



รายงานผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)



วิทยาเขตนครปฐม

คำนำ

วิทยาเขตนครปฐม ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับทุกหน่วยงานภายใน วิทยาเขตนครปฐม โดยการจัดทำเป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการ และติดตามประเมินความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายแต่ละยุทธศาสตร์ ซึ่งจะทำให้วิทยาเขตนครปฐมทราบถึงความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคและผลกระทบที่เกิดขึ้น และจะนำมาพิจารณาหาแนวทางแก้ไขในปีถัดไป

รายงานผลการปฏิบัติราชการเล่มนี้ จึงเป็นผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

ท้ายนี้ ขอขอบคุณ ผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนทุกท่าน ที่มีส่วนร่วมผลักดันให้ยุทธศาสตร์ของวิทยาเขตนครปฐมได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คมสัน โสมณวัตร)

รองอธิการบดีวิทยาเขตนครปฐม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ค
บทสรุปผู้บริหาร.	จ
ส่วนที่ 1 บทนำ.....	1
➢ ประวัติความเป็นมาของหน่วยงาน	1
➢ โครงสร้างของหน่วยงาน	1
➢ โครงสร้างการบริหารจัดการของหน่วยงาน	2
➢ ทิศทาง เป้าหมาย และยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาหน่วยงาน.	2
ส่วนที่ 2 สรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	5
ส่วนที่ 3 รายละเอียดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566..	9
➢ ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ	9
▶ เป้าประสงค์ 1.11 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีคุณภาพสูงทั้งความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมี ความก้าวหน้าในสายงาน.....	9
ตัวชี้วัด 1.11.1 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	9
ตัวชี้วัด 1.11.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน.....	11
▶ เป้าประสงค์ 1.12 มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส	13
ตัวชี้วัด 1.12.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA.....	13
➢ ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ.....	17
▶ เป้าประสงค์ 3.1 มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ.....	17
ตัวชี้วัด 3.1.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย ⁽⁹⁾	17
▶ เป้าประสงค์ 3.5 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศ.....	20
ตัวชี้วัด 3.5.1 ร้อยละหนังสือแสดงเจตจำนง (LOI) หรือบันทึกความเข้าใจ (MoU) หรือบันทึกข้อตกลง (MoA) ในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน.....	20
➢ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัดระดับหน่วยงานเจ้าภาพ	23
▶ เป้าประสงค์ ความสำเร็จตามแนวทางของตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะ และผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ.....	23
ตัวชี้วัด 1.8.1 (S) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัด จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียน การสอนร่วมกับสถานประกอบการ ⁽⁵⁾	23
ตัวชี้วัด 1.8.2 (S) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัด จำนวนนักศึกษาของ หน่วยงานกับสถานประกอบการในกลุ่ม 10 + 2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve) ที่จัดการเรียน การสอนร่วมกัน	26
ตัวชี้วัด 1.8.3 (S) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัด จำนวนอาจารย์ที่จัดการ เรียนรู้และปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสถานประกอบการทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ.....	29

สารบัญ (ต่อ)

ภาคผนวก	33
ก ตารางการมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด การปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม	35
ข ประมวลภาพกิจกรรม	39
คณะผู้จัดทำ	43

บทสรุปผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม ตั้งอยู่เลขที่ 111/3 หมู่ 2 ตำบลคลองโยง อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม 73170 ได้เริ่มก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2558 มีชื่อว่า “ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม” ต่อมาในปี พ.ศ. 2563 ได้ยกฐานะเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม” โดยการบริหารงานของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คมสัน โสมณวัตร รองอธิการบดีวิทยาเขตนครปฐม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มีวิสัยทัศน์ ดังนี้ “เป็นองค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการอย่างมืออาชีพ มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล” เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ จึงกำหนดยุทธศาสตร์ไว้คือ “จัดระบบบริหารจัดการ การให้บริการ และสิ่งอำนวยความสะดวกของวิทยาเขตนครปฐม”

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 วิทยาเขตนครปฐมกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา ภายใต้กรอบ 2 ยุทธศาสตร์ ระดับดำเนินการจำนวนทั้งหมด 5 ตัวชี้วัด จำแนกเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนาเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ จำนวน 1 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ใช้ในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน จำนวน 4 ตัวชี้วัด ระดับหน่วยงานเจ้าภาพจำนวนทั้งหมด 3 ตัวชี้วัด จำแนกเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนาเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ จำนวน 1 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ใช้ในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน จำนวน 2 ตัวชี้วัด

ตารางที่ 1 สรุปจำนวนตัวชี้วัดจำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้น	ตัวชี้วัดที่ใช้ในการขับเคลื่อน	ตัวชี้วัดทั้งหมด
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ	-	3	3
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ	1	1	2
ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัด ระดับหน่วยงานเจ้าภาพ	1	2	3
รวมทั้งสิ้น	2	6	8
ไม่นับรวมตัวชี้วัดระดับหน่วยงานเจ้าภาพ	1	4	5

จากการติดตามผลการปฏิบัติราชการ รอบ 12 เดือน พบว่า ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย จำนวน 2 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดทั้งหมด 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100.00 ดังนี้

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดทั้งหมด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก	ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละการบรรลุ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ	3	5.43	5.0000	3	100.00
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ	2	4.81	5.0000	2	100.00
ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัด ระดับหน่วยงานเจ้าภาพ	3	3.00	5.0000	3	100.00
รวม	8	13.24	5.0000	8	100.00
ไม่นับรวมตัวชี้วัดระดับหน่วยงานเจ้าภาพ	5	10.24	5.0000	5	100.00

ส่วนที่ 1 บทนำ

❖ ประวัติความเป็นมาของหน่วยงาน

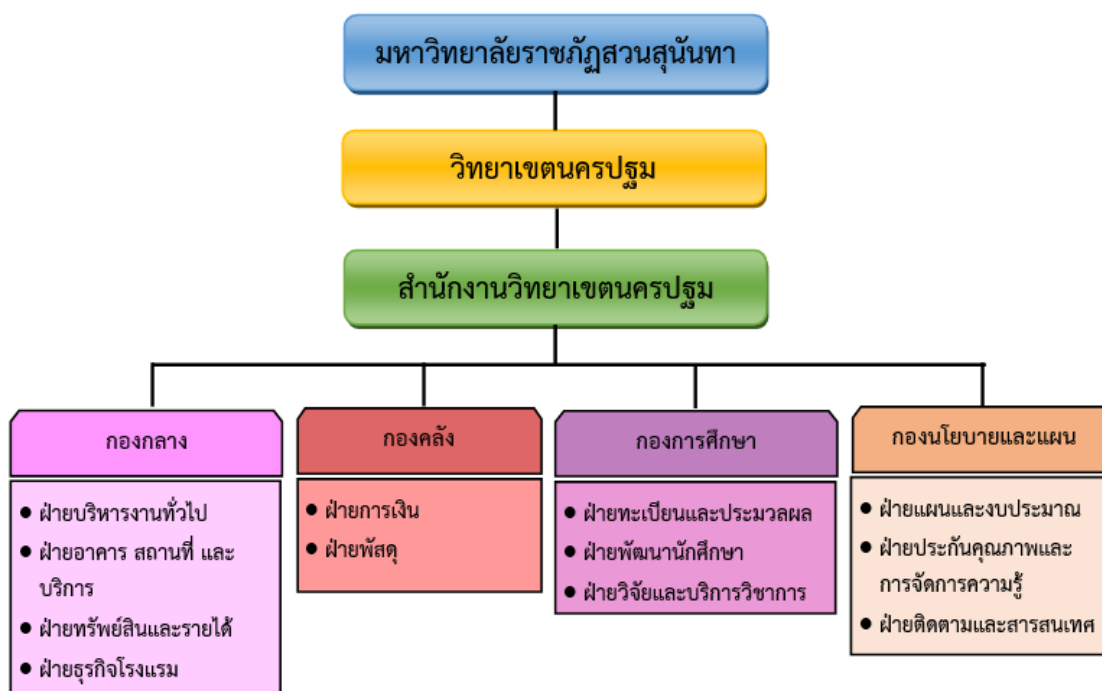
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม ตั้งอยู่บนพื้นที่ทั้งหมด 246 ไร่ เลขที่ 111/3 หมู่ 2 ตำบล คลองโยง อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม 73170

