

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
วิทยาเขตนครปฐม

สารจาการองอธิการบดีวิทยาเขตนครปฐม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐมเป็นส่วนหนึ่งของสังคมและระบบการศึกษาระดับสูงของประเทศ มีภารกิจในการพัฒนาขีดความสามารถของทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพและมีคุณสมบัติที่ดีพึงประสงค์ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของการพัฒนาประเทศ โดยวิทยาเขตนครปฐม จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 (ปรับปรุงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) ให้รองรับกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ แผนด้านการศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ และมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐมอยู่ในกลุ่ม “ผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพและสาขาจำเพาะ” ที่มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ หรือจรรโลงศิลปะและวัฒนธรรม มีความสามารถในการเรียนรู้และยกระดับสมรรถนะทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต โดยวิทยาเขตนครปฐมนำเครื่องมือการบริหารจัดการมาวิเคราะห์สถานการณ์ขององค์กรทั้งจากบริบทปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก แผนแม่บทต่างๆ โดยใช้เครื่องมือ 7s Framework และ PESTEL Analysis SWOT Analysis และ TOWS Matrix รวมทั้งการให้ความสำคัญต่อการกำหนดค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร สมรรถนะหลักขององค์กร เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการอย่างมืออาชีพ มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล” ซึ่งวิทยาเขตนครปฐมได้มีการกำหนดพันธกิจ ภารกิจ ค่านิยมหลัก อัตลักษณ์ เอกลักษณ์และวัฒนธรรม ในการขับเคลื่อนวิทยาเขตนครปฐมให้ไปสู่ความสำเร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 โดยวิทยาเขตนครปฐมได้นำแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวมาแปลงเป็นแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นอกจากนี้ วิทยาเขตนครปฐมจัดทำแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้การปฏิบัติราชการของวิทยาเขตนครปฐมครอบคลุมทั้งยุทธศาสตร์และงานประจำปี

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการและแผนงานประจำปี จะเป็นทิศทางและแนวทางที่ชัดเจนให้กับผู้บริหารและบุคลากรภายในวิทยาเขตนครปฐมได้นำไปสู่การปฏิบัติให้สำเร็จตามเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่วางไว้ต่อไป



(ผศ.ดร.แก่นเพชร ศรานนท์วัฒน์)

รองอธิการบดีวิทยาเขตนครปฐม

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม อยู่ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา “ผลิตและพัฒนาบุคลากรวิชาชีพและสาขาจำเพาะ” โดยมุ่งสู่การผลิตและพัฒนาบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางมีความสามารถทางวิชาชีพระดับสูงหรือบัณฑิตสาขาจำเพาะตามความต้องการของประเทศในแต่ละขณะ พัฒนาความรู้และนวัตกรรมรวมทั้งถ่ายทอดความรู้เชิงทฤษฎีสู่การปฏิบัติ โดยต้องเน้นการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะและทัศนคติที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ หรือจรรโลงศิลปะและวัฒนธรรม มีความสามารถในการเรียนรู้และยกระดับสมรรถนะทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตประกอบกับทิศทางการพัฒนาประเทศ คือ การสร้างคนที่มีคุณภาพและมีคุณธรรม รวมไปถึงทักษะและความสามารถแห่งอนาคตที่จำเป็นต่อการยกระดับเทคโนโลยีไทยไปสู่ยุคอุตสาหกรรมแห่งอนาคต รวมถึงมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับสิ่งท้าทายในอนาคต คือ สังคมจะก้าวเข้าสู่ระบบดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ เพื่อให้ทันต่อพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนมาใช้เทคโนโลยีอย่างจริงจัง โดยการใช้แพลตฟอร์มที่ช่วยการปฏิบัติการกิจต่างๆ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งรองรับต่อการจัดการศึกษาในอนาคต เป็นต้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม ได้นำเครื่องมือการบริหารจัดการมาวิเคราะห์สถานการณ์ขององค์กรทั้งจากบริบทปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก แผนแม่บทต่างๆ โดยใช้เครื่องมือ 7s Framework และ PESTEL Analysis SWOT Analysis และ TOWS Matrix รวมทั้งการให้ความสำคัญต่อการกำหนดค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร โดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ ค่านิยมหลัก อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้

1. วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการอย่างมืออาชีพ มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล

2. พันธกิจ (Mission)

- 1) สร้างการรับรู้และความโดดเด่นของวิทยาเขตนครปฐมแก่บุคคลภายนอกและผู้มีส่วนร่วม
- 2) สร้างจุดเด่นและการยอมรับในด้านการจัดการเรียนการสอนอย่างมืออาชีพ
- 3) พัฒนาพื้นที่ภายในวิทยาเขตให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
- 4) จัดระบบสาธารณูปโภคเพื่อสนับสนุนด้านการจัดการเรียนการสอนให้มีความพร้อมตลอดเวลา
- 5) สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอกและการจัดหารายได้อย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรม

3. ภารกิจหลัก (Key result area)

- 1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพระดับแนวหน้า
- 2) วิจัย สร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้
- 3) ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชนและสังคม
- 4) อนุรักษ์ พัฒนาให้บริการเป็นศูนย์กลางทางด้านศิลปวัฒนธรรม และธำรงรักษาสีอสนีความเป็นไทย
- 5) เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ และเน้นให้เครือข่ายมีส่วนร่วม

4. ค่านิยมหลัก (Core Values)

RISE : Resilience, Integrity, Social Responsibility, Excellence

R : ความสามารถในการปรับตัว (Resilience)

I : ความมีศักดิ์ศรีในการเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏ (Integrity)

S : ความรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility)

E : ความเป็นเลิศมืออาชีพ (Excellence)

5. อัตลักษณ์ (Identity)

เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ เป็นดวงประทีปให้สังคม

6. เอกลักษณ์ (Uniqueness)

ผลิตบุคลากรมืออาชีพ

7. วัฒนธรรม (Culture)

SSRU : Smart, Sincerity, Responsibility, Unity

S : สว่าง Smart

S : ความจริงใจ Sincerity

R : ความรับผิดชอบต่อ Responsibility

U : ความเป็นหนึ่งเดียว Unity

8. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)

ยุทธศาสตร์วิทยาเขตนครปฐม

การจัดระบบบริหารจัดการ การให้บริการ และสิ่งอำนวยความสะดวกของวิทยาเขตนครปฐม

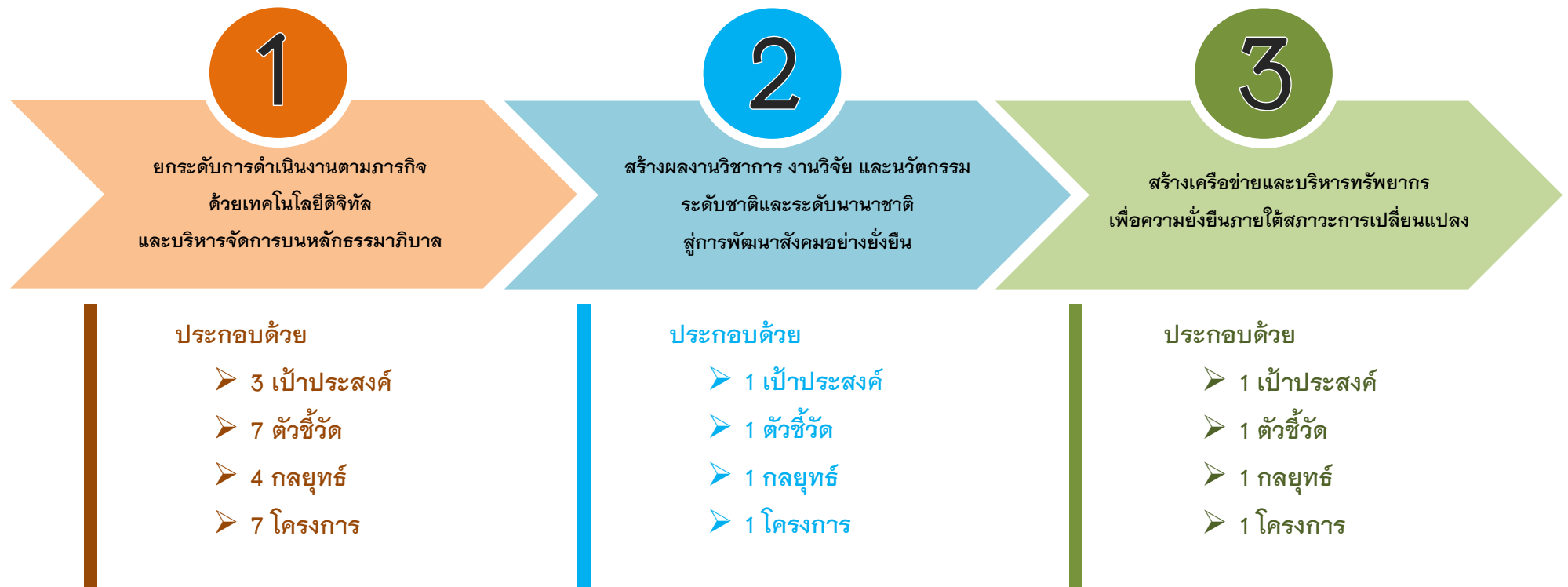
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกกระดับการดำเนินงานตามภารกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และบริหารจัดการบนหลัก
ธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมระดับชาติและระดับนานาชาติสู่การพัฒนา
สังคมอย่างยั่งยืน

