

รายงานแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมายของ ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ		ระยะเวลาดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
ระบบการสรรหา (Recruitment)								
การวางแผนอัตรากำลัง								
๑.การวางแผนอัตรากำลักรอบกำลัง	เพื่อทบทวนและจัดทำกรอบอัตรากำลังให้เพียงพอต่อความต้องการของหน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำกรอบอัตรากำลัง	๑๐๐	๑๐๐	วิทยาเขตนครปฐมได้ดำเนินการจัดทำกรอบอัตรากำลัง โดยมีรายละเอียดดังนี้ ๑. ทบทวน และตรวจสอบกรอบอัตรากำลังในภาพรวม ๒. จัดทาคาสั่งคณะกรรมการ ๓. จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังของวิทยาลัย ๔. รวบรวมวิเคราะห์ และสรุปผลความต้องการอัตรากำลัง เพื่อจัดทำร่างกรอบอัตรากำลัง ๕. บันทึกข้อความส่งข้อมูลให้มหาวิทยาลัย	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๕ ต.ค.๖๕ - ๒๘ ธ.ค.๖๕ ๕ พ.ย.๖๕ ๒๐ ม.ค.๖๖ ๒๕ ม.ค.๖๖.- ๓๑ พ.ค.๖๖ ๕ พ.ย.๖๖
ระบบการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง								
๑.บันทึกขออนุมัติเพิ่มอัตรากำลังคนของหน่วยงานทดแทนตำแหน่งที่ว่างลง และตำแหน่งใหม่	เพื่อขออนุมัติสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน	ร้อยละของการสรรหาบุคคลเข้าทำงานได้ตามความต้องการของหน่วยงาน	≥๘๐	๑๐๐	วิทยาเขตนครปฐมได้ดำเนินการจัดทำร่างหนังสือบันทึกขออนุมัติ จัดจ้างบุคคลากร	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมายของ ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ		ระยะเวลาดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ								
๑. การประเมินผล การปฏิบัติราชการ ของบุคลากร	เพื่อประเมินผล การปฏิบัติงาน ของบุคลากร	ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับการ ประเมินผล	๑๐๐	๑๐๐	การประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม รอบประเมิน รอบที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - มี. ค. ๖๖) ได้ดำเนินการเสร็จแล้ว และรอบที่ ๒ (เม.ย. - ก.ย. ๖๖) ได้ดำเนินการเสร็จแล้ว	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	รอบที่ ๑ พ.ค. ๖๖ รอบที่ ๒ ต.ค. ๖๖
ระบบบริหารค่าตอบแทน								
ระบบการให้สวัสดิการและสิทธิประโยชน์								
ระบบบำรุงรักษา								

ปัญหาและข้อเสนอแนะ

ปัญหา / อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ไม่มีปัญหา / อุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคคล ไม่มีปัญหา / อุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ

รายงานแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ		ระยะเวลาดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
๑.โครงการส่งเสริม บุคลากรเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	เพื่อพัฒนาบุคลากร ในสายสนับสนุน วิชาการให้เข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละของ บุคลากรสาย สนับสนุน วิชาการที่เข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑	๕	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒.โครงการพัฒนา บุคลากร สำนักงาน วิทยาเขตนครปฐม	เพื่อพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุน วิชาการมีความรู้ ทักษะใน การปฏิบัติงาน ตลอดจนมี ความก้าวหน้าใน สายงาน	ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับ การพัฒนา	๔.๕๐	๔.๖๖	บุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนา บุคลากร สำนักงาน วิทยาเขตนครปฐม คิดเป็นร้อยละ ๔.๖๖ ของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนา	-	๔๗,๙๒๐ บาท	๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓.โครงการพัฒนา ทักษะและความ เชี่ยวชาญในสายงาน ของบุคลากร	เพื่อพัฒนาบุคลากร สาย สนับสนุนวิชาการ ให้มีคุณภาพสูง	ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับ การพัฒนา	๑	๑	บุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะ และความเชี่ยวชาญในสายงานของ บุคลากร	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ปัญหาและข้อเสนอแนะ

ปัญหา / อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการส่งเสริมบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ไม่มีปัญหา / อุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
โครงการพัฒนาบุคลากร สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม ไม่มีปัญหา / อุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
โครงการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงานของบุคลากร ไม่มีปัญหา / อุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ

ลำดับ	หน่วยงาน	ลูกจ้างชั่วคราว	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย (งบรายได้)	พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน)	ข้าราชการ	รวม
๑	วิทยาเขตนครปฐม	๑๒	-	๑	๒๐	๑๘	-	๕๑

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้เข้าร่วมโครงการ	การบรรลุเป้าหมาย
โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	บรรลุ
โครงการพัฒนาบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	๕๐ คน	๕๒ คน	๕๒ คน	บรรลุ
โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	บรรลุ

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

- อยากให้มีการจัดอบรมพัฒนาบุคลากรทุกปี