ปี พ.ศ. 2558 สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาในคราวประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม พ.ศ. 2558 ได้มีมติเห็นชอบจัดตั้งศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ให้เป็น ส่วนงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดการเรียนการสอน การทำการศึกษา การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติ มีชื่อภาษาไทยว่า “ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม”

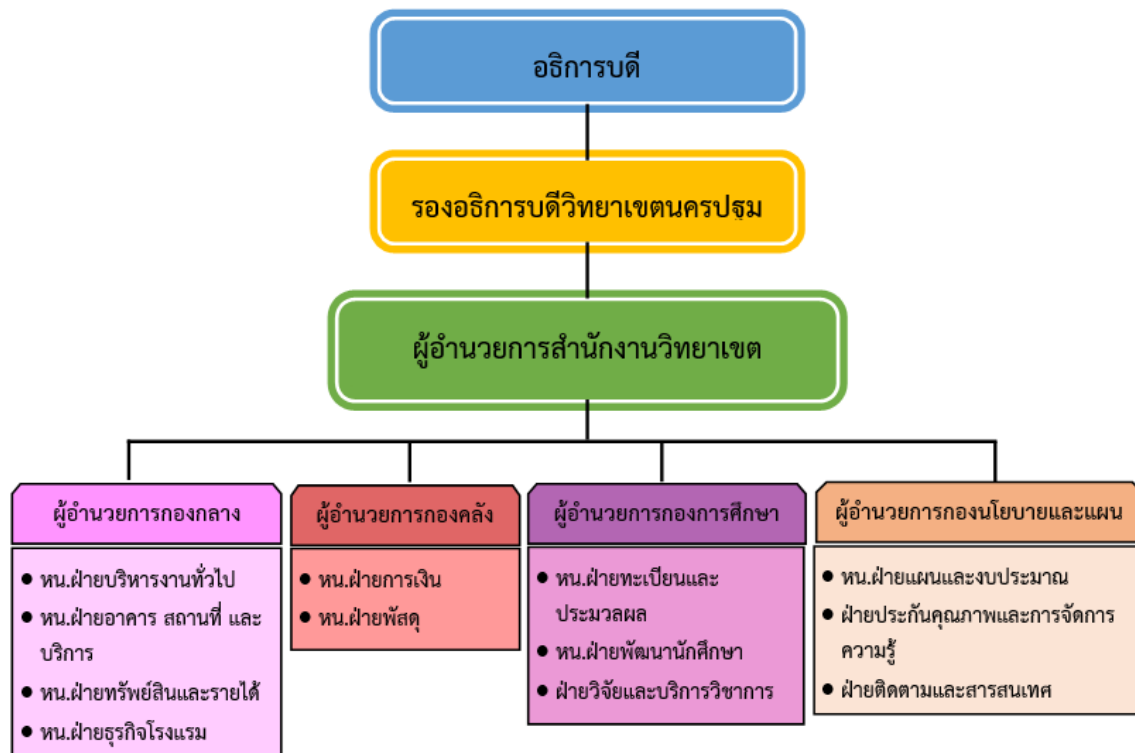
ต่อมาปี พ.ศ. 2563 สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563 มีมติเห็นชอบให้ยกฐานะจาก “ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม” เป็น “วิทยาเขตนครปฐม” โดยมีรองอธิการบดี วิทยาเขตนครปฐม เป็นผู้กำกับดูแลการบริหารงานของวิทยาเขตนครปฐม

ในปัจจุบันมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม มีหน่วยงานในกำกับแบ่งเป็นหน่วยงานจัดการศึกษา จำนวน 4 หน่วยงาน ได้แก่ วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ วิทยาลัยนิเทศศาสตร์ และวิทยาลัยการเมืองและการปกครอง ศูนย์การศึกษา จำนวน 1 ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์การศึกษาจังหวัดอุดรธานี และหน่วยงานสนับสนุนการจัดการศึกษา จำนวน 1 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม

❖ โครงสร้างของหน่วยงาน



❖ โครงสร้างการบริหารจัดการของหน่วยงาน



❖ ทิศทาง เป้าหมาย และยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาหน่วยงาน

■ วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการอย่างมืออาชีพ มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล

■ เป้าหมาย (Goals)

- 1) มีสิ่งอำนวยความสะดวกและสิ่งสนับสนุนที่มีความพร้อมและตอบสนองต่อผู้ให้บริการ
- 2) สร้างภูมิทัศน์และความพร้อมทางด้านกายภาพ เพื่อให้เกิดบรรยากาศในการจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ
- 3) พัฒนาหลักสูตรที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน โดยมุ่งเน้นให้บัณฑิตเป็นนักปฏิบัติและตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน
- 4) มีระบบในการบริหารจัดการองค์กรภายในวิทยาเขตนครปฐม อย่างมีธรรมาภิบาลโปร่งใสตรวจสอบได้
- 5) สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก เพื่อให้เกิดการสร้างรายได้ทั้งในงานวิชาการและภาคธุรกิจ

■ พันธกิจ (Mission)

- 1) สร้างการรับรู้และความโดดเด่นของวิทยาเขตนครปฐมแก่บุคคลภายนอกและผู้มีส่วนร่วม
- 2) สร้างจุดเด่นและการยอมรับในด้านการจัดการเรียนการสอนอย่างมืออาชีพ
- 3) พัฒนาพื้นที่ภายในวิทยาเขตนครปฐมให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
- 4) จัดระบบสาธารณูปโภคเพื่อสนับสนุนด้านการจัดการเรียนการสอนให้มีความพร้อมตลอดเวลา
- 5) สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอกและการจัดหารายได้อย่างเป็นรูปธรรม

■ วัฒนธรรม (Culture)

ความดีงามและการปฏิบัติตนในจริยวัตรแบบไทย และความเคารพผู้อาวุโส

■ อัตลักษณ์ (Identity)

เป็นนักปฏิบัติ ถนัดวิชาการ ชำนาญการคิด มีจิตสาธารณะ

นิยามของคำสำคัญอัตลักษณ์

เป็นนักปฏิบัติ หมายถึง บัณฑิตที่มีความสามารถในการปฏิบัติงานในศาสตร์หรือวิชาชีพ มีทักษะและมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน สามารถประยุกต์ใช้หลักวิชาการด้วยความชำนาญ มีคุณธรรม ใฝ่ศึกษาเรียนรู้ และพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

ถนัดวิชาการ หมายถึง บัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถในศาสตร์สาขาวิชา และความรู้ทางวิชาการทั่วไป

ชำนาญการคิด หมายถึง บัณฑิตที่มีทักษะการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ สามารถถ่ายทอดความรู้ความชำนาญในสาขาวิชาที่ศึกษา