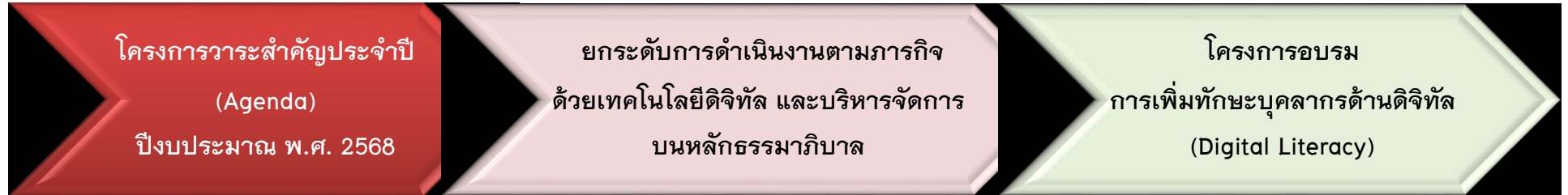
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายและบริหารทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์วิทยาเขตนครปฐม คือ การจัดระบบบริหารจัดการ การให้บริการ และสิ่งอำนวยความสะดวกของวิทยาเขตนครปฐม โดยนำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2566 – 2570 ไปสู่การปฏิบัติโดยแปลงเป็นแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งสามารถสรุปจำนวนเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการและงบประมาณ โดยได้รับถ่ายทอดจากมหาวิทยาลัย จำนวน 3 ยุทธศาสตร์ ดังภาพที่ 1



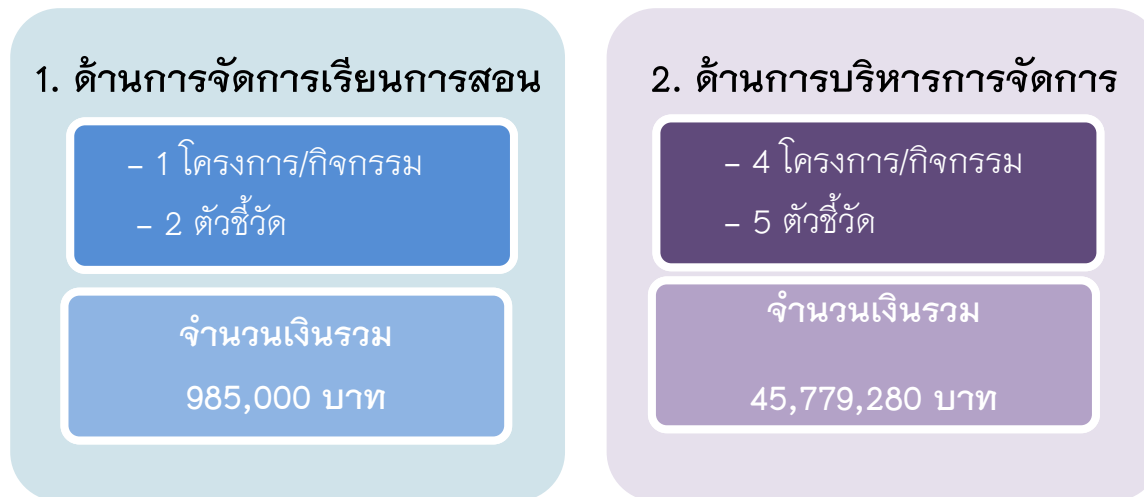
ภาพที่ 1 จำนวนเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และโครงการของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม ได้กำหนดโครงการวาระสำคัญประจำปี (Agenda) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวนทั้งสิ้น 1 โครงการ โดยแสดงแต่ละยุทธศาสตร์ ดังภาพที่ 2



ภาพที่ 2 โครงการวาระสำคัญประจำปี (Agenda) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม จัดทำแผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สามารถสรุป จำนวนโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดและงบประมาณ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น 5 โครงการตัวชี้วัด จำนวนทั้งสิ้น 7 ตัวชี้วัด เงินนอกงบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น 46,764,280 บาท โดยแสดงตามด้าน 5 ด้าน ดังภาพที่ 3



ภาพที่ 3 จำนวนโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดและงบประมาณของแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สารบัญ

หน้า

สารจากอธิการบดี

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สารบัญ

สารบัญตาราง

สารบัญภาพ

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 ประวัติความเป็นมาของวิทยาเขตนครปฐม

1.2 พื้นที่จัดการศึกษา

1.3 โครงสร้างองค์กร

1.4 ระบบการนำองค์กร

ส่วนที่ 2 ประเมินสภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก

2.1 ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

2.1.1 ข้อมูลบุคลากร

2.1.2 ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย

2.2 นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนที่เกี่ยวข้อง

2.2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

2.2.2 แผนผังความเชื่อมโยงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ

ส่วนที่ 3 สารสำคัญและทิศทางการพัฒนา

3.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

3.2 พันธกิจ (Mission)

3.3 ภารกิจหลัก (Key result area)

3.4 วัฒนธรรม (Culture)

3.5 อัตลักษณ์ (Identity)

3.6 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

3.7 ค่านิยมหลัก (Core Values)

3.8 ประเด็นยุทธศาสตร์

3.9 แผนที่ยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 วิทยาเขตนครปฐม

3.10 นโยบายและการบริหารวิทยาเขตนครปฐม (พ.ศ. 2566 – 2570)

3.11 เป้าหมายการพัฒนาวิทยาเขตนครปฐม

ส่วนที่ 4 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	23
ส่วนที่ 5 แผนงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	27
ส่วนที่ 6 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล	29
ภาคผนวก	33
1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568 – 2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	34
2. ประมวลภาพกิจกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568 – 2570) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	37

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	8
ตารางที่ 2 ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 – 2567	10
ตารางที่ 3 ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการจัดอันดับมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	11
ตารางที่ 4 จำนวนเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และโครงการของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	23
ตารางที่ 5 งบประมาณของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	23
ตารางที่ 6 จำนวนโครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัดของแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	27
ตารางที่ 7 งบประมาณขับเคลื่อนแผนงานประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	27

สารบัญภาพ

หน้า

ภาพที่ 1 จำนวนเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และโครงการของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ค
ภาพที่ 2 โครงการวาระสำคัญประจำปี (Agenda) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ง
ภาพที่ 3 จำนวนโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดและงบประมาณของแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ง
ภาพที่ 4 โครงสร้างองค์กร	6
ภาพที่ 5 ระบบการนำองค์กร	7
ภาพที่ 6 สัดส่วนบุคลากรตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2567	8
ภาพที่ 7 จำนวนบุคลากรวิทยาเขตนครปฐม จำแนกตามประเภท	9
ภาพที่ 8 จำนวนบุคลากรวิทยาเขตนครปฐม จำแนกตามวุฒิการศึกษา	10
ภาพที่ 9 แผนผังความเชื่อมโยงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ	13
ภาพที่ 10 แผนที่ยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 วิทยาเขตนครปฐม	16
ภาพที่ 11 การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว	17
ภาพที่ 12 ศูนย์กลางในการผลิตบุคลากรมืออาชีพในศาสตร์สาขาที่เปิด	18
ภาพที่ 13 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)	19
ภาพที่ 14 พลังงานอัจฉริยะ – Smart Energy	20
ภาพที่ 15 สิ่งแวดล้อมอัจฉริยะ – Smart Environment	20
ภาพที่ 16 การศึกษาอัจฉริยะ – Smart Education	21
ภาพที่ 17 บุคลากรอัจฉริยะ – Smart People	21
ภาพที่ 18 การเดินทางและขนส่งอัจฉริยะ – Smart Mobility	22
ภาพที่ 19 ระบบสารสนเทศแบบรวมศูนย์	22

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 ประวัติความเป็นมาของวิทยาเขตนครปฐม

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม ตั้งอยู่ที่ 111/3-5 หมู่ 2 ต.คลองโยง อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม

ประวัติและความเป็นมา

ปี พ.ศ. 2558 สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในคราวประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม พ.ศ. 2558 ได้มีมติเห็นชอบจัดตั้งศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ให้เป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มีวัตถุประสงค์ในการจัดการเรียนการสอน การทำการวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติ มีชื่อภาษาไทยว่า **“ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม”** ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม มีบทบาทสำคัญในฐานะสถานศึกษาที่มีการให้การศึกษาเฉพาะทางด้านงานโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ด้านการศึกษานานาชาติ ด้านการภาพยนตร์ ศิลปะการแสดง และสื่อใหม่

โดยการจัดการศึกษาในทุกวิทยาลัยนั้นมีการจัดการศึกษาให้เกิดการเรียนรู้โดยใช้สื่อที่เป็นสากล เพื่อเป็นการเตรียมพร้อมในการแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ สำหรับโครงสร้างพื้นฐานศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการคำนึงถึงคุณค่าของความสำคัญทางประวัติศาสตร์ของพื้นที่ และสภาพแวดล้อมภายในที่ร่มรื่นและสวยงามดังที่ปรากฏในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร โดยตอบสนองต่อประโยชน์ใช้สอยของพื้นที่ในการเป็นสถาบันการศึกษาที่ต้องรองรับกิจกรรมการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในอนาคต ซึ่งทางศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐมได้จัดโครงสร้างของผังในระดับแนวความคิดในการวางแผนแม่บททางกายภาพ จะเป็นการกำหนดการใช้ประโยชน์พื้นที่ในมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม ในช่วงระยะเวลา 5 ปี โดยกล่าวถึงการกำหนดการใช้สอยและกำหนดความหนาแน่นของการใช้พื้นที่ การกำหนดบทบาทและหน้าที่ของช่องว่างและเส้นทางการสัญจร การใช้และปรับปรุงอาคารต่างๆ ด้วยเทคนิควิธีทางการออกแบบ เพื่อให้เกิดการใช้พื้นที่อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

ต่อมาปี พ.ศ. 2563 สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2563 มีมติเห็นชอบให้ยกฐานะ **“ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม”** เป็น **“มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม”** โดยมีรองอธิการบดีวิทยาเขตนครปฐม เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบ การบริหารงานของวิทยาเขตนครปฐม

ปัจจุบันมีอาคารเรียนจำนวนทั้งสิ้น 5 อาคาร ประกอบด้วย อาคารวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน อาคารวิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ อาคารวิทยาลัยนิเทศศาสตร์ อาคารวิทยาลัยการเมืองและการปกครอง และอาคารเรียนรวมอเนกประสงค์และศูนย์อาหาร เพื่อใช้เป็นพื้นที่ในการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรต่างๆ และเป็นพื้นที่ในการจัดกิจกรรมของนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร

1.2 พื้นที่จัดการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม มีการจัดการเรียนการสอนประกอบด้วยสาขา วิทยาศาสตร์การกีฬาและสุขภาพ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ใช้พื้นที่ในการจัดการเรียนการสอน) และ 4 วิทยาลัย ดังนี้

1. วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

ระดับปริญญาตรี

หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.)

