข้าร่วมประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด</p> <p><u>โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้</u></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">โครงการ</th> <th colspan="3">งบรายได้จากโครงการจัดการรายได้</th> </tr> <tr> <th>ด้านบริการ วิชาการ</th> <th>ด้านวิจัย</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. โครงการอบรมหลักสูตรการ จัดทำแผนเชิงกลยุทธ์ด้วย BMC</td> <td>150,000.00</td> <td></td> <td>150,000.00</td> </tr> <tr> <td>2. โครงการวิเคราะห์ สังเคราะห์ การสำรวจทัศนคติ และความพึงพอใจของ ประชาชนต่อการแก้ไขปัญหา ความไม่สงบในพื้นที่ จชต. ประจำปีงบประมาณ 2566 งวดที่ 1</td> <td></td> <td>449,500.00</td> <td>599,500.00</td> </tr> </tbody> </table>	โครงการ	งบรายได้จากโครงการจัดการรายได้			ด้านบริการ วิชาการ	ด้านวิจัย	รวม	1. โครงการอบรมหลักสูตรการ จัดทำแผนเชิงกลยุทธ์ด้วย BMC	150,000.00		150,000.00	2. โครงการวิเคราะห์ สังเคราะห์ การสำรวจทัศนคติ และความพึงพอใจของ ประชาชนต่อการแก้ไขปัญหา ความไม่สงบในพื้นที่ จชต. ประจำปีงบประมาณ 2566 งวดที่ 1		449,500.00	599,500.00
โครงการ	งบรายได้จากโครงการจัดการรายได้																						
	ด้านบริการ วิชาการ	ด้านวิจัย	รวม																				
1. โครงการอบรมหลักสูตรการ จัดทำแผนเชิงกลยุทธ์ด้วย BMC	150,000.00		150,000.00																				
2. โครงการวิเคราะห์ สังเคราะห์ การสำรวจทัศนคติ และความพึงพอใจของ ประชาชนต่อการแก้ไขปัญหา ความไม่สงบในพื้นที่ จชต. ประจำปีงบประมาณ 2566 งวดที่ 1		449,500.00	599,500.00																				

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (6 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิทยาเขตนครปฐม ได้จัดโครงการอบรมหลักสูตร "โครงการอบรมหลักสูตรการจัดทำแผนเชิงกลยุทธ์ด้วย BMC" เป็นโครงการเพื่อจัดหารายได้ด้วยการบริการวิชาการ โดยทำการประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทาง เพื่อให้ผู้ที่พบเห็นและสนใจได้รับรู้รายละเอียดของโครงการและเนื้อหาโดยย่อ เพื่อเป็นแรงจูงใจในการสมัครเข้าร่วมโครงการ

หมายเหตุ (...) หมายถึง ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้น

ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผลการปฏิบัติการ

ปีงบประมาณ : 2567

รหัสโปรแกรม : SWAERP06

วันที่พิมพ์ : 03/04/2567 09:07

หน่วยงาน : 31201 หน่วยสนับสนุนการจัดการศึกษา-วิทยาเขตนครปฐม

รอบที่ : 6

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการประเมินตนเอง	ผลการยืนยัน	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล
						1	2	3	4	5						
ยุทธศาสตร์ที่ 1 จัดระบบบริหารจัดการ การให้บริการ และสิ่งอำนวยความสะดวกของวิทยาเขตนครปฐม																
1. ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล																
		ตัวชี้วัดที่ 2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	คะแนน	5.00	50.00	10.00	20.00	30.00	40.00	50.00	N/A	N/A	1.0000	0.2273	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	นางสาวกัญญาภัทร ทับทิม
2. การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 1) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร																
		ตัวชี้วัดที่ 2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	2.40	100.00	80.00	85.00	90.00	95.00	100.00	100.00	100.00	5.0000	0.5455	ผู้อำนวยการกองกลาง	นางสาวธัญลักษณ์ สุภาเนตร
2. การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 2) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า																
		ตัวชี้วัดที่ 2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	2.40	80.00	60.00	65.00	70.00	75.00	80.00	100.00	100.00	5.0000	0.5455	ผู้อำนวยการกองกลาง	นางสาวธัญลักษณ์ สุภาเนตร
		ตัวชี้วัดที่ 2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ	2.40	80.00	60.00	65.00	70.00	75.00	80.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	ผู้อำนวยการกองกลาง	นางสาวธัญลักษณ์ สุภาเนตร
3. วิทยาเขตดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน																
		ตัวชี้วัดที่ 2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	กิจกรรม	2.40	4.00		1.00	2.00	3.00	4.00	0.00	0.00	0.0000	0.0000	ผู้อำนวยการกองกลาง	นายศิวพงษ์ อ้อพงษ์
3. วิทยาเขตดิจิทัล 2) พัฒนาศูนย์การเรียนรู้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล																
		ตัวชี้วัดที่ 2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละ	2.40	50.00	30.00	35.00	40.00	45.00	50.00	61.36	61.36	5.0000	0.5455	ผู้อำนวยการกองกลาง	นายศิวพงษ์ อ้อพงษ์
4. การบริการวิชาการ 2) บริการเพื่อหารายได้																
		ตัวชี้วัดที่ 4.2.1 จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ (หน่วยงานสนับสนุน)	บาท	5.00	500,000.00	100,000.00	200,000.00	300,000.00	400,000.00	500,000.00	599,500.00	599,500.00	5.0000	1.1364	ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตนครปฐม	นางสาวปิยะรัตน์ เศษตะดุล
													ผลรวมคะแนนถ่วงน้ำหนัก :	3.0000		