มีจิตสาธารณะ หมายถึง บัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักแบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่น มุ่งทำความดีที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ

■ เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เน้นความเป็นวัง ปลูกฝังองค์ความรู้ ยึดมั่นคุณธรรมให้เชิดชู เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล

นิยามของคำสำคัญเอกลักษณ์

เน้นความเป็นวัง หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่เน้นภาพลักษณ์ ทักษะ และบุคลิกภาพที่สะท้อนความเป็นวังสวนสุนันทา และเผยแพร่แหล่งเรียนรู้ข้อมูลศิลปวัฒนธรรมด้านต่างๆ โดยเฉพาะศิลปวัฒนธรรมกรุงรัตนโกสินทร์

เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่มีแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายทันสมัยสามารถแข่งขันได้ในระดับชาติและนานาชาติ ตอบสนองทุกรูปแบบการเรียนรู้ของผู้รับบริการได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

■ ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)

จัดระบบบริหารจัดการ การให้บริการ และสิ่งอำนวยความสะดวกของวิทยาเขตนครปฐม

ส่วนที่ 2

สรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

วิทยาเขตนครปฐมได้ติดตามผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน) ภายใต้ 2 ยุทธศาสตร์ ระดับดำเนินการจำนวน 5 ตัวชี้วัด ระดับหน่วยงานเจ้าภาพจำนวน 3 ตัวชี้วัด จำนวนทั้งสิ้น 8 ตัวชี้วัด มีผลการบรรลุเป้าหมายในภาพรวมดังนี้

ตารางที่ 2.1 สรุปผลการปฏิบัติราชการโดยภาพรวม

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดทั้งหมด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก	ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละการบรรลุ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ	3	5.43	5.0000	3	100.00
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ	2	4.81	5.0000	2	100.00
ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัด ระดับหน่วยงานเจ้าภาพ	3	3.00	5.0000	3	100.00
รวม	8	13.24	5.0000	8	100.00
ไม่นับรวมตัวชี้วัดระดับหน่วยงานเจ้าภาพ	5	10.24	5.0000	5	100.00

สามารถสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการได้ดังนี้

ตารางที่ 2.2 สรุปผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ช่วงปรับเกณฑ์ +/-	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละความก้าวหน้า
					1	2	3	4	5				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ			5.43									5.0000	
1.11 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีคุณภาพสูงทั้งความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความก้าวหน้าในสายงาน	1.11.1 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1 คน	1.81	1	-	-	-	-	1	5	5.0000	0.6835	100.00
	1.11.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน	1 คน	1.81	1	-	-	-	-	1	1	5.0000	0.6835	100.00
1.12 มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส	1.12.1 ร้อยละการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ร้อยละ 100.00	1.81	5.00	80.00	85.00	90.00	95.00	100.00	100.00	5.0000	0.6835	100.00
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ			4.81									5.0000	
3.1 มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	3.1.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย ⁽⁹⁾	ร้อยละ 92.00	3.00	5.00	72.00	77.00	82.00	87.00	92.00	100.00	5.0000	1.1329	100.00
3.5 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศ	3.5.1 ร้อยละหนังสือแสดงเจตจำนง (LOI) หรือบันทึกความเข้าใจ (MoU) หรือบันทึกข้อตกลง (MoA) ในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน	ร้อยละ 90.00	1.81	5.00	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	100.00	5.0000	0.6835	100.00
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัดระดับหน่วยงานเจ้าภาพ			3.00									5.0000	
ความสำเร็จตามแนวทางของตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ	1.8.1 (S) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัด จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ ⁽⁵⁾	ระดับความสำเร็จ	1.00	1	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.3776	100.00
	1.8.2 (S) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัด จำนวนนักศึกษาของหน่วยงานกับสถานประกอบการในกลุ่ม 10 + 2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve) ที่จัดการเรียนการสอนร่วมกัน	ระดับความสำเร็จ	1.00	1	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.3776	100.00

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ช่วงปรับเกณฑ์ +/-	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละความก้าวหน้า
					1	2	3	4	5				
	1.8.3 (S) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัด จำนวนอาจารย์ที่จัดการเรียนรู้และปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสถานประกอบการทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ	ระดับความสำเร็จ	1.00	1	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.3776	100.00

หมายเหตุ ตัวชี้วัดที่มี ^(x) หมายถึง ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ

1.11.1	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	นายสุทธา เกื้อนเกิดพันธ์ ผู้อำนวยการกองกลาง	โทรศัพท์ : 034-964-926
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาวธัญญาลักษณ์ สุภาเนตร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองกลาง	โทรศัพท์ : 034-964-926

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (12 เดือน)
1. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	คน	0	3	0
1.1 ตำแหน่งทางบริหาร		0	3	5
1.1.1 ผู้อำนวยการกอง		-	2	1
1.1.2 หัวหน้าสำนักงาน		-	-	-
1.1.3 หัวหน้าฝ่าย		-	1	4
1.2 ตำแหน่งวิชาการ		0	3	0
1.2.1 ชำนาญการ		-	3	-
1.2.2 ชำนาญการพิเศษ		-	-	-
1.2.3 เชี่ยวชาญ		-	-	-
1.2.4 เชี่ยวชาญพิเศษ		-	-	-

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งในสายงาน	ตำแหน่งที่สูงขึ้น
นางสาวปรางทิพย์ เกตุกลิ่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้อำนวยการกอง
นางสาวจุไรรัตน์ บริบาล	นักวิชาการเงินและบัญชี	หัวหน้าฝ่าย
ว่าที่ ร.ต. กลย์ทรศน์ ญาณฐิตวัฒนา	นักวิชาการศึกษา	หัวหน้าฝ่าย
นายอำนาจ บุญถนอม	นักวิชาการศึกษา	หัวหน้าฝ่าย
นางสาวนิชาภา อธิธิประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	หัวหน้าฝ่าย

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 1 คน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
-	-	-	-	1 คน

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	การบรรลุ
1.11.1 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1.81	1 คน	5	5.0000	0.6835	บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- วิทยาเขตนครปฐม ได้มุ่งเน้นสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ผ่านการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยตั้งเป้าหมายว่าสายสนับสนุนวิชาการจะต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อโอกาสในการทำงาน
- วิทยาเขตนครปฐม ได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยการจัดโครงการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ กำหนดการทดสอบความรู้ความสามารถของบุคลากร เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ความรู้ความสามารถในการที่จะเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อส่งผลทำให้องค์กรมีสมรรถนะสูง
- วิทยาเขตนครปฐม มอบหมายให้กองกลาง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กำกับ รายงานและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น” ร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพ “กองบริหารงานบุคคล” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้
 - ตรวจสอบ ยืนยันความถูกต้อง จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
 - ส่งเสริม ผลักดันให้บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมโครงการ สายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
 - บันทึกข้อมูลจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ในระบบการรายงานผลพร้อมแนบหลักฐานประกอบการรายงาน
 - ยืนยันข้อมูลจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
 - รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ตามปฏิทินที่หน่วยงานเจ้าภาพกำหนด

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริมให้บุคลากรที่มีศักยภาพและคุณสมบัติตามเกณฑ์ เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
- ชี้แจงแนวทาง วิธีปฏิบัติ และขั้นตอน ให้แก่บุคลากรสายสนับสนุน ที่จะเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
- ส่งเสริมการพัฒนาความพร้อมของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