- 1) สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์
- 2) สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ (หลักสูตรนานาชาติ)
- 3) สาขาวิชาการจัดการซัพพลายเชนธุรกิจ
 - แขนงวิชาธุรกิจพาณิชยนาวิ
 - แขนงวิชาการจัดการการขนส่ง
 - แขนงวิชาการจัดการการขนส่งสินค้าทางอากาศ
- 4) สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์สำหรับธุรกิจออนไลน์
- 5) สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน (ระบบการศึกษาทางไกล)
- 6) สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ (หลักสูตรนานาชาติ)

ระดับปริญญาโท

หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บธ.ม.)

- 1) สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

ระดับปริญญาเอก

หลักสูตรบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต (บธ.ด.)

- 1) สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

2. วิทยาลัยการจัดการอุตสาหกรรมบริการ

ระดับปริญญาตรี

หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.)

- 1) สาขาวิชาธุรกิจดิจิทัลระหว่างประเทศ (หลักสูตรนานาชาติ)
 - แขนงวิชาธุรกิจระหว่างประเทศ
 - แขนงวิชาการจัดการธุรกิจดิจิทัล

หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.)

- 1) สาขาวิชาธุรกิจการบิน (หลักสูตรนานาชาติ)
- 2) สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ
- 3) สาขาวิชาการจัดการโรงแรมและธุรกิจที่พัก

หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.)

- 1) สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (หลักสูตรสองภาษา)

ระดับปริญญาโท

หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ศศ.ม.)

- 1) สาขาการจัดการท่องเที่ยวและบริการ

หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บธ.ม.)

- 1) สาขาวิชาธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรสองภาษา)

ระดับปริญญาเอก

หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ปร.ด.)

- 1) สาขาวิชาการจัดการท่องเที่ยวและบริการ

3. วิทยาลัยนิเทศศาสตร์

ระดับปริญญาตรี

หลักสูตรนิเทศศาสตรบัณฑิต (นศ.บ.)

- 1) สาขาวิชานิเทศศาสตร์
 - แขนงวิชาการสร้างสรรค์เนื้อหาและงานข่าว
 - แขนงวิชาการประชาสัมพันธ์และการสื่อสารเชิงกลยุทธ์
 - แขนงวิชาการโฆษณาและสื่อสารการตลาด
 - แขนงวิชาการผลิตสื่อดิจิทัลและสตรีมมิ่งมีเดีย
 - แขนงวิชาภาพยนตร์และสื่อดิจิทัล
- 2) สาขาวิชาศิลปะภาพยนตร์และสื่อสร้างสรรค์ (หลักสูตรนานาชาติ)

ระดับปริญญาโท

หลักสูตรนิเทศศาสตรมหาบัณฑิต (นศ.ม)

- 1) วิชาวิชานิเทศศาสตร์ (หลักสูตรสองภาษา)

ระดับปริญญาเอก

หลักสูตรนิเทศศาสตรดุษฎีบัณฑิต (นศ.ด)

- 1) สาขาวิชาการสื่อสาร

4. วิทยาลัยการเมืองและการปกครอง

ระดับปริญญาตรี

หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต (ร.บ.)

- 1) สาขาวิชารัฐศาสตรศาสตร์
 - แขนงวิชาการปกครองท้องถิ่น
 - แขนงวิชาบริหารภาครัฐและเอกชน
- 2) สาขาวิชาการบริหารงานตำรวจ

หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต (ร.บ.)

- 1) สาขาวิชารัฐศาสตร์
 - แขนงวิชาการเมืองการปกครอง
 - แขนงวิชาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
- 2) สาขาวิชารัฐศาสตร์(ระบบการศึกษาทางไกล)

ระดับปริญญาโท

หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต (ร.บ.ม.)

- 1) สาขาวิชารัฐศาสตรศาสตร์

หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต (ร.ม.)

- 1) สาขาวิชาการเมืองการปกครอง

ระดับปริญญาเอก

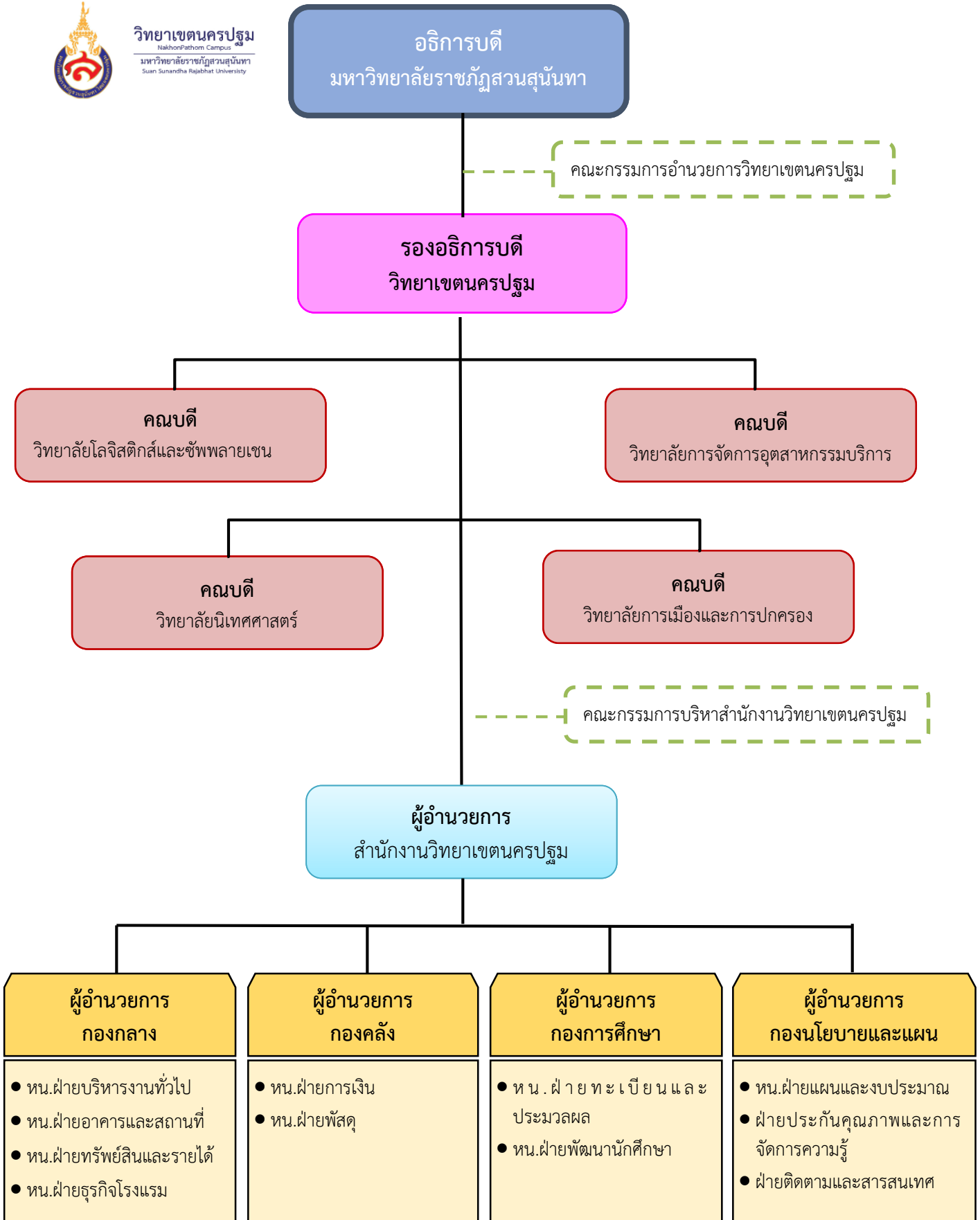
หลักสูตรรัฐศาสตรดุษฎีบัณฑิต (ร.ด.)

- 1) สาขาวิชาการเมืองการปกครอง

1.3 โครงสร้างองค์กร



วิทยาเขตนครปฐม
NakhonPathom Campus
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
Suan Sunandha Rajabhat University



ภาพที่ 4 โครงสร้างองค์กร

1.4 ระบบการนำองค์กร



ภาพที่ 5 ระบบการนำองค์กร

ส่วนที่ 2 ประเมินสภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก

2.1 ผลการดำเนินงาน

2.1.1 ข้อมูลบุคลากร

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม มีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวนทั้งสิ้น 81 คน ทั้งนี้สามารถแสดงสัดส่วนบุคลากรตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2567 เป็นกราฟดังภาพ