ส่วนที่ 3 แนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) พบว่า วิทยาเขตนครปฐมมีตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย จำนวน 4 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 57.14

วิทยาเขตนครปฐม โดยกองนโยบายและแผนได้เสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานวิทยาเขตนครปฐม เมื่อคราวการประชุมครั้งที่ 3/2567 วันที่ 29 มีนาคม 2567 ที่ประชุมมีมติรับทราบ ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน) วิทยาเขตนครปฐม และขอให้ช่วยผลักดันตัวชี้วัดที่ยังไม่บรรลุเป้าหมาย โดยให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพร้อมมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ดำเนินการตามแนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ปัญหา/อุปสรรค ที่ส่งผลให้ไม่บรรลุเป้าหมาย	กิจกรรม/แนวทางการส่งเสริม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	50 คะแนน	N/A	อยู่ระหว่างการดำเนินงานตามปฏิทิน EdPEX	ดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ตามแผนการขับเคลื่อนฯ (EdPEX) สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม	ต.ค. 66 – ก.ย. 67	กองนโยบายและแผน
2	2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ 80	0	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	- ส่งเสริม ผลักดันให้บุคลากร ได้รับการฝึกอบรม เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง - งานบุคคลสำรวจรายชื่อบุคลากรที่ต้องการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่ง และส่งบุคลากรดังกล่าวเข้าร่วมการอบรม	เม.ย. 67	กองกลาง
3	2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	≥ 4 กิจกรรม/โครงการ	0	อยู่ระหว่างดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	กำหนดโครงการ/กิจกรรมช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการปฏิบัติงานของบุคลากร ในช่วงเดือนเมษายน 2567 โดยการผลักดันการใช้งานระบบสารสนเทศต่างๆ ของมหาวิทยาลัย	เม.ย. 67	กองกลาง

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก ภาพประกอบผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์

ประมวลภาพผลการดำเนินงาน ยุทธศาสตร์ที่ 2




มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
วิทยาเขตนครปฐม

ขอแสดงความยินดีกับ
นายสุทรา เกื้อนเกิดพันธุ์
เนื่องในโอกาสได้รับการแต่งตั้ง
ดำรงตำแหน่ง

**ผู้อำนวยการกองกลาง
สังกัด กองกลาง
สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม**

-งานประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร-

ประมวผลภพผลการดำเนินงาน ยุทธศาสตร์ที่ 4



คณะผู้จัดทำรายงาน

ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แก่นเพชร ศรานนท์		รองอธิการบดีวิทยาเขตนครปฐม
นางสาวเสาวณีย์ กำเนิรัตน์		รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตนครปฐม
นายสุทธา เกื้อนเกิดพันธุ์		ผู้อำนวยการกองกลาง
นางสาวศรัณ ชินแสงทิพย์		ผู้อำนวยการกองคลัง
นางสาวแคชรินทร์ ทับทิมเทศ		ผู้อำนวยการกองการศึกษา
นางสาวปรางทิพย์ เกตุกลิ่น		ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ผู้จัดเก็บข้อมูล

นางสาวนิชาภา อธิธิประเสริฐ		กองกลาง
นางสาวธัญลักษณ์ สุภาเนตร		กองกลาง
นายศิวพงษ์ อ้อพงษ์		กองกลาง
นางสาวปิยะรัตน์ เสวตะดุล		หน่วยธุรกิจ
นายภูขงค์ คงเจริญ		หน่วยธุรกิจ
นางสาวกัญญาภัทร ทับทิม		กองนโยบายและแผน

เรียบเรียง/รูปเล่ม

นางสาวปรางทิพย์ เกตุกลิ่น		ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
นางสาวกัญญาภัทร ทับทิม		กองนโยบายและแผน