❖ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- บุคลากรขาดคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นจำนวนมาก เช่น ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
- บุคลากรมีความสนใจ และให้ความสำคัญกับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นไม่มากพอ
- ขั้นตอนของการพิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นต้องใช้ระยะเวลา

❖ หลักฐานอ้างอิง:

- 1.11.1 - 01 ตารางสรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัด “จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น”

1.11.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายสุทธา เกื้อนเกิดพันธ์ ผู้อำนวยการกองกลาง	โทรศัพท์ : 034-964-926
ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวธัญญาลักษณ์ สุภาเนตร ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองกลาง	โทรศัพท์ : 034-964-926

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (12 เดือน)
1. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน	คน	-	-	1

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งในสายงาน	ความเชี่ยวชาญวิชาชีพในศาสตร์
นางสาวกิงสตา แดงน้อย	นักวิชาการศึกษา	วิศวกรรมสังคม

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 1 คน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
-	-	-	-	1 คน

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรลุ
1.11.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน	1.81	1 คน	1	5.0000	0.6835	บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

➤ วิทยาเขตนครปฐม เล็งเห็นถึงความท้าทายของการใช้ทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จึงเป็นเหตุสำคัญที่จะต้องพัฒนาศักยภาพด้านการใช้ทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

➤ วิทยาเขตนครปฐม ได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการใช้ทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการกับหน่วยงานภายนอก

➤ วิทยาเขตนครปฐม มอบหมายให้กองกลาง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กำกับ รายงานและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน” ร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพ “กองบริหารงานบุคคล” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้

○ ตรวจสอบ ยืนยันความถูกต้อง จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน

- บันทึกข้อมูลจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน ในระบบการรายงานผลพร้อมแนบหลักฐานประกอบการรายงาน
- ยืนยันข้อมูลจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน
- รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ตามปฏิทินที่หน่วยงานเจ้าภาพกำหนด

❖ **ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :**

- สนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญจากหน่วยงานภายนอกในสายงานตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง
- ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเป็นวิทยากร ที่ปรึกษาหรืออื่นๆ ในสายงานตามสมรรถนะประจำตำแหน่งจากหน่วยงานภายนอก
- ผลักดันให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีการสร้างสรรค์ นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ ส่งเข้าประกวดกับหน่วยงานภายนอก

❖ **หลักฐานอ้างอิง:**

- 1.11.2 - 01 ตารางสรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัด “จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน”
- 1.11.2 - 02 หนังสือขออนุญาตให้บุคลากรในสังกัดเป็นวิทยากร จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

1.12.1 ร้อยละการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	นายสุทธา เกื้อนเกิดพันธ์ ผู้อำนวยการกองกลาง	โทรศัพท์ : 034-964-926
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาวนิชาภา อธิธิประเสริฐ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองกลาง	โทรศัพท์ : 034-964-926

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (12 เดือน)
1. จำนวนรายการข้อมูลสาธารณะที่เปิดเผยผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	รายการข้อมูล	-	43	43
2. จำนวนรายการข้อมูลสาธารณะที่ต้องเปิดเผยผ่านเว็บไซต์หน่วยงานทั้งหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	รายการข้อมูล	-	43	43
3. ร้อยละการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ร้อยละ	91.46	100.00	100.00

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ลิงก์เผยแพร่
O1 โครงสร้างหน่วยงาน	https://npt.ssrุ.ac.th/page/organizationalstructure
O2 ข้อมูลผู้บริหาร	https://npt.ssrุ.ac.th/page/executivesofnkp
O3 อำนาจหน้าที่	https://npt.ssrุ.ac.th/page/vision
O4 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	https://shorturl.asia/2vSQH
O5 ข้อมูลการติดต่อ	https://npt.ssrุ.ac.th/page/map
O6 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	https://personnel.ssrุ.ac.th/page/law
O7 ข่าวประชาสัมพันธ์	https://npt.ssrุ.ac.th/th/news/category/2
O8 Q&A	https://www.facebook.com/ssrunkpt/
O9 Social Network	https://www.facebook.com/ssrunkpt/
O10 แผนดำเนินงานประจำปี	https://shorturl.asia/mQAzg
O11 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน รอบ 11 เดือน	https://npt.ssrุ.ac.th/useruploads/files/20230613/bba647ec1b2653eb24dd9539024b07d98b09e891.pdf
O12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	https://shorturl.asia/AftGM
O13 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	https://npt.ssrุ.ac.th/page/ita13
O14 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	https://shorturl.asia/DFnKi
O15 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	https://shorturl.asia/BFU0e
O16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	https://npt.ssrุ.ac.th/useruploads/files/20230613/8d8a25108c9a73180a6ac6763d4c46ce18c473cf.pdf
O17 E-Service	https://reg.ssrุ.ac.th/main
O18 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	https://shorturl.asia/CNhgK

ข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ลิงก์เผยแพร่
O19 รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 11 เดือน	https://npt.ssrุ.ac.th/useruploads/files/20230613/2cad1eb2e38837947f5017a08533463cbd50ee6c.pdf
O20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	https://shorturl.asia/iEg0C
O21 แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	https://shorturl.asia/y8dke
O22 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	https://pasadu.ssrุ.ac.th/th/news/category/4
O23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	https://npt.ssrุ.ac.th/useruploads/files/20230613/c8ac8978dce171739d697a296d64a6f7b4fa90d7.pdf
O24 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	https://shorturl.asia/pSg15
O25 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	https://shorturl.asia/6QiB0
O26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	https://npt.ssrุ.ac.th/useruploads/files/20230614/c2c95bf6435a5d5a1336031b07b96ac67f3d98ca.pdf
O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	https://ita.ssrุ.ac.th/home/o27
O28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	https://npt.ssrุ.ac.th/useruploads/files/20230613/0f09197fc4a386519a9d01cb1aa4a0dd1cdc9acb.pdf
O29 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	https://shorturl.asia/aKtUA
O30 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	https://npt.ssrุ.ac.th/page/ita30
O31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	https://shorturl.asia/XT4qF
O32 ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	https://shorturl.asia/QDB10
O33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมติดตามประเมินผล)	https://npt.ssrุ.ac.th/useruploads/files/20220418/3290e2415bcf7bdefa89c893c36f6226d814076b.pdf
O34 เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	https://ssru.ac.th/datafiles/ita/031-2566.pdf
O35 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	https://personnel.ssrุ.ac.th/page/no-gift-policy
O36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	https://shorturl.asia/oyLKU
O37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	https://shorturl.asia/LQ3Zg
O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	https://personnel.ssrุ.ac.th/page/ethics
O39 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	https://shorturl.asia/KgJUX
O40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ 11 เดือน	https://npt.ssrุ.ac.th/useruploads/files/20230613/9c1c74f33ccc0e948c0b918ae8e47ac44d7895ad.pdf
O41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	https://shorturl.asia/rXJCF
O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	https://npt.ssrุ.ac.th/useruploads/files/20230613/d66ec8679ebb257d54012c6199bcd44335ab2a61.pdf
O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	https://npt.ssrุ.ac.th/useruploads/files/20230613/e067c85c5ca9901db75daa99e1bc900076c62f5d.pdf

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
80.00	85.00	90.00	95.00	100.00

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การ บรรลุ
1.12.1 ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ : ITA	1.81	ร้อยละ 100.00	100.00	5.0000	0.6835	บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

➢ วิทยาเขตนครปฐม ได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยได้จัดโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