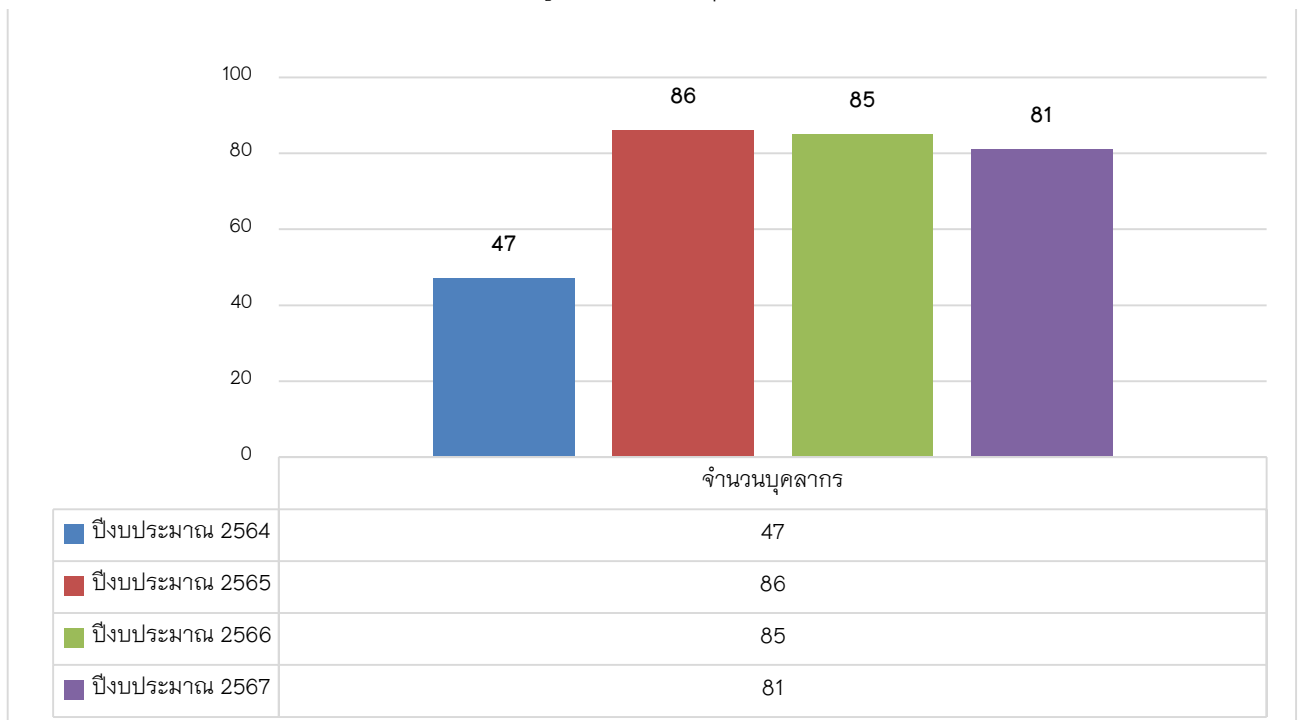
บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

ประเภทบุคลากร	ระดับการศึกษา				
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
พนักงานราชการ	-	1	-	-	1
พนักงานมหาวิทยาลัยเงินแผ่นดิน	-	3	14	-	17
พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้	-	18	-	-	18
ลูกจ้างชั่วคราว	10	2	-	-	12
ลูกจ้างรายวัน	33	-	-	-	33
รวมทั้งสิ้น	43	24	14	-	81

ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แหล่งข้อมูล : งานบุคคล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองกลาง สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม

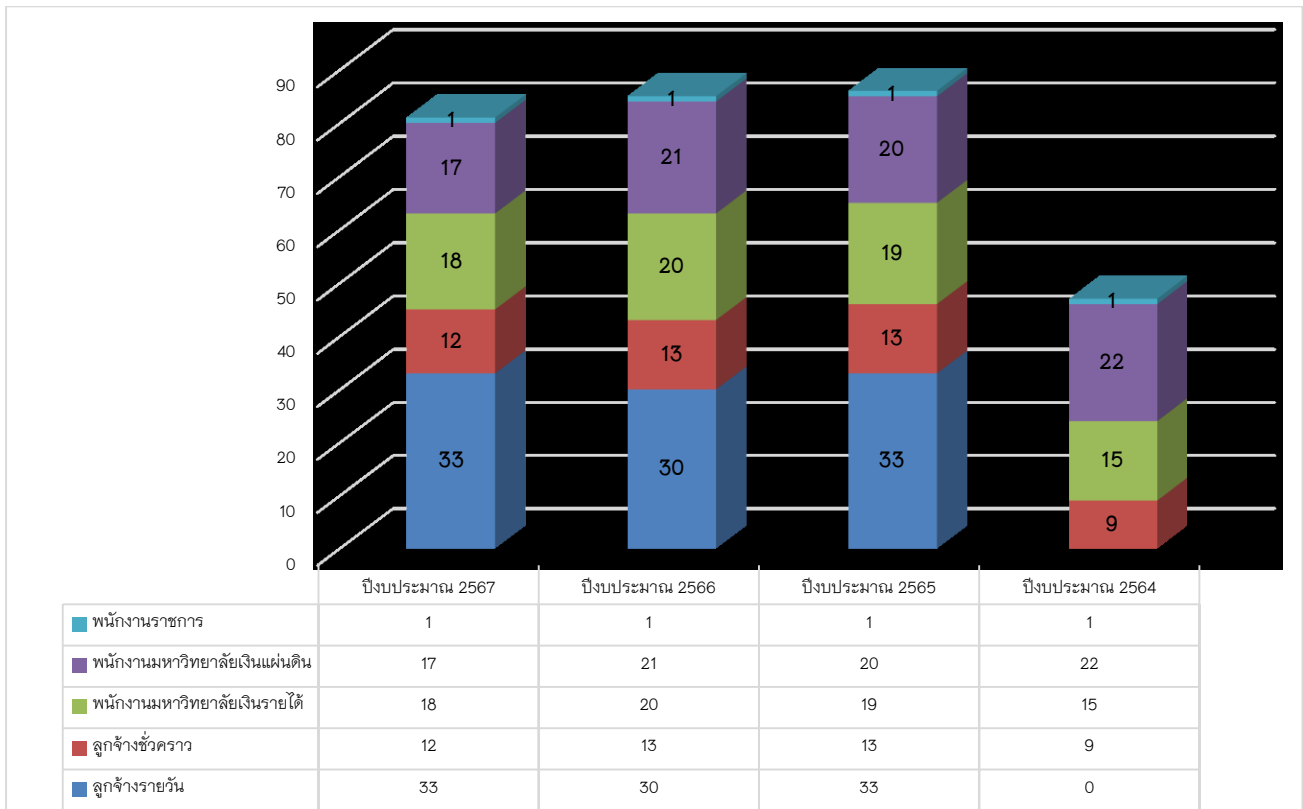
ข้อมูล ณ วันที่ 29 ตุลาคม พ.ศ.2567



ภาพที่ 6 สัดส่วนบุคลากรตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2567

1) บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำแนกตามประเภทบุคลากร

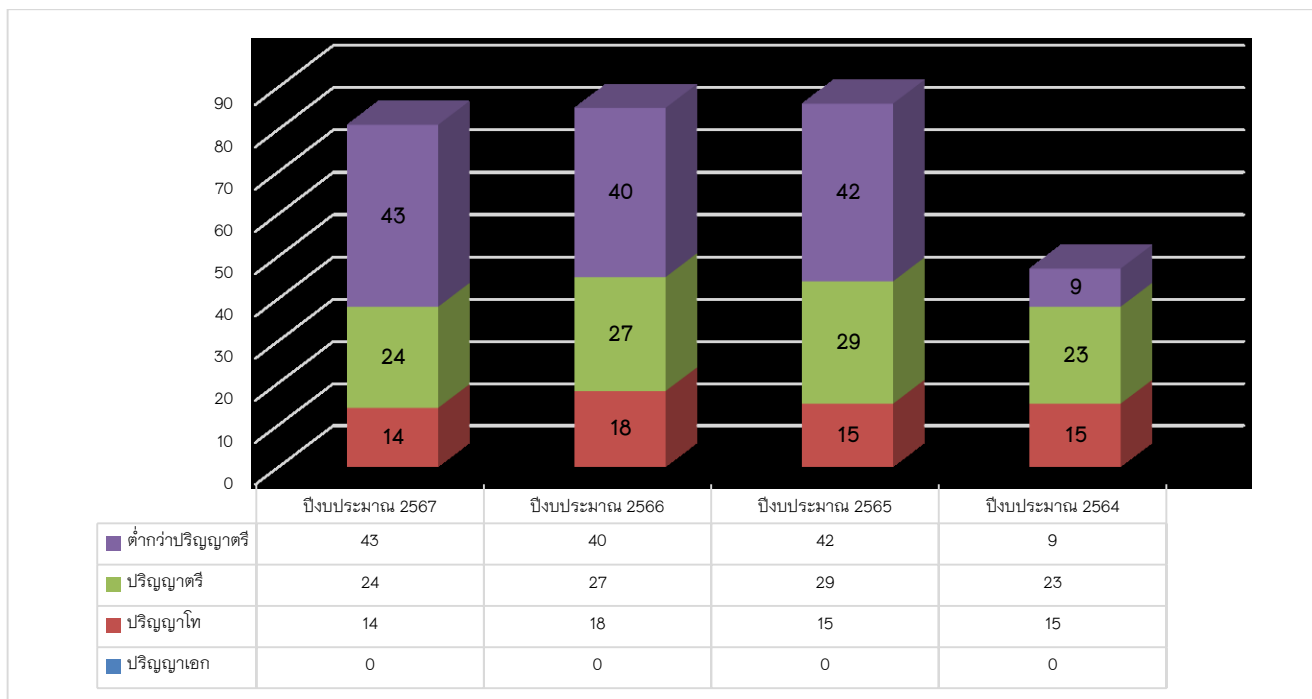
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม มีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวนทั้งสิ้น 81 คน จำแนกเป็นพนักงานราชการจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.23 พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทประจำ จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 20.98 พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทชั่วคราว จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 ลูกจ้างชั่วคราวจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 14.81 และลูกจ้างรายวัน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 40.74 ทั้งนี้สามารถแสดงร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการจำแนกตามประเภท ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2567 เป็นกราฟดังภาพ



ภาพที่ 7 จำนวนบุคลากรวิทยาเขตนครปฐม จำแนกตามประเภท

2) บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม มีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวนทั้งสิ้น 81 คน จำแนกเป็นวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท 14 คน คิดเป็นร้อยละ 17.28 ระดับปริญญาตรี 24 คน คิดเป็นร้อยละ 29.62 และระดับต่ำกว่าปริญญาตรี 43 คน คิดเป็นร้อยละ 53.08 ทั้งนี้สามารถแสดงร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการจำแนกตามวุฒิการศึกษา ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2567 เป็นกราฟดังภาพ



ภาพที่ 8 จำนวนบุคลากรวิทยาเขตนครปฐม จำแนกตามวุฒิการศึกษา

2.1.2 ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย

รายงานผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม แผนการดำเนินงานขับเคลื่อนการจัดอันดับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - 2567 เป็นดังตาราง

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ			
		2564	2565	2566	2567
1. จำนวนตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	3	3	6	5
2. จำนวนตัวชี้วัดตามแผนขับเคลื่อนทิศทางยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทั้งหมด	ตัวชี้วัด	3	3	6	5
3. ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00

ตารางที่ 2 ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - 2567

รายละเอียดผลการดำเนินงานด้านที่ 3 ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกตามตัวชี้วัด ดังนี้

ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
1. จำนวนข่าวหรือกิจกรรมที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ และนำ Link ข่าวบนเว็บไซต์แชร์ลงบน Social Media	252	537	บรรลุ
2. จำนวนหน้าเพจของแต่ละคณะ/วิทยาลัย/ศูนย์/สำนัก (Webometrics)	460	1142	บรรลุ
3. Content ทางวิชาการที่นำเสนอบนสื่อโซเชียลมีเดียในแพลตฟอร์มต่าง ๆ (QS Ranking) (QS Stars) (Webometrics)	5	47	บรรลุ
4. จำนวนการฝากลิงก์ของมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภายนอก (Webometrics)	5	5	บรรลุ
6. ร้อยละหน้าเพจของมหาวิทยาลัย/ คณะ/ วิทยาลัย/ ศูนย์/ สำนัก ที่มีข้อมูลอย่างน้อย 2 ภาษา (ไทย – อังกฤษ) (QS Ranking, QS Star และ Webometrics)	90.00	465	บรรลุ

ตารางที่ 3 ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดการจัดอันดับมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2.2 นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนที่เกี่ยวข้อง

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐมได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และแผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีความสอดคล้องกับกรอบ ของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี และแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

2.2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

วิสัยทัศน์ประเทศคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพ

ของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของ ประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม วิทยาเขตนครปฐมดำเนินตามยุทธศาสตร์ชาติ ตามโครงการดังนี้

1. โครงการการออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กรด้านดิจิทัล (Digital Enterprise Architecture: EA) การ เชื่อมโยงข้อมูลระบบงานสารสนเทศภายในองค์กรอย่างเต็มรูปแบบ
2. โครงการอบรมการเพิ่มทักษะบุคลากรด้านดิจิทัล (Digital Literacy)
3. โครงการทดสอบความรู้ในการใช้งานระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย
4. โครงการประเมินประสิทธิภาพของระบบการใช้งานและเครือข่าย
5. โครงการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
6. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญในการทำงานตามตำแหน่งงาน
7. โครงการ fast track สายสนับสนุนวิชาการ
8. โครงการขับเคลื่อนการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)
9. โครงการขับเคลื่อนการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

2.2.2 แผนผังความเชื่อมโยงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐมได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และแผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีความสอดคล้องกับกรอบ ของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูป ประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี และแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา แสดงได้ดังภาพที่ 9

แผนผังเชื่อมโยงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ



ภาพที่ 9 แผนผังความเชื่อมโยงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ

ส่วนที่ 3 สารสำคัญและทิศทางการพัฒนาวิทยาเขตนครปฐม

3.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการอย่างมืออาชีพ มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล

3.2 พันธกิจ (Mission)

- 1) สร้างการรับรู้และความโดดเด่นของวิทยาเขตนครปฐมแก่บุคคลภายนอกและผู้มีส่วนร่วม
- 2) สร้างจุดเด่นและการยอมรับในด้านการจัดการเรียนการสอนอย่างมืออาชีพ
- 3) พัฒนาพื้นที่ภายในวิทยาเขตให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
- 4) จัดระบบสาธารณูปโภคเพื่อสนับสนุนด้านการจัดการเรียนการสอนให้มีความพร้อมตลอดเวลา
- 5) สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอกและการจัดหารายได้อย่างเป็นรูปธรรม

3.3 ภารกิจหลัก (Key result area)

- 1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพระดับแนวหน้า
- 2) วิจัย สร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้
- 3) ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชนและสังคม
- 4) อนุรักษ์ พัฒนาให้บริการเป็นศูนย์กลางทางด้านศิลปวัฒนธรรม และธำรงรักษาชื่อเสียงความเป็นไทย
- 5) เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ และเน้นให้เครือข่ายมีส่วนร่วม

3.4 ค่านิยมหลัก (Core Values)

RISE : Resilience, Integrity, Social Responsibility, Excellence

R : ความสามารถในการปรับตัว (Resilience)

I : ความมีศักดิ์ศรีในการเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏ (Integrity)

S : ความรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility)

E : ความเป็นเลิศมืออาชีพ (Excellence)

3.5 อัตลักษณ์ (Identitr)

เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ เป็นดวงประทีปให้สังคม

3.6 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

ผลิตบุคลากรมืออาชีพ

3.7 วัฒนธรรม (Culture)

SSRU : Smart, Sincerity, Responsibility, Unity

S : สว่างงาม Smart

S : ความจริงใจ Sincerity

R : ความรับผิดชอบ Responsibility

U : ความเป็นหนึ่งเดียว Unity

3.8 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)

ยุทธศาสตร์วิทยาเขตนครปฐม

การจัดระบบบริหารจัดการ การให้บริการ และสิ่งอำนวยความสะดวกของวิทยาเขตนครปฐม

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินงานตามภารกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และบริหารจัดการบนหลัก

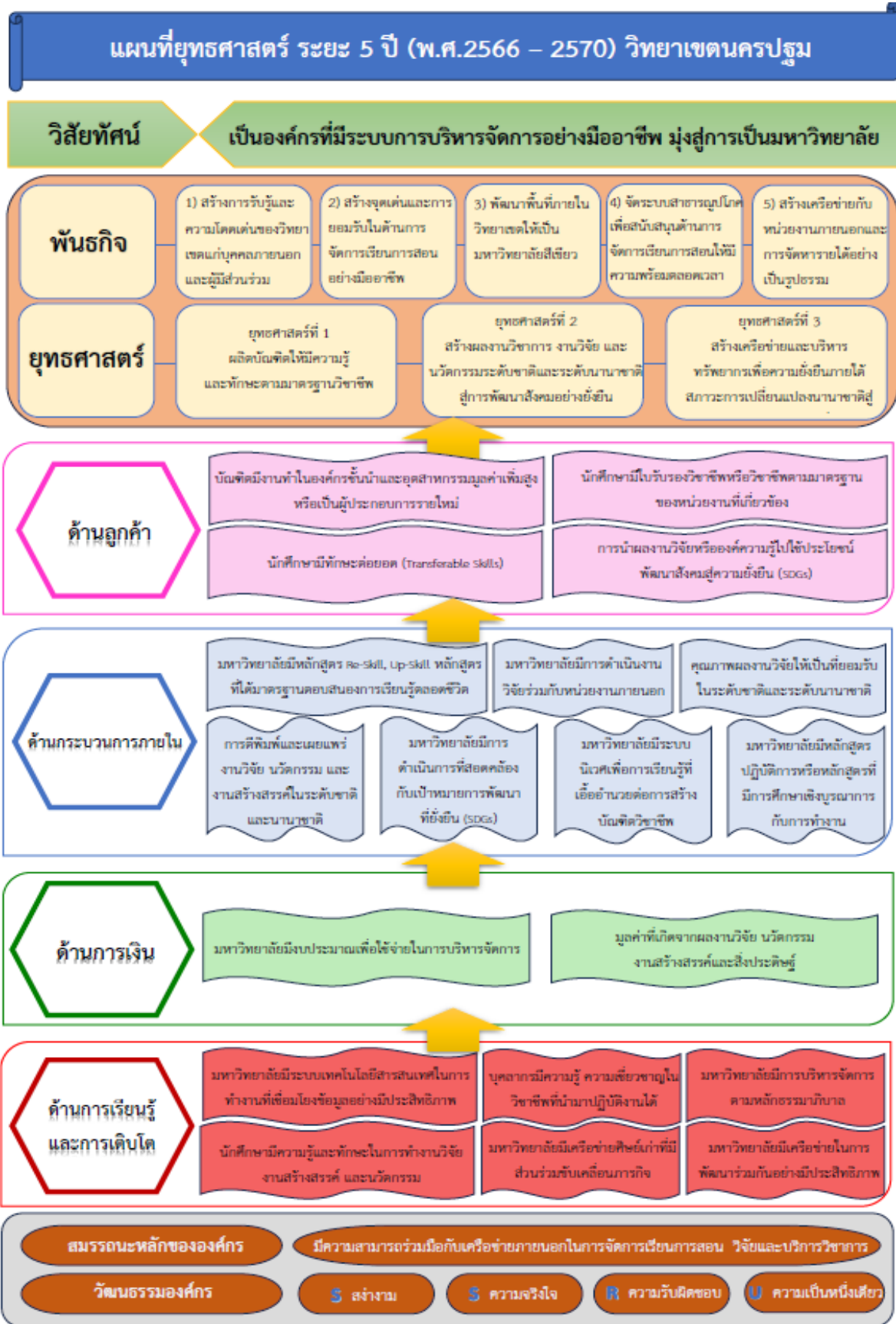
ธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมระดับชาติและระดับนานาชาติสู่การพัฒนา

สังคมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายและบริหารทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง

3.9 แผนที่ยุทธศาสตร์ของวิทยาเขตนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570



ภาพที่ 10 แผนที่ยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 วิทยาเขตนครปฐม

3.10 นโยบายและการบริหารวิทยาเขตนครปฐม (พ.ศ. 2566 – 2570)

วิทยาเขตนครปฐม มีการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ไปสู่ความสำเร็จที่กำหนดไว้ ดังนี้