➢ วิทยาเขตนครปฐม มอบหมายให้กองกลาง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ประสานงานกับหน่วยงานเจ้าภาพ “กองกลาง” ในการกำกับ รายงาน และติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้

○ เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

○ ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดต่อสำนักงานอธิการบดี ทุกวันสุดท้ายของเดือน

○ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบแบบวัดการรับรู้ (IIT , EIT)

○ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการตัวชี้วัดพร้อมรวบรวมหลักฐานในตัวชี้วัด และเสนอให้ผู้บริหาร หน่วยงานพิจารณาเห็นชอบเพื่อส่งสำนักงานอธิการบดี

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

➢ ผู้บริหารให้ความสำคัญในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

➢ บุคลากรทุกส่วนงานให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานหรือให้ข้อมูลต่างๆ เพื่อเปิดเผยข้อมูลผ่านหน้า เว็บไซต์ของหน่วยงาน

➢ มีเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

❖ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

➢ การดำเนินงานบางกิจกรรม ยังไม่มีผลการดำเนินงาน หรือยังไม่ถึงรอบการรายงานผล

❖ หลักฐานอ้างอิง:

1.12.1 - 01 ตารางสรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัด “ร้อยละการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านหน้าเว็บไซต์ ของหน่วยงาน”

3.1.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย ⁽⁹⁾		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	นายสุทธา เกื้อนเกิดพันธุ์ ผู้อำนวยการกองกลาง และ นางสาวปรางทิพย์ เกตุกลิ่น ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	โทรศัพท์ : 034-964-926 โทรศัพท์ : 034-964-924
	ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นายศิวพงษ์ อ้อพงษ์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองการกลาง และ นางสาวกัญญาภัทร ทับทิม ฝ่ายประกันและการจัดการความรู้ กองนโยบาย และแผน
		โทรศัพท์ : 034-964-926 โทรศัพท์ : 034-964-924

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (12 เดือน)
1. จำนวนตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	3	3	6
2. จำนวนตัวชี้วัดตามแผนขับเคลื่อนทิศทางการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทั้งหมด	ตัวชี้วัด	3	3	6
3. ร้อยละ ความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	100.00	100.00	100.00

โดยมีผลการดำเนินงานจำแนกตามด้าน ดังนี้

ด้าน	จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุ	จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	คิดเป็นร้อยละ
3. เทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ	5	5	100.00
5. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	1	1	100.00
รวม			

รายละเอียดผลการดำเนินงานจำแนกตามตัวชี้วัด ดังนี้

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
ด้านที่ 3 เทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการจำนวน 5 ตัวชี้วัด				
3.3	ข่าวหรือกิจกรรมที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ และนำ Link ข่าวบนเว็บไซต์แชร์ลงบน Social Media (Webometrics)	240	364	บรรลุ
3.4	จำนวนหน้าเพจของแต่ละคณะ/วิทยาลัย/ศูนย์/สำนัก (Webometrics)	2,400	4,751	บรรลุ
3.5	Content ทางวิชาการที่น่าเสนอบนสื่อโซเชียลมีเดียในแพลตฟอร์มต่างๆ (QS Ranking) (QS Stars) (Webometrics)	5	19	บรรลุ

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
3.6	การฟลากลิงก์ของมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภายนอก (Webometrics)	5	5	บรรลุ
3.9	ร้อยละหน้าเพจของมหาวิทยาลัย/ คณะ/ วิทยาลัย/ ศูนย์/ สำนัก ที่มีข้อมูลอย่างน้อย 2 ภาษา (ไทย - อังกฤษ) (QS Ranking, QS Star และ Webometrics)	80.00	87.00	บรรลุ
ด้านที่ 5 การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน				
5.6	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)	80.00	88.24	บรรลุ

❖ **เกณฑ์การให้คะแนน :**

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
72.00	77.00	82.00	87.00	92.00

❖ **การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :**

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การบรรลุ
3.1.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย ⁽⁹⁾	3.00	ร้อยละ 92.00	100.00	5.0000	1.1329	บรรลุ

❖ **คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :**

➤ วิชยาเขตนครปฐม ได้กำหนดกลยุทธ์ในการสนับสนุนการสร้างผลงานตามแนวทางการจัดอันดับมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ โดยได้จัดโครงการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (U-Ranking)

➤ วิชยาเขตนครปฐม มอบหมายให้กองกลาง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กำกับ รายงาน และติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย” ร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพ “สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ” และประสานงานกับ “กองนโยบายและแผน” ในการรายงาน และติดตามผลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ และการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้

- รับทราบแนวทางการดำเนินงานของแผนขับเคลื่อนทิศทางการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ทุกด้านที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนทิศทางการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ทุกด้านที่เกี่ยวข้อง
- รายงานผลการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานแผนขับเคลื่อนทิศทางการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

❖ **ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :**

➤ มีเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ทำให้มีช่องทางการสื่อสารทั้งจากบุคลากร และบุคคลภายนอกได้หลากหลายขึ้น

➤ ได้รับความร่วมมือและข้อมูลข่าวสารเพื่อการประชาสัมพันธ์จากบุคลากรของสำนักงานวิทยาเขตนครปฐม รวมถึงวิทยาลัยภายในกำกับของวิทยาเขตนครปฐมด้วย

➤ ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกในการฟลากลิงก์ของวิทยาเขตนครปฐม เพื่อการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ

- ❖ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :
 - เครื่องคอมพิวเตอร์หรืออุปกรณ์ในการผลิตข่าว/สื่อยังมีความล้าหลัง
 - ยังมีข้อบกพร่องในการสื่อสารระหว่างบุคคลอยู่เล็กน้อย เช่น ได้รับข้อมูลข่าวสารบางงานล่าช้า จึงทำให้ประชาสัมพันธ์ได้ไม่ทันต่อเหตุการณ์

- ❖ หลักฐานอ้างอิง:
 - 3.1.1 - 01 ตารางสรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัด “ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย”

3.5.1	ร้อยละหนังสือแสดงเจตจำนง (LOI) หรือบันทึกความเข้าใจ (MoU) หรือบันทึกข้อตกลง (MoA) ในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	นางสาวแคชรินทร์ ทับทิมเทศ ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โทรศัพท์ :	034-964-927
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางทิฆัมพร อีสริยอนันต์ ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ กองการศึกษา	โทรศัพท์ :	034-964-927

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (12 เดือน)
1. จำนวนหนังสือแสดงเจตจำนง/ข้อตกลงบันทึกความเข้าใจ/ความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	เรื่อง	2	2	2
2. จำนวนหนังสือแสดงเจตจำนง/บันทึกข้อตกลงความเข้าใจ/ความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศทั้งหมด	เรื่อง	2	2	2
3. ร้อยละหนังสือแสดงเจตจำนง (LOI) หรือบันทึกความเข้าใจ (MoU) หรือบันทึกข้อตกลง (MoA) ในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน	ร้อยละ	100.00	100.00	100.00

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อความร่วมมือ	หน่วยงานที่ทำความร่วมมือ	ช่วงระยะเวลา (... ปี พ.ศ. ... - พ.ศ. ...)	ระบุข้อตกลงที่จะดำเนินการร่วมกันตาม LOI/MoU/MoA
บันทึกความเข้าใจ (MoU)			
บันทึกความเข้าใจระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทากับบริษัท จัดหางาน จ๊อบบีเคเค ดอท คอม จำกัด	บริษัท จัดหางาน จ๊อบบีเคเค ดอท คอม จำกัด	25 ก.พ. 65 - 24 ก.พ. 70	1. เตรียมความพร้อมให้นักศึกษาในการเข้าสู่ตำแหน่งงานในอนาคต 2. เป็นศูนย์กลางในการจัดหาตำแหน่งงานให้ตอบสนองกับความต้องการของนักศึกษาและสถานประกอบการ 3. นักศึกษาได้รับโอกาสในการจ้างงาน ในหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน
บันทึกความเข้าใจระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทากับเทศบาลตำบลคลองโยง	เทศบาลตำบลคลองโยง	6 พ.ย. 61 - 5 พ.ย. 65	ประสานความร่วมมือให้เกิดเป็นภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็งในการให้บริการแก่อาจารย์เจ้าหน้าที่ นักศึกษา และประชาชนในชุมชน ด้านการ

ชื่อความร่วมมือ	หน่วยงานที่ทำความร่วมมือ	ช่วงระยะเวลา (... ปี พ.ศ. ... - พ.ศ. ...)	ระบุข้อตกลงที่จะดำเนินการร่วมกันตาม LOI/MoU/MoA
บันทึกความเข้าใจ (MoU)			
			ให้บริการสุขภาพ ด้านวิชาการ การวิจัย ด้านการพัฒนาบุคลากร การบริหารจัดการ และการพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหล่งทรัพยากรการเรียนรู้ของ อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักศึกษา และชุมชนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
70.00	75.00	80.00	85.00	90.00

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	การบรรลุ
3.5.1 ร้อยละหนังสือแสดงเจตจำนง (LOI) หรือบันทึกความเข้าใจ (MoU) หรือบันทึกข้อตกลง (MoA) ในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน	1.81	ร้อยละ 90.00	100.00	5.0000	0.6835	บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

➤ วิทยาเขตนครปฐม ได้กำหนดกลยุทธ์ในการสนับสนุนการให้เครือข่ายและท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัยตามภารกิจ (การผลิตบัณฑิต การวิจัย บริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม) โดยได้จัดโครงการความร่วมมือของเครือข่ายและท้องถิ่นในการพัฒนามหาวิทยาลัย

➤ วิทยาเขตนครปฐม มอบหมายให้กองการศึกษา ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ กำกับ รายงาน และติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละหนังสือแสดงเจตจำนง (LOI) หรือบันทึกความเข้าใจ (MoU) หรือบันทึกข้อตกลง (MoA) ในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน” ร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพ “กองบริหารงานบุคคล และกองพัฒนานักศึกษา” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้

○ เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติงานด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ 2566 ระดับหน่วยงาน

○ สสำรวจจำนวนเครือข่ายทั้งหมดของหน่วยงาน

○ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย ระยะ 5 ปี และประจำปีงบประมาณ 2566 ของหน่วยงาน และเสนอให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

- จัดส่งแผนฯ และจำนวนเครือข่ายของหน่วยงานทั้งหมดให้กองบริหารงานบุคคล
- ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่าย
- จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของเครือข่าย
- ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดที่กำหนด
- จัดทำรายงานสรุปผลโครงการ/กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายทุกโครงการที่จัด และกิจกรรมการมีส่วนร่วมหรือเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน
 - ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ/กิจกรรมการมีส่วนร่วมผลผลิตประโยชน์/การดำเนินงานตามข้อตกลงของเครือข่าย
 - รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนฯ/การมีส่วนร่วม/ผลผลิตประโยชน์/การดำเนินงานตามข้อตกลงของเครือข่ายต่อผู้บริหารหน่วยงาน และกองบริหารงานบุคคล
 - จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ/การมีส่วนร่วม/ผลผลิตประโยชน์/การดำเนินงานตามข้อตกลงของทุกเครือข่ายและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- การดำเนินงานเครือข่ายฯ ได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารของวิทยาเขตนครปฐมเป็นที่ปรึกษาในการดำเนินงาน และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน
- มีสถานที่และเทคโนโลยีที่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินงาน
- ได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายผู้ประกอบการ อำนวยความสะดวกและให้ข้อมูลต่างๆ ทำให้การดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนประสบความสำเร็จไปได้ด้วยดี

❖ หลักฐานอ้างอิง:

- 3.5.1 - 01 ตารางสรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัด “ร้อยละหนังสือแสดงเจตจำนง (LOI) หรือบันทึกความเข้าใจ (MoU) หรือบันทึกข้อตกลง (MoA) ในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน”
- 3.5.1 - 02 แผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนความสัมพันธ์กับเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 3.5.1 - 03 เอกสารแสดงการเป็นเครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยกับเครือข่ายชุมชนคลองโยง
- 3.5.1 - 04 เอกสารแสดงการเป็นเครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยกับเครือข่ายผู้ประกอบการ JOBBKK
- 3.5.1 - 05 รายงานสรุปผลการดำเนินงานความร่วมมือกับเครือข่ายเทศบาลตำบลคลองโยง
- 3.5.1 - 06 รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการกิจกรรม JOBFair SSRU NPT 2022

ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัดระดับหน่วยงานเจ้าภาพ

1.8.1 (S)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัด จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ⁽⁵⁾
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	นางสาวแคชรินทร์ ทับทิมเทศ ผู้อำนวยการกองการศึกษา โทรศัพท์ : 034-964-927
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางทิพย์พร อีสริยอนันต์ ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ กองการศึกษา โทรศัพท์ : 034-964-927

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ระดับ	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
1	กองการศึกษา สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม ได้ดำเนินการจัดทำแนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด โดยกองการศึกษา สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม มีตัวชี้วัดระดับเจ้าภาพที่รับผิดชอบทั้งหมด 3 ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2	กองการศึกษา สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม ได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ ในวันที่ 23 พฤศจิกายน 2566 ณ ห้องประชุม สภามหาวิทยาลัย	การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
3	การกำกับติดตามการดำเนินงานและให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ	ครั้งที่ 1 การประชุมถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (2566 – 2570) ตัวชี้วัด 1.1.2 จำนวนหลักสูตร (สาขาวิชา) ที่มีการจัดการเรียนการสอนในสถานการณ์จริงลงสู่หน่วยงาน และติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตัวชี้วัด 1.8.1, 1.8.2 และ 1.8.3 ครั้งที่ 2 การประชุมติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตัวชี้วัด 1.8.1, 1.8.2 และ 1.8.3
4	กองการศึกษา สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม ได้ดำเนินการสอบถามความถูกต้องของข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกเดือน โดยผ่านการตรวจสอบข้อมูลการดำเนินงานในระบบ E-Monitoring และดำเนินการ	1. บันทึกข้อความแจ้งผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 2. แบบเก็บยุทธศาสตร์ที่ 1

ระดับ	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
	จัดทำบันทึกข้อความแจ้งผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้หน่วยงานรับทราบผลการดำเนินงาน เป็นประจำทุกเดือน	
5	แผนส่งเสริมและสนับสนุนให้กับหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ	แผนส่งเสริมและสนับสนุนผลการดำเนินงาน ให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด 1.8.1, 1.8.2 และ 1.8.3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กองการศึกษา วิทยาเขตนครปฐม

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน 5 ระดับ พิจารณาจากการดำเนินงานตามขั้นตอนในแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	มีแนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด
2	มีการสื่อสารแนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมายให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ
3	มีการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
4	มีการสอบถามความถูกต้องของข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกเดือน
5	มีแผนส่งเสริมและสนับสนุนให้กับหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	การบรรลุ
1.8.1 (S) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัด จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอน ร่วมกับ สถานประกอบการ ⁽⁵⁾	1.00	ระดับ 5	ระดับ 5	5.0000	0.3776	บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- กองการศึกษา สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม ดำเนินการจัดทำคำอธิบายและแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตัวชี้วัด 1.8.1)
- กองการศึกษา สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบและนำไปสู่ การปฏิบัติ
- กองการศึกษา สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม ดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินงานโดยจัดทำบันทึกข้อความถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแจ้งผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นประจำทุกเดือน

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- จัดกิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานจำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อให้คณะ/วิทยาลัย บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
- ติดตามผลการดำเนินงานจำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ กับคณะ/วิทยาลัย เป็นประจำทุกเดือน เพื่อรับทราบถึงประเด็นปัญหา แล้วนำมาวิเคราะห์ปรับปรุง
- คณะ/วิทยาลัย จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการจัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ

❖ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- การถ่ายทอดค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ใหม่) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีผลต่อกระทบต่อแผนการดำเนินงานของคณะ/วิทยาลัย
- จำนวนหลักสูตรของคณะ/วิทยาลัย มีผลต่อการดำเนินงาน
- คณะ/วิทยาลัย มีบันทึกความเข้าใจ (MOU) ร่วมกับหน่วยงานหรือสถานประกอบการ ไม่ตรงกับหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ

❖ หลักฐานอ้างอิง:

- 3.1.1 - 02 แนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 3.1.1 - 03 การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 3.1.1 - 04 บันทึกข้อความแจ้งผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 3.1.1 - 05 แบบเก็บยุทธศาสตร์ที่ 1 (ตัวชี้วัด 1.8.1)

1.8.2 (S)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัด จำนวนนักศึกษาของหน่วยงานกับสถานประกอบการในกลุ่ม 10 + 2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve) ที่จัดการเรียนการสอนร่วมกัน	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	นางสาวแคชรินทร์ ทับทิมเทศ ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โทรศัพท์ : 034-964-927
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางทิฆัมพร อีสริยอนันต์ ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ กองการศึกษา	โทรศัพท์ : 034-964-927

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ระดับ	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
1	กองการศึกษา สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม ได้ดำเนินการจัดทำแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด โดยกองการศึกษา สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม มีตัวชี้วัดระดับเจ้าภาพที่รับผิดชอบทั้งหมด 3 ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2	กองการศึกษา สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม ได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ ในวันที่ 23 พฤศจิกายน 2566 ณ ห้องประชุม สภามหาวิทยาลัย	การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
3	การกำกับติดตามการดำเนินงานและให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ	ครั้งที่ 1 การประชุมถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (2566 – 2570) ตัวชี้วัด 1.1.2 จำนวนหลักสูตร (สาขาวิชา) ที่มีการจัดการเรียนการสอนในสถานการณ์จริงลงสู่หน่วยงาน และติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตัวชี้วัด 1.8.1, 1.8.2 และ 1.8.3 ครั้งที่ 2 การประชุมติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตัวชี้วัด 1.8.1, 1.8.2 และ 1.8.3
4	กองการศึกษา สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม ได้ดำเนินการสอบถามความถูกต้องของข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกเดือน โดยผ่านการตรวจสอบข้อมูลการดำเนินงานในระบบ E-Monitoring และดำเนินการจัดทำบันทึกข้อความแจ้งผลการปฏิบัติ	1. บันทึกข้อความแจ้งผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 2. แบบเก็บยุทธศาสตร์ที่ 1

	ราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้หน่วยงานรับทราบผลการดำเนินงาน เป็นประจำทุกเดือน	
5	แผนส่งเสริมและสนับสนุนให้กับหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ	แผนส่งเสริมและสนับสนุนผลการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด 1.8.1, 1.8.2 และ 1.8.3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กองการศึกษา วิद्याเขตนครปฐม

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน 5 ระดับ พิจารณาจากการดำเนินงานตามขั้นตอนในแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	มีแนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด
2	มีการสื่อสารแนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมายให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ
3	มีการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
4	มีการสอบถามความถูกต้องของข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกเดือน
5	มีแผนส่งเสริมและสนับสนุนให้กับหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	การบรรลุ
1.8.2 (S) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัด จำนวนนักศึกษาของหน่วยงานกับสถานประกอบการในกลุ่ม 10 + 2 อุตสาหกรรม เป้าหมาย (S-curve) ที่จัดการเรียนการสอนร่วมกัน	1.00	ระดับ 5	ระดับ 5	5.0000	0.3776	บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- กองการศึกษา สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม ดำเนินการจัดทำคำอธิบายและแนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตัวชี้วัด 1.8.2)
- กองการศึกษา สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบและ นำไปสู่การปฏิบัติ
- กองการศึกษา สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม ดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินงานโดยจัดทำบันทึกข้อความถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแจ้งผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นประจำทุกเดือน

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- จัดกิจกรรมส่งเสริมการจัดทำบันทึกความเข้าใจ (MOU) ร่วมกับหน่วยงานหรือสถานประกอบการที่อยู่ในกลุ่ม 10+2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve) เพื่อให้คณะ/วิทยาลัย บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัด

➤ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด 1.8.2 กับคณะ/วิทยาลัย เป็นประจำทุกเดือน เพื่อรับทราบถึงประเด็นปัญหา แล้วนำมาวิเคราะห์ปรับปรุง

➤ คณะ/วิทยาลัย จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อผลักดันสาขาวิชาให้เกิดการเชื่อมโยงเครือข่ายสถานประกอบการ เพื่อนำไปสู่การจัดทำบันทึกความเข้าใจ (MOU) ที่อยู่ในกลุ่ม 10+2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve)

❖ **อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :**

➤ บันทึกความเข้าใจ (MOU) ร่วมกับหน่วยงานหรือสถานประกอบการ ของคณะ/วิทยาลัย ที่มีอยู่เดิม ไม่ได้อยู่ในกลุ่ม 10+2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve)

❖ **หลักฐานอ้างอิง:**

3.1.1 - 01 แนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1.1 - 02 การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1.1 - 03 บันทึกข้อความแจ้งผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1.1 - 04 แบบเก็บยุทธศาสตร์ที่ 1 (ตัวชี้วัด 1.8.2)

1.8.3 (S)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัด จำนวนอาจารย์ที่จัดการเรียนรู้และปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสถานประกอบการทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	นางสาวแคชรินทร์ ทับทิมเทศ ผู้อำนวยการกองการศึกษา โทรศัพท์ : 034-964-927
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางทิชัมพร อีสริยอนันต์ ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ กองการศึกษา โทรศัพท์ : 034-964-927

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ระดับ	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	รายการหลักฐาน
1	กองการศึกษา สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม ได้ดำเนินการจัดทำแนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด โดยกองการศึกษา สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม มีตัวชี้วัดระดับเจ้าภาพที่รับผิดชอบทั้งหมด 3 ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2	กองการศึกษา สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม ได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบและนำไปสู่การปฏิบัติ ในวันที่ 23 พฤศจิกายน 2566 ณ ห้องประชุม สภามหาวิทยาลัย	การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
3	การกำกับติดตามการดำเนินงานและให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ	ครั้งที่ 1 การประชุมถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (2566 – 2570) ตัวชี้วัด 1.1.2 จำนวนหลักสูตร (สาขาวิชา) ที่มีการจัดการเรียนการสอนในสถานการณ์จริงลงสู่หน่วยงาน และติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตัวชี้วัด 1.8.1, 1.8.2 และ 1.8.3 ครั้งที่ 2 การประชุมติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตัวชี้วัด 1.8.1, 1.8.2 และ 1.8.3
4	กองการศึกษา สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม ได้ดำเนินการสอบถามความถูกต้องของข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกเดือน โดยผ่านการตรวจสอบข้อมูลการดำเนินงานในระบบ E-Monitoring และดำเนินการจัดทำบันทึกข้อความแจ้งผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	1. บันทึกข้อความแจ้งผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 2. แบบเก็บยุทธศาสตร์ที่ 1

	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้หน่วยงานรับทราบผลการดำเนินงาน เป็นประจำทุกเดือน	
5	แผนส่งเสริมและสนับสนุนให้กับหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ	แผนส่งเสริมและสนับสนุนผลการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด 1.8.1, 1.8.2 และ 1.8.3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กองการศึกษา วิทยาเขตนครปฐม

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน 5 ระดับ พิจารณาจากการดำเนินงานตามขั้นตอนในแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	มีแนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด
2	มีการสื่อสารแนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมายให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ
3	มีการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
4	มีการสอบถามความถูกต้องของข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกเดือน
5	มีแผนส่งเสริมและสนับสนุนให้กับหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	การบรรลุ
1.8.3 (S) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัด จำนวนอาจารย์ที่จัดการเรียนรู้และปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสถานประกอบการทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ	1.00	ระดับ 5	ระดับ 5	5.0000	0.3776	บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- กองการศึกษา สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม ดำเนินการจัดทำคำอธิบายและแนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตัวชี้วัด 1.8.3)
- กองการศึกษา สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบและ นำไปสู่การปฏิบัติ
- กองการศึกษา สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม ดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินงานโดยจัดทำบันทึกข้อความถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแจ้งผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นประจำทุกเดือน

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- คณะ/วิทยาลัย จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสนับสนุนอาจารย์เข้าเรียนรู้และปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสถานประกอบการทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ

➤ ติดตามผลการดำเนินงานจำนวนอาจารย์ที่จัดการเรียนรู้และปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสถานประกอบการ ทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ กับคณะ/วิทยาลัย เป็นประจำทุกเดือน เพื่อรับทราบถึงประเด็นปัญหา แล้วนำมาวิเคราะห์ปรับปรุง

❖ **อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :**

➤ การถ่ายทอดค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ใหม่) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีผลต่อกระทบต่อแผนการดำเนินงานของคณะ/วิทยาลัย

➤ ขาดงบประมาณสนับสนุนให้อาจารย์เข้ารับการเรียนรู้และปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสถานประกอบการทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ

❖ **หลักฐานอ้างอิง:**

3.1.1 – 01 แนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1.1 – 02 การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1.1 – 03 บันทึกข้อความแจ้งผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.1.1 – 04 แบบเก็บยุทธศาสตร์ที่ 1 (ตัวชี้วัด 1.8.3)

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

ตารางการมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

การปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม

ตารางการมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการตามค่ารับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 วิทยาเขตนครปฐม														
ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์ (หน่วยงาน)	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	น้ำหนัก	ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน					ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงาน	
						1	2	3	4	5				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ														
ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : จัดระบบบริหารจัดการ การให้บริการ และสิ่งอำนวยความสะดวกของวิทยาเขตนครปฐม														
1.11 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีคุณภาพสูงทั้งความรู้ทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความก้าวหน้าในสายงาน	1.11 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีคุณภาพสูงทั้งความรู้ทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความก้าวหน้าในสายงาน	1.11.1 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	คน	1	1.81	1	-	-	-	1	ผู้อำนวยการกองกลาง	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นางสาวธัญลักษณ์ สุภาเนตร	
1.12 มหาวิทยาลัยมีบริการวิชาการด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส	1.12 วิทยาเขตนครปฐมมีการบริการด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส	1.12.1 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน	คน	1	1.81	1	-	-	-	1	ผู้อำนวยการกองกลาง	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นางสาวธัญลักษณ์ สุภาเนตร	
3.1 มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	3.1 วิทยาเขตนครปฐมเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	3.1.1 ร้อยละการปิดแหล่งข้อมูลสาธารณะ (OTT) ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ร้อยละ	100.00	1.81	5.00	80.00	85.00	90.00	95.00	100.00	ผู้อำนวยการกองกลาง	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นางสาวนิชภา อิทธิประเสริฐ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกระดับนานาชาติ														
ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : จัดระบบบริหารจัดการ การให้บริการ และสิ่งอำนวยความสะดวกของวิทยาเขตนครปฐม														
3.1 มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	3.1 วิทยาเขตนครปฐมเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	3.1.1 ร้อยละความถี่การเผยแพร่ของแผนการจัดการอันดับมหาวิทยาลัย (3) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและบริการ (5) กำกับและติดตามแผนการจัดการอันดับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	92.00	3.00	5.00	72.00	77.00	82.00	87.00	92.00	ผู้อำนวยการกองกลาง	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นายตีพงษ์ อ้อพงษ์
3.5 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายในระเทศ	3.5 วิทยาเขตนครปฐมมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายในระเทศ	3.5.1 ร้อยละหนังสือแสดงเจตจำนง (LOI) หรือบันทึกความเข้าใจ (MoU) หรือบันทึกข้อตกลง (MoA) ในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน	ร้อยละ	90.00	1.81	5.00	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ฝ่ายประสานคุณภาพ	นางสาวกัญญภัทร ทับทิม
3.5 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายในระเทศ	3.5 วิทยาเขตนครปฐมมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายในระเทศ	3.5.1 ร้อยละหนังสือแสดงเจตจำนง (LOI) หรือบันทึกความเข้าใจ (MoU) หรือบันทึกข้อตกลง (MoA) ในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน	ร้อยละ	90.00	1.81	5.00	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ฝ่ายประสานคุณภาพ	นางตีพิมพ์ อิทธิประเสริฐ

ภาคผนวก ข
ประมวลภาพกิจกรรม

ประมวลภาพกิจกรรม ยุทธศาสตร์ที่ 1



ประมวลภาพกิจกรรม ยุทธศาสตร์ที่ 3



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คมสัน โสมณวัตร	รองอธิการบดีวิทยาเขตนครปฐม
นางสาวเสาวณีย์ กำเนิดรัตน์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตนครปฐม
นายสุทธา เกื้อนเกิดพันธุ์	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองกลาง
นางสาวศรัณ ชินแสงทิพย์	ผู้อำนวยการกองคลัง
นางสาวแคชรินทร์ ทับทิมเทศ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา
นางสาวปรางทิพย์ เกตุกลิ่น	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ผู้จัดเก็บข้อมูล

นางสาวนิชาภา	อิทธิประเสริฐ	กองกลาง
นางสาวธัญลักษณ์	สุภาเนตร	กองกลาง
นายศิวพงษ์	อ้อพงษ์	กองกลาง
นางทิฆัมพร	อิสริยอนันต์	กองการศึกษา
นางสาวกัญญาภัทร	ทับทิม	กองนโยบายและแผน

เรียบเรียง/รูปเล่ม

นางสาวปรางทิพย์	เกตุกลิ่น	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
นางสาวกัญญาภัทร	ทับทิม	กองนโยบายและแผน