1. นโยบายการบริหารจัดการภูมิทัศน์

- เป้าหมาย : 1) สถานที่ที่มีความสวยงาม สะอาด ร่มรื่น
2) LAND MARK ของจังหวัดนครปฐม



ภาพที่ 11 การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว

ยุทธวิธีในการบริหารจัดการ : “เน้นการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว” สร้างความประทับใจแก่ผู้เรียนและผู้มาเยือนใช้ต้นไม้หลักที่เป็นไม้ยืนต้นที่เป็นเอกลักษณ์ เช่น คุณขาว พญาเสือโคร่ง ส้มโอ (ต้นไม้ประจำถิ่นนครปฐม) กัลวไม้ (ไม้ประดับเล็ก)

แนวทางการดำเนินงาน : ดำเนินการออกแบบแผนแม่บทโดยเร่งด่วนและดำเนินการทันที

2. นโยบายการมีระบบบริหารที่เป็นเลิศ

เป้าหมาย : วิทยาเขตนครปฐมมี “ระบบการบริหารจัดการที่เบ็ดเสร็จในตัวเอง” จะเป็นอิสระจากมหาวิทยาลัยแม่ การติดต่อประสานงานเพียงแต่ตรวจสอบข้อมูลและขอประเด็นกฎหมายที่บังคับให้กระทำเท่านั้น

ยุทธวิธีในการบริหารจัดการ : เน้นการปรับปรุงการทำงานในระบบของกอง ในสังกัดสำนักงานวิทยาเขตนครปฐม ประกอบด้วย กองกลาง กองการศึกษา กองคลัง และกองนโยบายและแผน ทุกกองจะเน้น “ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ” ปรับทุกกระบวนการให้เป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลเต็มรูปแบบ

- แนวทางการดำเนินงาน : 1) จัดทำแผนแม่บทให้เสร็จสิ้นภายใน 3 เดือน
- 2) จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณเพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ 2568
- 3) เตรียมการงบประมาณทั้งบรายได้และงบประมาณแผ่นดิน

3. นโยบายการเป็นศูนย์กลางเพื่อความเป็นมืออาชีพในศาสตร์สาขาที่เปิด

เป้าหมาย : วิทยาเขตนครปฐม จะเป็น “ศูนย์กลางในการผลิตบุคลากรมืออาชีพในศาสตร์สาขาที่เปิด”



ภาพที่ 12 ศูนย์กลางในการผลิตบุคลากรมืออาชีพในศาสตร์สาขาที่เปิด

ยุทธวิธีในการบริหารจัดการ : ดำเนินการของงบประมาณแผ่นดินเพื่อจัดสร้างห้องแสดงสินค้าและหอประชุมขนาดใหญ่ เพื่อรองรับกิจกรรม และใช้เป็นสถานที่รับพระราชทานปริญญาบัตรในอนาคต

- แนวทางการดำเนินงาน : 1) จัดทำแผนแม่บทให้เสร็จสิ้นภายใน 3 เดือน
- 2) จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนทันที
- 3) เตรียมการงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินนอกงบประมาณ

4. นโยบายการเป็นองค์กรแห่งความผาสุก

เป้าหมาย : บุคลากร นักศึกษา คณาจารย์และผู้มาเยือนสัมผัสได้กับความสุขโดยเฉพาะอย่างยิ่ง นักศึกษาและบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่

- ยุทธวิธีในการบริหารจัดการ :** 1) วิทยาเขตต้องมีความเข้มแข็งด้านการเงิน โดยเฉพาะการจัดหารายได้ เพื่อเป็นองค์กรที่พึ่งพาตนเองได้
- 2) มีระบบสวัสดิการและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน

แนวทางการดำเนินงาน : 1) จัดทำแผนการหารายได้

- พื้นที่เช่า
- บริการวิชาการ
- ตลาดนัด
- การบริหารจัดการด้านการเงินและจัดระบบสวัสดิการให้กับบุคลากร
- ศูนย์รวมในการจัดจำหน่ายสินค้าเพื่อเป็นต้นแบบในการเป็นศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์

2) สร้างเส้นทางความก้าวหน้าให้กับบุคลากร

3) จัดสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ดำเนินการด้านสถานที่ออกกำลังกาย สโมสรอาจารย์และบุคลากรให้เป็นที่พบปะสังสรรค์

3.11 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน



ภาพที่ 13 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

1. สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน



ภาพที่ 14 พลังงานอัจฉริยะ - Smart Energy

2. ปกป้อง ฟื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืนฯ สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาล ให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้ สำหรับทุกคน



ภาพที่ 15 สิ่งแวดล้อมอัจฉริยะ - Smart Environment

3. สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต



ภาพที่ 16 การศึกษาอัจฉริยะ - Smart Education

4. ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน



ภาพที่ 17 บุคลากรอัจฉริยะ - Smart People

5. ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง และ ยั่งยืน



ภาพที่ 18 การเดินทางและขนส่งอัจฉริยะ – Smart Mobility

6. สร้างระบบสารสนเทศแบบรวมศูนย์ Internet of Things (IoT) และ สัญญาณ WI-FI ครอบคลุมทั้งพื้นที่



ภาพที่ 19 ระบบสารสนเทศแบบรวมศูนย์

ส่วนที่ 4 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม นำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2566 – 2570 (ปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) ไปสู่การปฏิบัติ โดยแปลงเป็นแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งสามารถสรุปเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ และโครงการที่จะดำเนินการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวน			
	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินงานตามภารกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล	3	7	4	7
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมระดับชาติและระดับนานาชาติสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน	1	1	1	1
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายและบริหารทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง	1	1	1	1
รวมทั้งสิ้น	5	9	6	9

ตารางที่ 4 จำนวนเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และโครงการของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม ได้จัดสรรงบประมาณ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และภารกิจตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เงินนอกงบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น 270,000 บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนเงิน (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินงานตามภารกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล	270,000
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมระดับชาติและระดับนานาชาติสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายและบริหารทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง	-
รวมทั้งสิ้น	270,000

ตารางที่ 5 งบประมาณของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม ได้กำหนดโครงการวาระสำคัญประจำปี (Agenda) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวนทั้งสิ้น 1 โครงการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินงานตามภารกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล มีโครงการวาระสำคัญประจำปี (Agenda) จำนวน 1 โครงการ คือ

- โครงการอบรมการเพิ่มทักษะบุคลากรด้านดิจิทัล (Digital Literacy)
- ตัวชี้วัด 2.1.7 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม และพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล
- ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 100

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วิทยาเขตนครปฐม

ยุทธศาสตร์วิทยาเขตนครปฐม : การจัดระบบบริหารจัดการ การให้บริการ และสิ่งอำนวยความสะดวกของวิทยาเขตนครปฐม									
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ปี 2567	ปี 2568			ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย 1 : ยกระดับการดำเนินงานตามภารกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล									
วิทยาเขตมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงานที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ	(1) 2.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการออกแบบความเชื่อมโยงข้อมูลระบบงานสารสนเทศภายในองค์กร	ร้อยละ	-	100.00	การออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กรด้านดิจิทัล (Digital Enterprise Architecture: EA) การเชื่อมโยงข้อมูลระบบงานสารสนเทศภายในองค์กรอย่างเต็มรูปแบบ	โครงการการออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กรด้านดิจิทัล (Digital Enterprise Architecture: EA) การเชื่อมโยงข้อมูลระบบงานสารสนเทศภายในองค์กรอย่างเต็มรูปแบบ	-	-	กองกลาง
	(2) 2.1.7 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละ	64.00	100.00	การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล	โครงการอบรมการเพิ่มทักษะบุคลากรด้านดิจิทัล (Digital Literacy)	-	-	
	(3) 2.1.8 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการทดสอบการใช้งานระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	-	80.00		โครงการทดสอบความรู้ในการใช้งานระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย	-	-	
	(4) 2.1.9 ระดับประสิทธิภาพของระบบการใช้งานและเครือข่าย	ระดับประสิทธิภาพ	-	80.00		โครงการประเมินประสิทธิภาพของระบบการใช้งานและเครือข่าย	-	-	

ยุทธศาสตร์วิทยาเขตนครปฐม : การจัดระบบบริหารจัดการ การให้บริการ และสิ่งอำนวยความสะดวกของวิทยาเขตนครปฐม									
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ปี 2567	ปี 2568			ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	
วิทยาเขตมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	(5) 2.2.1 ร้อยละการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ร้อยละ	100.00	100.00	ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	โครงการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	
บุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพที่นำมาปฏิบัติงานได้	(6) 2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีผลการประเมินผ่านตามสมรรถนะในตำแหน่งงานที่กำหนด	ร้อยละ	-	80.00	ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานตามตำแหน่งงานและการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญในการทำงานตามตำแหน่งงาน	-	270,000	
	(7) 2.3.6 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	คน	ร้อยละ 75.00	1		โครงการ fast track สายสนับสนุนวิชาการ	-	-	
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย 2 : สร้างผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมระดับชาติและระดับนานาชาติสู่การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน									
วิทยาเขตมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	(8) 3.3.1 จำนวนกรณีศึกษาที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	กรณีศึกษา	16	4	ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรม/โครงการที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	โครงการขับเคลื่อนการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	-	-	กองการศึกษา

ยุทธศาสตร์วิทยาเขตนครปฐม : การจัดระบบบริหารจัดการ การให้บริการ และสิ่งอำนวยความสะดวกของวิทยาเขตนครปฐม									
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ปี 2567	ปี 2568			ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	
ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย 3 : สร้างเครือข่ายและบริหารทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง									
วิทยาเขตมีงบประมาณเพื่อใช้จ่ายในการบริหารจัดการ	(9) 4.1.2 จำนวนรายได้ที่เกิดจากการบริหารจัดการสินทรัพย์และการให้บริการของหน่วยงาน	บาท	1,049,000.00	9,250,000.00	ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการสินทรัพย์และการให้บริการที่สร้างรายได้ของหน่วยงาน	โครงการจัดหารายได้ด้วยสินทรัพย์และการให้บริการของหน่วยงาน	-	-	กองกลาง

ส่วนที่ 5 แผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม นำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติ โดยการจัดทำเป็นแผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งสามารถสรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัดของแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามด้าน ดังนี้

ด้าน	จำนวน	
	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด
1. ด้านการจัดการเรียนการสอน	1	2
2. ด้านการบริหารจัดการ	4	5
รวมทั้งสิ้น	5	7

ตารางที่ 6 จำนวนโครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัดของแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม ได้จัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และภารกิจ ตามแผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวนทั้งสิ้น 46,764,280 บาท จำแนกตามด้าน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนเงินงบประมาณ (บาท)
1. ด้านการจัดการเรียนการสอน	985,000
2. ด้านการบริหารจัดการ	45,779,280
รวมทั้งสิ้น	46,764,280

ตารางที่ 7 งบประมาณขับเคลื่อนแผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายละเอียดของแผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
			มหาวิทยาลัย	หน่วยงาน	ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	รวม	
1) ด้านการจัดการเรียนการสอน								
โครงการพัฒนาและ ให้บริการนักศึกษา	(1) ระดับความพึงพอใจต่อการ จัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	ระดับ ความพึงพอใจ	≥ 4.60	≥ 4.60	985,000	-	985,000	กองการศึกษา
	(2) ระดับความพึงพอใจต่อการ ให้บริการกับนักศึกษา	ระดับ ความพึงพอใจ	≥ 4.60	≥ 4.60				
2) ด้านการบริหารจัดการ								
โครงการยกระดับการ บริหารจัดการ	(3) ร้อยละความสำเร็จของการ ปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติ การ	ร้อยละ	80.00	80.00	19,317,130	24,782,150	44,099,280	กองนโยบาย และแผน
	(4) ระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	ระดับ ความพึงพอใจ	4.00	4.00				
โครงการการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	(5) ระดับความผูกพันของ บุคลากร	ระดับ ความพึงพอใจ	4.00	4.00	-	-	-	กองกลาง
โครงการประกันคุณภาพ	(6) ร้อยละของการดำเนินการ ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	ร้อยละ	80.00	80.00	-	1,180,000	1,180,000	กองนโยบาย และแผน
โครงการจัดอันดับ มหาวิทยาลัย (U- Ranking)	(7) ร้อยละความสำเร็จของ แผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	80.00	80.00	-	500,000	500,000	กองกลาง

ส่วนที่ 6 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล

การแปลงแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการ (ยุทธศาสตร์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไปสู่การปฏิบัติจำเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการ เพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาก้าวไปสู่การจัดทำแผนงานและโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการพัฒนาระบบข้อมูลและการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรภายในวิทยาเขตนครปฐม ในเรื่องแนวคิดและสาระสำคัญของยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัย
2. เพื่อปรับกระบวนการและกลไกการบริหารจัดการให้สามารถสนับสนุนการแปลงแผนยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการ (ยุทธศาสตร์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดเป็นเครื่องมือ

เป้าหมาย

1. ผู้บริหารและบุคลากรของวิทยาเขตนครปฐม มีความรู้ความเข้าใจในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และมีส่วนร่วมในกระบวนการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ
2. มีกลไกและกระบวนการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ และมีการจัดทำแผนงานและโครงการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่สอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัด
3. กำหนดเครื่องชี้วัดผลสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้อย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางการดำเนินการ

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายดังกล่าว จึงวางมาตรการและกำหนดแนวทางการแปลงแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล ดังนี้

1. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พร้อมกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการ เพื่อแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันขององค์กรที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน และภายนอกให้มีความพร้อมและมีส่วนร่วมในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีแนวทาง ดังนี้

1.1 สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแนวคิดและสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยการจัดเวทีสร้างความเข้าใจในภารกิจเป้าหมายและยุทธศาสตร์การพัฒนา ให้กับบุคลากร ให้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

1.2 ผลักดันระบบงบประมาณ และการพัฒนาสมรรถภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวทางของแผนงานและโครงการในแต่ละยุทธศาสตร์ โดยเน้นผลลัพธ์ของการดำเนินงานเป็นหลัก

1.3 จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งสามารถเชื่อมโยงและประเมินผลงานของหน่วยงานตามที่กำหนดไว้

1.4 จัดให้มีการลงนามคำรับรองการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างพันธสัญญาเชิงยุทธศาสตร์ที่องค์กรทั้งระบบ พร้อมทั้งเชื่อมโยงผลงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สู่การประเมินผลงาน

1.5 ส่งเสริมมาตรการในการประชาสัมพันธ์และการสร้างบรรยากาศยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่องผ่านสื่อภายในวิทยาเขตนครปฐม ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อกระตุ้น ปลุกเร้า และขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2. พัฒนาระบบการจัดการจัดทำแผนงาน/โครงการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในลักษณะบูรณาการเพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนไปสู่การปฏิบัติ โดยมีแนวทางดังนี้

2.1 สนับสนุนการจัดทำแผนงาน/โครงการในลักษณะการบูรณาการและประสานงานระหว่างหน่วยงานภายในกำกับของวิทยาเขตนครปฐม ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์การพัฒนา อาทิเช่น

1. แผนปฏิบัติการเทคโนโลยีดิจิทัล
2. แผนปฏิบัติการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
3. แผนพัฒนาบุคลากร
4. แผนบริหารทรัพยากรบุคคล
5. แผนปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
6. แผนบริหารธุรกิจ
7. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
8. แผนการจัดการข้อร้องเรียน
9. แผนปฏิบัติการจัดการสิ่งแวดล้อมกับการจราจร
10. แผนกลยุทธ์ทางการเงิน

11. แผนปฏิบัติการด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม (พ.ศ. 2566–2570) ทบพจนประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2568

12. แผนบริหารความเสี่ยง

2.2 กำหนดขั้นตอนของกระบวนการดำเนินงานตามแผนงานโครงการให้ชัดเจน มุ่งเน้นที่การสร้าง
กระบวนการทัศน์คติใหม่ (Paradigm Shift) แก่ผู้ปฏิบัติ มีการจัดลำดับความสำคัญของกิจกรรมที่มุ่งผลสัมฤทธิ์กับ
ระบบการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินงาน

2.3 ติดตาม ตรวจสอบผลที่ได้จากการดำเนินแผนงานโครงการว่าสามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์
การพัฒนา รวมทั้งสามารถติดตามและประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรมทันสมัยด้วยเทคโนโลยี

การขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัตินั้นเป็นขั้นตอนที่มีความสำคัญมากที่จะผลักดันการทำงานของกลไก
ทั้งหมดให้สามารถบรรลุผลลัพธ์ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ เพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความรู้สึกเป็นเจ้าของและมีส่วนร่วม
ร่วม รวมทั้งต้องอาศัยกระบวนการและกลไกการผนึกกำลังในหลายมิติในการประสานแผนงาน แผนเงิน และแผน
คน ในการขับเคลื่อนองค์กรร่วมกัน และไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อมุ่งสู่จุดมุ่งหมายสูงสุดขององค์กรคือวิสัยทัศน์
ที่ตั้งไว้ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ให้ประสบผลสำเร็จ จึงประกอบด้วยส่วนสำคัญ ดังนี้

1. ผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารทุกระดับเป็นผู้รวบรวมพลังขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลง และ
สื่อสารทิศทางองค์กรให้แก่บุคลากรทุกระดับได้มีความเข้าใจ

2. ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ออกมาเป็นแผนปฏิบัติการ โดยนำกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานมา
แปลงเป็นแผนงาน/ โครงการที่ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

3. การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ไป สาขาวิชาและระดับบุคคลในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ไปสู่
การปฏิบัติอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีระบบในการจูงใจให้ทุกคนมุ่งเน้นการทำงานเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์

4. การประสานงานระหว่างหน่วยงานภายในศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม ในการขับเคลื่อนแผนงาน/
โครงการของแต่ละหน่วยงานให้มีความก้าวหน้า เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูล จัดเก็บข้อมูล เผยแพร่ข้อมูล และ
ถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน

5. การจัดระบบการติดตามประเมินผลความก้าวหน้าของการดำเนินการในทุกระดับ

การติดตามและประเมินผล

เมื่อมีการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับทุกหน่วยงานภายในวิทยาเขตนครปฐมแล้ว วิทยาเขต
นครปฐมจะต้องวางระบบที่จะวัดความสำเร็จในการบรรลุเป้าประสงค์ในระดับต่างๆ จำเป็นต้องมีการติดตามและ
ประเมินผล เพื่อช่วยให้ทราบถึงความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค ผลกระทบที่เกิดขึ้น อันจะช่วยให้ผู้รับผิดชอบ
พิจารณาหาแนวทางแก้ไขต่อไป การติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิผล จะต้องอาศัยดัชนีชี้วัดความสำเร็จใน
หลายมิติ และหลายระดับ เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการแนวใหม่ ดังนี้

1. การติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ พร้อมทั้งสรุปบทเรียนและข้อเสนอแนะสำหรับนำไปใช้ในการปรับปรุงกระบวนการจัดทำแผนเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กรให้มีประสิทธิภาพต่อไป
2. การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี โดยการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน และจัดทำรายงานผลรายไตรมาสเพื่อแสดงถึงความก้าวหน้า และปัญหาอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทุกระดับทราบและดำเนินการแก้ไขเพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ รวมถึงการจัดทำรายงานผลงานประจำปีเผยแพร่สู่สาธารณะ
3. การติดตามผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ เพื่อเร่งรัดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด
4. การติดตามผลตามคำรับรองการปฏิบัติการประจำปีที่กำหนดไว้แล้ว โดยมีการกำหนดระยะเวลาการติดตามประเมินผลตนเองในรอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน
5. ครรภ์กลไกเชื่อมโยงการประเมินผลงานรายบุคคลกับผลงานในระดับสาขาวิชา เพื่อเชื่อมโยงกับผลงานในระดับมหาวิทยาลัย เพื่อแสดงถึงผลสำเร็จของการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล

ภาคผนวก

ภาคผนวก 1

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568 – 2570)
และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม

ที่ ๓๐๓๕/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐)

และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สภาพแวดล้อมของโลกในปัจจุบันได้มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมีผลกระทบต่อการทำงาน
ของมหาวิทยาลัย วิทยาเขตนครปฐม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาจึงต้องมีการทบทวนยุทธศาสตร์
เป้าประสงค์ แผนงาน/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้ทันการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เพื่อ
รองรับกับความต้องการ ความคาดหวังของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์กับวิทยาเขตนครปฐม
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐) และแผน
ปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แก่นเพชร ศรานนท์วัฒน์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวเสาวณีย์ กำเนิดรัตน์	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวแคชรินทร์ ทับทิมเทศ	กรรมการ
๔. นางศรีณ	กรรมการ
๕. นายสุทธา เกื้อนเกิดพันธุ์	กรรมการ
๖. นายอดิศักดิ์ ชูชาติ	กรรมการ
๗. ว่าที่ ร.ต.กมลย์พรรณ ญาณรัฐวัฒนา	กรรมการ
๘. นางสาวจุไรรัตน์ บริบาล	กรรมการ
๙. ว่าที่ ร.ต.สิทธิชัย ฤกษ์จำนงค์	กรรมการ
๑๐. นางสาวนิชาภา อธิธิประเสริฐ	กรรมการ
๑๑. นางสาวปิยะรัตน์ เสวตะตุล	กรรมการ
๑๒. นางสาวนฤมล ศรีเจริญ	กรรมการ
๑๓. นายชัชชาญ เมืองรามัญ	กรรมการ

๑๔. นางสาวปรางทิพย์	เกตุกลิ่น	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. ว่าที่ ร.ต. หญิงวิไลภรณ์	บุญกล่อม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวกัญญาภัทร	ทับทิม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

๑. รวบรวม วิเคราะห์ และศึกษาข้อมูลปัจจัยภายในและภายนอกทบทุนยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ แผนงาน/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. นำเสนอแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อคณะกรรมการอำนวยการ เพื่อพิจารณา

๓. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำมาปรับปรุง

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗



(ผศ.ดร.แก่นเพชร ศรานนท์วัฒน์)

รองอธิการบดีวิทยาเขตนครปฐม

25มิ.ย.67 เวลา 17:06:09 Non-PKI Server Sign

Signature Code : MwAwA-EMAOA-A4ADk-ANgBF

ภาคผนวก 2

ประมวลภาพกิจกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568 – 2570)
และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประมวลภาพกิจกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568 – 2570)

และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่ 25 มิถุนายน 2567



ประมวลภาพกิจกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2568 – 2570)

และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่ 27 กรกฎาคม 2567

ประเด็น	รายละเอียด
วิสัยทัศน์	เป็นองค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการอย่างมืออาชีพ มีผู้การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล 1. มหาวิทยาลัยมืออาชีพ ที่มีระบบ "บริหารจัดการเป็นเลิศในทุกมิติ" 2. เป็นองค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการอย่างมืออาชีพ มีผู้การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล 3. เป็นองค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการอย่างมืออาชีพ เพื่อพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
พันธกิจ	1) สร้างการรับรู้และความโดดเด่นของวิทยาเขตนครปฐมแก่บุคคลภายนอกและผู้มีส่วนร่วม 2) สร้างจุดเด่นและก้าวข้ามรับในด้านบริหารจัดการเรียนการสอนอย่างมืออาชีพ 3) พัฒนาศักยภาพในวิทยาเขตให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว 4) จัดระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนด้านบริหารจัดการเรียนการสอนให้มีความพร้อมตลอดเวลา 5) สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอกและ

คำนิยามหลัก	ยุทธศาสตร์
ผลิตุผลการมืออาชีพ RISE : Resilience, Integrity, Social Responsibility, Excellence R : ความสามารถในการปรับตัว Resilience I : ความมีศักดิ์ศรี Integrity S : ความรับผิดชอบต่อสังคม Social Responsibility E : ความเป็นเลิศมืออาชีพ Excellence	การจัดระบบบริหารจัดการ การให้บริการ และชื่อเสียงความสะอาดของวิทยาเขตนครปฐม

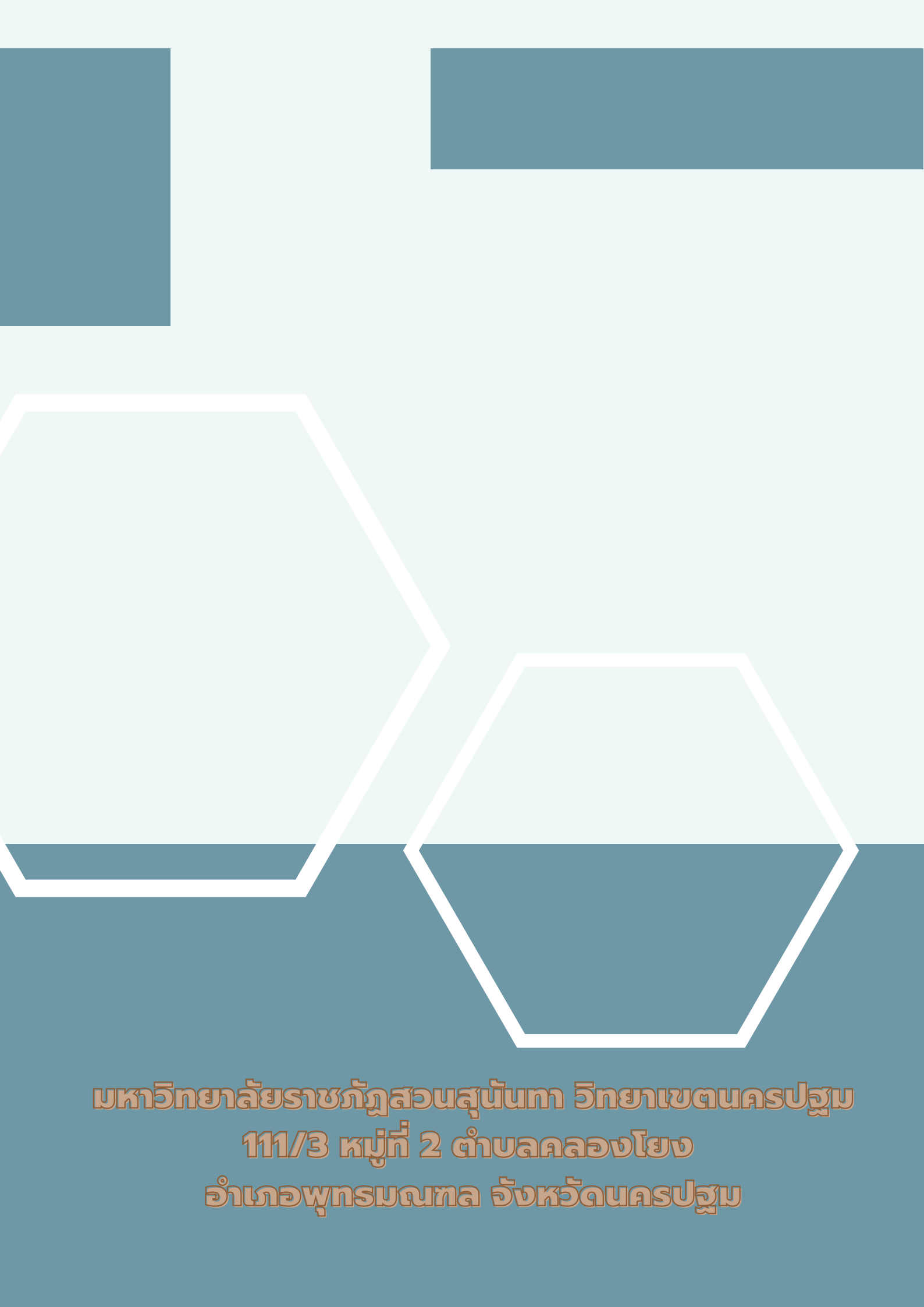
คณะผู้จัดทำรายงาน

ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แก่นเพชร ศรานนท์วัฒน์		รองอธิการบดีวิทยาเขตนครปฐม
นางสาวเสาวณีย์	กำเนิดรัตน์	ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตนครปฐม
นายสุทธา	เถื่อนเกิดพันธุ์	ผู้อำนวยการกองกลาง
นางสาวศรีณ	ชินแสงทิพย์	ผู้อำนวยการกองคลัง
นางสาวแคชรินทร์	ทับทิมเทศ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา
นางสาวนิชาภา	อิทธิประเสริฐ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
นายชัชชาญ	เมืองรามัญ	หัวหน้าฝ่ายอาคารและสถานที่
นางสาวปิยะรัตน์	เศวตะตุล	หัวหน้าฝ่ายทรัพย์สินและรายได้
นางสาวนฤมล	ศรีเจริญ	หัวหน้าฝ่ายธุรการโรงแรม
นางสาวจุไรรัตน์	บริบาล	หัวหน้าฝ่ายการเงิน
ว่าที่ ร.ต. สิทธิชัย	ฤกษ์จำนงค์	หัวหน้าฝ่ายพัสดุ
ว่าที่ ร.ต. กลย์ทรรคน์	ญาณฐิตวัฒนา	หัวหน้าฝ่ายพัฒนานักศึกษา
นายอดิศักดิ์	ชูชาติ	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนและประมวลผล

เรียบเรียง/รูปเล่ม

นางสาวปรางทิพย์	เกตุกลิ่น	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
นางสาวกัญญาภัทร	ทับทิม	หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ



มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม
111/3 หมู่ที่ 2 ตำบลคลองโยง
อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม