



รายงานผลดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน)

วิทยาเขตนครปฐม
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

บทสรุปผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม ตั้งอยู่เลขที่ 111/3 หมู่ 2 ตำบลคลองโยง อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม 73170 ได้เริ่มก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2558 มีชื่อว่า “ศูนย์การศึกษาจังหวัดนครปฐม” ต่อมาในปี พ.ศ. 2563 ได้ยกฐานะเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม” โดยมีรองอธิการบดีวิทยาเขตนครปฐม เป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบการบริหารงานของวิทยาเขตนครปฐม มีวิสัยทัศน์ ดังนี้ “เป็นองค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการอย่างมืออาชีพ มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล” เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ จึงกำหนดยุทธศาสตร์ไว้คือ “จัดระบบบริหารจัดการ การให้บริการ และสิ่งอำนวยความสะดวกของวิทยาเขตนครปฐม”

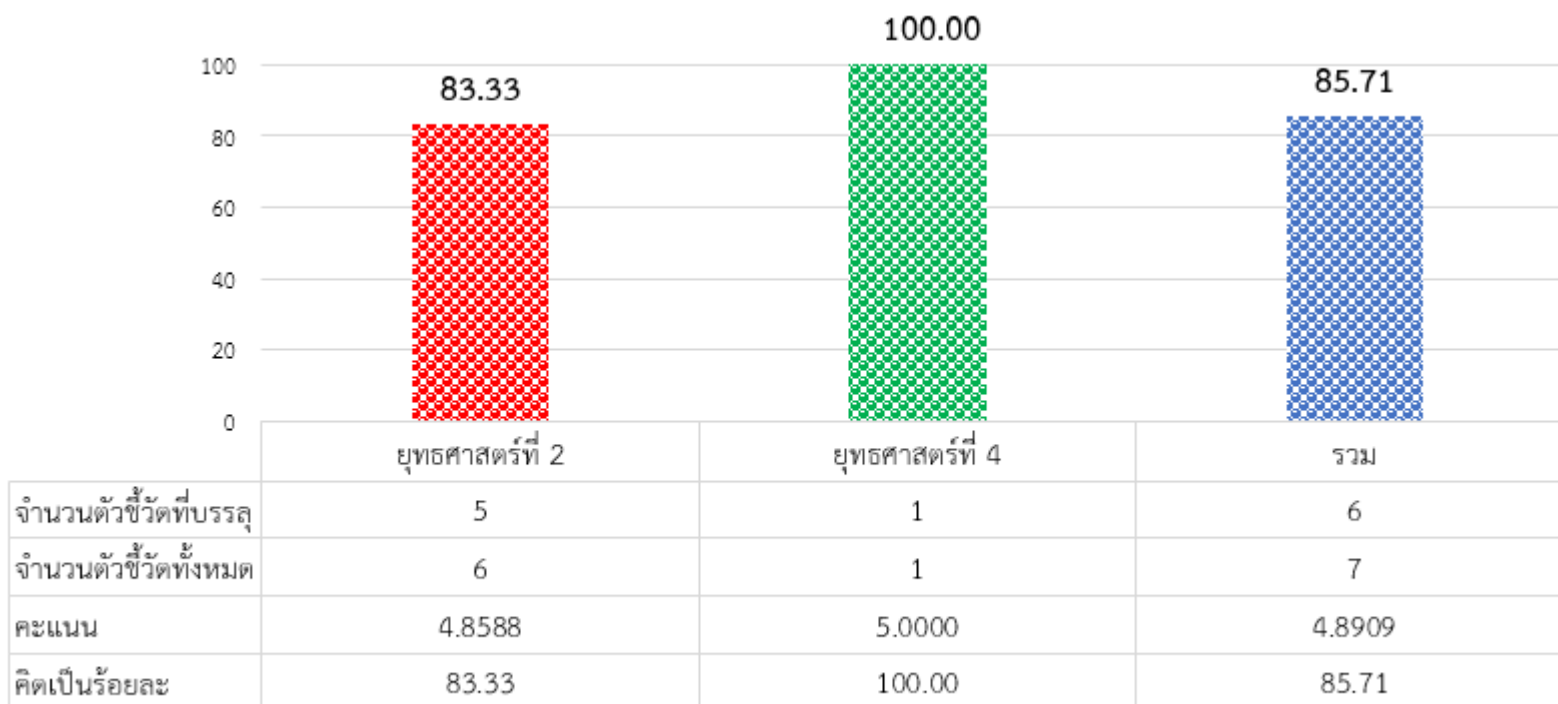
ตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้ 4 ยุทธศาสตร์ จำนวน 33 ตัวชี้วัด ซึ่งได้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับมหาวิทยาลัยลงสู่ระดับหน่วยงาน โดยวิทยาเขตนครปฐมได้รับตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ภายใต้กรอบ 2 ยุทธศาสตร์ จำนวนทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด จำแนกเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนาเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ จำนวน 2 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ใช้ในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน จำนวน 5 ตัวชี้วัด ดำเนินการติดตามประเมินความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายแต่ละยุทธศาสตร์ ซึ่งจะทำให้วิทยาเขตนครปฐมทราบถึงความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคและผลกระทบที่เกิดขึ้น และจะนำมาพิจารณาหาแนวทางแก้ไขในปีถัดไป



ตารางที่ 1 สรุปจำนวนตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้น	ตัวชี้วัดที่ใช้ในขับเคลื่อน	ตัวชี้วัดทั้งหมด
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	1	5	6
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	1	-	1
รวมทั้งสิ้น	2	5	7

จากการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่า ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย จำนวน 6 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 85.71 โดยมีรายละเอียดดังนี้



สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร.....	ก
สารบัญ	ง
ส่วนที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน.....	1
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	2
เป้าประสงค์ 2.2 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล	2
1) 2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการค้าที่เป็นเลิศ (EdPEX)	2
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร	8
2) 2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง	8
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า.....	10
3) 2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	10
4) 2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง.....	14
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน.....	17
5) 2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน.....	17
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 2) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล	21
6) 2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล	21
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	23
เป้าประสงค์ 4.2 การบริการวิชาการ.....	23
7) 4.2.1 จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ	23
ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	27
ส่วนที่ 3 แนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	29
ภาคผนวก	30

ภาคผนวก ก ภาพประกอบผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์	31
คณะผู้จัดทำรายงาน	33



ส่วนที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน

วิทยาเขตนครปฐม ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัย ภายใต้ 2 ยุทธศาสตร์ จำนวนทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด จำแนกเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ จำนวน 2 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ใช้ขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน จำนวน 5 ตัวชี้วัด จากการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน สามารถสรุปผลได้ว่าตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 6 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 85.71 โดยมีรายละเอียดดังนี้

หมายเหตุ: ตัวชี้วัดที่มี (X) กำกับ หมายถึง ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ

ตารางที่ 1.1 สรุปผลการดำเนินงานโดยภาพรวม

ยุทธศาสตร์ (หน่วยงาน)	จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ผลการประเมิน	จำนวนตัวชี้วัดมีความก้าวหน้าเมื่อเทียบกับเป้าหมาย							จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย
					100	80-99	70-79	60-69	50-59	≤49	N/A		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	6	17.00	4.8588	ดีเลิศ	5	1	0	0	0	0	0	5	83.33
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	1	5.00	5.0000	ดีเลิศ	1	0	0	0	0	0	0	1	100.00
รวม	7	22.00	4.8909	ดีเลิศ	6	1	0	0	0	0	1	6	85.71

ตาราง 1.2 รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาร่างนวัตกรรมการเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล									
เป้าประสงค์ 2.2 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล									
1) 2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ⁽³⁾	คะแนน	-	-	-	50	72	100.00	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>วิทยาเขตนครปฐมได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยพิจารณาจากคะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ปีการศึกษา 2566 ประเมินผลลัพธ์ทั้งหมด 3 หมวด ค่าเป้าหมายรวม 50 คะแนน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หมวด 3 ลูกค้ำ 2. หมวด 6 ระบบปฏิบัติการ 3. หมวด 7 ผลลัพธ์ <p>วิทยาเขตนครปฐมได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม โดยรองอธิการบดีวิทยาเขตนครปฐมได้ลงนามในคำสั่งดังกล่าว เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 เพื่อให้การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์การบริหารคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>วิทยาเขตนครปฐม มอบหมายให้กองนโยบายและแผน ฝายประกันคุณภาพและการจัดการความรู้ กำกับ รายงานและ ติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “คะแนนการประเมินผลการ ดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)” ร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพ “กอง นโยบายและแผน” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ กำหนดระบบและกลไกในการขับเคลื่อนการ พัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ○ เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ○ รายงานผลการดำเนินงานพร้อมแนบหลักฐาน ประกอบการรายงานทุกไตรมาส <p>โดยมีผลการดำเนินงานตามแผนฯ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) มหาวิทยาลัยราช ภัฏสวนสุนันทา สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม โดยสำรวจรายชื่อ ผู้บริหารและบุคลากรที่มีคุณสมบัติเป็นคณะกรรมการฯ เสนอคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้รองอธิการบดีวิทยาเขตนครปฐม พิจารณาลงนามคำสั่ง <p>ระยะเวลา : พ.ย. 66 สถานะ : ดำเนินการเรียบร้อย</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. จัดทำแผนการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวน สุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยกำหนดกิจกรรม/

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
								<p>ระยะเวลาดำเนินการ/ กลุ่มเป้าหมาย และผลผลิตของกิจกรรม การขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)</p> <p>ระยะเวลา : พ.ย. 66 สถานะ : ดำเนินการเรียบร้อย</p> <p>3. วิเคราะห์โครงสร้างองค์กร (Organizational Profile : OP) เบื้องต้น ตามบริบทของหน่วยงานสนับสนุน</p> <p>ระยะเวลา : ก.ย. 66 สถานะ : ดำเนินการเรียบร้อย</p> <p>4. วิเคราะห์และประเมินองค์กรด้วยตัวเองของหน่วยงานตามเกณฑ์ EdPEX</p> <p>ระยะเวลา : ธ.ค. 66 สถานะ : ดำเนินการเรียบร้อย</p> <p>5. กำหนดตัวชี้วัดผลลัพธ์ หมวด 7 และเป้าหมายในการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศตามวิสัยทัศน์ของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นเป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพ (Goal-based) พร้อมรายงานวิธีการนำเกณฑ์ EdPEX ไปใช้ในหน่วยงาน โดย</p> <p>1) ผู้บริหารวิทยาเขตนครปฐมเข้าร่วมการประชุมกำหนดตัวชี้วัดผลลัพธ์ผ่านการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีการศึกษา 2566 ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ วันศุกร์ที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 9.00 - 12.00 น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 5 อาคาร 31</p>	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
								<p>2) ผู้บริหารวิทยาเขตนครปฐมได้ดำเนินการ ทบทวนตัวชี้วัดผลลัพธ์ หมวด 7 ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน โดย เข้าร่วมประชุมกับทางกองนโยบายและแผน สำนักงาน อธิการบดี ในวันที่ 20 มี.ค. 2567</p> <p>3) ผู้บริหารวิทยาเขตนครปฐมร่วมกำหนดตัวชี้วัด ผลลัพธ์ผ่านการประชุมคณะกรรมการรับผิดชอบเกณฑ์พัฒนา คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา (ประจำปีการศึกษา 2566) ครั้งที่ 1/2566 เพื่อพิจารณาการถ่ายทอดตัวชี้วัดผลลัพธ์หมวด 7 ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีการศึกษา 2566 ลงสู่หน่วยงาน ในวันที่ 30 พฤษภาคม 2567 ณ ห้องสภามหาวิทยาลัย</p> <p>4) ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดผลลัพธ์หมวด 7 ตามบันทึกเลขที่ กผ./ 540 ลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2567</p> <p>ระยะเวลา : ๓.ค. 66 สถานะ : ดำเนินการเรียบร้อย</p> <p>6. จัดทำแผนพัฒนาองค์กร (Development Plan) ประจำปีการศึกษา 2566 โดยวิทยาเขตนครปฐมได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรม เพื่อนำความรู้มาจัดทำแผนพัฒนาองค์กร ดังนี้</p> <p>1) อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) หมวด 3 ลูกค้ำ และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง”</p>	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.00 - 16.00 น. ณ ห้องช่อแก้ว และรูปแบบออนไลน์ Google Meet</p> <p>2) อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) หมวด 6 การปฏิบัติการ และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง” วันที่ 7 มีนาคม 2567 เวลา 09.00 - 16.00 น. ณ ห้องช่อแก้ว และรูปแบบออนไลน์ Google Meet"</p> <p>ระยะเวลา : ม.ค. 67 สถานะ : ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p> <p>7. การนำแผนพัฒนาองค์กร (Development Plan) ประจำปีการศึกษา 2566 ไปปฏิบัติพร้อมรายงานผล โดยวิทยาเขตนครปฐมได้ร่วมกันวิเคราะห์กระบวนการที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุง โดยลำดับความสำคัญจากสภาพปัญหา ที่จะส่งผลกระทบต่อการบริหารองค์กร กำกับติดตามการพัฒนาปรับปรุงให้ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ระยะเวลา : ม.ค. 67-มิ.ย. 67 สถานะ : ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p> <p>8. ทบทวนโครงสร้างองค์กร (Organizational Profile : OP) และจัดทำรายงานการประเมินตนเองด้วยเกณฑ์ AS-EdPEX (หมวด 1 - หมวด 7) โดยวิทยาเขตนครปฐมทำการทบทวนโครงสร้างองค์กร (Organizational Profile : OP) อีกครั้ง พร้อมจัดทำรายงานการประเมินตนเองด้วยเกณฑ์ SA-EdPEX หมวดที่ 3 ลูกค้า (Customers) และหมวดที่ 6 ระบบปฏิบัติการ (Operations) ตาม</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>แบบฟอร์มรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์ EdPEX (SSRU EdPEX 2566) - EdPEX 06</p> <p>ระยะเวลา : ก.ค. 67 สถานะ : ดำเนินการเรียบร้อย</p> <p>9. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินฯ</p> <p>รายชื่อคณะกรรมการตรวจประเมินฯ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ผศ.ดร.ทพญ.รัชฎา ฉายจิต 2) อาจารย์ ดร.นลิน สีมะเสถียรโสภณ 3) นายพิบูลย์ พุ่มวง <p>ระยะเวลา : พ.ค. 67-ก.ค. 67 สถานะ : ดำเนินการเรียบร้อย</p> <p>10. รับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) โดยคณะกรรมการตรวจประเมินฯ กำหนดการตรวจประเมินวันที่ 3 กันยายน 2567 เวลา 11.00-12.00 น. รูปแบบออนไลน์ผ่าน Google Meet</p> <p>ระยะเวลา : ส.ค. 67 สถานะ : ดำเนินการเรียบร้อย</p> <p>11. จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเกณฑ์ EdPEX</p> <p>ระยะเวลา : ส.ค. 67 สถานะ : ดำเนินการเรียบร้อย</p> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>- ผู้บริหารและบุคลากรทุกส่วนงาน เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ เพื่อนำความรู้ที่ได้มาปฏิบัติงานอย่างถูกวิธี</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารและบุคลากรทุกส่วนงาน ให้ความร่วมมือขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ตามแผนการขับเคลื่อนฯ - มีเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดใหม่ จำเป็นต้องใช้เวลาในศึกษาเรียนรู้วิธีปฏิบัติงาน
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร									
2) 2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	-	-	1 คน	100.00	100.00	100.00	เต็ม	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>วิทยาเขตนครปฐม ได้กำหนดแผนการพัฒนาบุคลากรและผลักดันให้บุคลากรพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยการฝึกอบรมให้เกิดความเชี่ยวชาญงานในสายงานของตนเอง รวมถึงพัฒนาศักยภาพและทักษะใหม่ๆ เพื่อเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายของหน่วยงาน</p> <p>วิทยาเขตนครปฐม มอบหมายให้กองกลาง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กำกับ รายงานและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง” ร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพ “กองบริหารงานบุคคล” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน							
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า									
								<p>○ ตรวจสอบ ยืนยันความถูกต้อง จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง</p> <p>○ บันทึกข้อมูลจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง ในแบบเก็บข้อมูลพร้อมแนบหลักฐานประกอบการรายงาน</p> <p>○ ยืนยันข้อมูลจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง</p> <p>○ รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ตามปฏิทินที่หน่วยงานเจ้าภาพกำหนด</p> <p style="text-align: center;">โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มี การ พัฒนา สมรรถนะของ ตน</th> <th style="text-align: center;">จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการทั้งหมด</th> <th style="text-align: center;">คิดเป็น ร้อยละ</th> <th style="text-align: center;">การ บรรลุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">38 คน</td> <td style="text-align: center;">38 คน</td> <td style="text-align: center;">100.00</td> <td style="text-align: center;">บรรลุ</td> </tr> </tbody> </table> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>- สนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงานตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง</p>	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มี การ พัฒนา สมรรถนะของ ตน	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการทั้งหมด	คิดเป็น ร้อยละ	การ บรรลุ	38 คน	38 คน	100.00	บรรลุ
จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มี การ พัฒนา สมรรถนะของ ตน	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการทั้งหมด	คิดเป็น ร้อยละ	การ บรรลุ													
38 คน	38 คน	100.00	บรรลุ													

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/การฝึกอบรมหรือพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการทราบอย่างทั่วถึง - กำกับ ติดตามให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงานเป็นประจำทุกเดือน - มีเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่ช่วยให้บุคลากรพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงานตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง ได้ตามสะดวก
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า									
3) 2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	0	3	5	80.00	75.00	93.75	เดิม	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>วิทยาเขตนครปฐม ได้มุ่งเน้นสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ผ่านการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยตั้งเป้าหมายว่าสายสนับสนุนวิชาการจะต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อโอกาสในการทำงาน</p> <p>วิทยาเขตนครปฐม ได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยการจัดโครงการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ กำหนดการทดสอบความรู้ความสามารถของบุคลากร เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ความรู้ความสามารถในการที่จะเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อส่งผลทำให้องค์กรมีสมรรถนะสูง</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>วิทยาเขตนครปฐม มอบหมายให้กองกลาง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กำกับ รายงานและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น” ร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพ “กองบริหารงานบุคคล” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ตรวจสอบ ยืนยันความถูกต้อง จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ○ ส่งเสริม ผลักดันให้บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมโครงการ สายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ○ บันทึกข้อมูลจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ในแบบเก็บข้อมูลพร้อมแนบหลักฐานประกอบการรายงาน ○ ยืนยันข้อมูลจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ○ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ตามปฏิทินที่หน่วยงานเจ้าภาพกำหนด

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน																							
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า																									
									<p style="text-align: center;">โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>จำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่ ได้รับตำแหน่งที่ สูงขึ้น</th> <th>จำนวนบุคลากร สายสนับสนุน วิชาการที่ยื่น ผลงานประเมิน เข้าสู่ตำแหน่ง ทั้งหมด</th> <th>คิดเป็น ร้อยละ</th> <th>การ บรรลุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">3 คน</td> <td style="text-align: center;">4 คน</td> <td style="text-align: center;">75.00</td> <td style="text-align: center;">ไม่ บรรลุ</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">รายละเอียดผลการดำเนินงาน</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>ลำดับ</th> <th>ชื่อ-สกุล</th> <th>ประเภท บุคลากร</th> <th>ตำแหน่ง</th> <th>วันที่ แต่งตั้ง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td>นาย สุทธา เถื่อนเกิดพันธ์</td> <td>พนักงาน มหาวิทยาลัย (งบประมาณ แผ่นดิน)</td> <td>ผู้อำนวยการกอง</td> <td style="text-align: center;">6 ธ.ค. 2566</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td>นางสาวณัฐชา ลีปัญญาพร</td> <td>พนักงาน มหาวิทยาลัย (งบประมาณ รายได้)</td> <td>หัวหน้าฝ่าย แผนและ งบประมาณ</td> <td style="text-align: center;">7 พ.ค. 2567</td> </tr> </tbody> </table>	จำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่ ได้รับตำแหน่งที่ สูงขึ้น	จำนวนบุคลากร สายสนับสนุน วิชาการที่ยื่น ผลงานประเมิน เข้าสู่ตำแหน่ง ทั้งหมด	คิดเป็น ร้อยละ	การ บรรลุ	3 คน	4 คน	75.00	ไม่ บรรลุ	ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ประเภท บุคลากร	ตำแหน่ง	วันที่ แต่งตั้ง	1	นาย สุทธา เถื่อนเกิดพันธ์	พนักงาน มหาวิทยาลัย (งบประมาณ แผ่นดิน)	ผู้อำนวยการกอง	6 ธ.ค. 2566	2	นางสาวณัฐชา ลีปัญญาพร	พนักงาน มหาวิทยาลัย (งบประมาณ รายได้)	หัวหน้าฝ่าย แผนและ งบประมาณ	7 พ.ค. 2567
จำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่ ได้รับตำแหน่งที่ สูงขึ้น	จำนวนบุคลากร สายสนับสนุน วิชาการที่ยื่น ผลงานประเมิน เข้าสู่ตำแหน่ง ทั้งหมด	คิดเป็น ร้อยละ	การ บรรลุ																													
3 คน	4 คน	75.00	ไม่ บรรลุ																													
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ประเภท บุคลากร	ตำแหน่ง	วันที่ แต่งตั้ง																												
1	นาย สุทธา เถื่อนเกิดพันธ์	พนักงาน มหาวิทยาลัย (งบประมาณ แผ่นดิน)	ผู้อำนวยการกอง	6 ธ.ค. 2566																												
2	นางสาวณัฐชา ลีปัญญาพร	พนักงาน มหาวิทยาลัย (งบประมาณ รายได้)	หัวหน้าฝ่าย แผนและ งบประมาณ	7 พ.ค. 2567																												

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน					
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		ลำดับ	ชื่อ-สกุล บุคลากร	ประเภท บุคลากร	ตำแหน่ง	วันที่ แต่งตั้ง	
									3	นางสาวนฤมล ศรีเจริญ	พนักงาน มหาวิทยาลัย (งบประมาณ แผ่นดิน)	หัวหน้าฝ่าย ธุรกิจโรงแรม	7 พ.ค. 2567	
									4	นางสาว กังสตา แตงน้อย	พนักงาน มหาวิทยาลัย (งบประมาณ แผ่นดิน)	นักวิชาการ ศึกษา	อยู่ ระหว่าง การ พิจารณา	
									<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริมให้บุคลากรที่มีศักยภาพและคุณสมบัติตามเกณฑ์ เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น - ชี้แจงแนวทาง วิธีปฏิบัติ และขั้นตอน ให้แก่บุคลากรสายสนับสนุน ที่จะเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น - ส่งเสริมการพัฒนาความพร้อมของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรขาดคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นจำนวนมาก เช่น ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 					

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีความสนใจ และให้ความสำคัญกับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นไม่มากพอ - ขั้นตอนของการพิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นต้องใช้ระยะเวลา
4) 2.3.5 ร้อยละ ของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ	-	-	-	80.00	100.00	100.00	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>วิทยาเขตนครปฐม สนับสนุนภารกิจการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้มีทักษะและองค์ความรู้ที่ส่งเสริมความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ของหน่วยงานและผลักดันให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากร เปิดโอกาสให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงาน มีความมั่นคงและความสุขในการทำงาน</p> <p>วิทยาเขตนครปฐม ได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นตามสมรรถนะประจำตำแหน่งของมหาวิทยาลัย</p> <p>วิทยาเขตนครปฐม มอบหมายให้กองกลาง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กำกับ รายงานและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง” ร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพ “กองบริหารงานบุคคล” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ตรวจสอบ ยืนยันความถูกต้อง จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง ○ ส่งเสริม ผลักดันให้บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมโครงการ พัฒนาบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นตามสมรรถนะ ○ บันทึกข้อมูลจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง ในแบบเก็บข้อมูลพร้อมแนบหลักฐานประกอบการรายงาน ○ ยืนยันข้อมูลจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง ○ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ตามปฏิทินที่หน่วยงานเจ้าภาพกำหนด

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน								
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า										
									<p style="text-align: center;">โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">จำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่เข้า ร่วมอบรมโครงการพัฒนา บุคลากรในการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้นตาม สมรรถนะประจำตำแหน่ง</th> <th style="width: 15%;">จำนวน บุคลากร สาย สนับสนุน วิชาการ ทั้งหมด</th> <th style="width: 15%;">คิดเป็น ร้อยละ</th> <th style="width: 37%;">การ บรรลุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">31 คน</td> <td style="text-align: center;">31 คน</td> <td style="text-align: center;">0.00</td> <td style="text-align: center;">บรรลุ</td> </tr> </tbody> </table> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง - ส่งเสริมทักษะและองค์ความรู้ เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากร <p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - อยู่ระหว่างสำรวจรายชื่อบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพื่อดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง 	จำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่เข้า ร่วมอบรมโครงการพัฒนา บุคลากรในการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้นตาม สมรรถนะประจำตำแหน่ง	จำนวน บุคลากร สาย สนับสนุน วิชาการ ทั้งหมด	คิดเป็น ร้อยละ	การ บรรลุ	31 คน	31 คน	0.00	บรรลุ
จำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่เข้า ร่วมอบรมโครงการพัฒนา บุคลากรในการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้นตาม สมรรถนะประจำตำแหน่ง	จำนวน บุคลากร สาย สนับสนุน วิชาการ ทั้งหมด	คิดเป็น ร้อยละ	การ บรรลุ														
31 คน	31 คน	0.00	บรรลุ														

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน									
5) 2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	โครงการ/ กิจกรรม	-	-	-	4	4	100.00	ใหม่	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>วิทยาเขตนครปฐมได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยพิจารณาจากจำนวนการจัดโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน โดยจะต้องมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมครั้งละไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 เพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานร่วมกัน ด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล การสื่อสาร การปฏิบัติงาน พร้อมทำงานทุกสถานการณ์ ทำงานได้ทุกที่ทุกเวลา</p> <p>วิทยาเขตนครปฐม ได้กำหนดกลยุทธ์ที่ช่วยพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัยและระบบบริหารจัดการองค์กร ส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร โดยการผลักดันการใช้งานระบบสารสนเทศต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น ระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร (ERP) ในรูปแบบของ Web application ระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานสำหรับหน่วยงาน (SOS) และระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office) เป็นต้น รวมทั้งใช้ระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยเพื่อช่วยสนับสนุนการจัดการศึกษาและการสร้างนวัตกรรม เช่น ระบบงานทะเบียนเพื่อการบริหารการศึกษา (SSS) บริการของ Google Workspace (Gmail, Drive, Meet เป็นต้น) และ SSRU Smart Application ซึ่งเป็น Application บน</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>โทรศัพท์มือถือ ที่ช่วยส่งเสริมการใช้งานระบบสารสนเทศขององค์กรได้อย่างสะดวกมากยิ่งขึ้น</p> <p>วิทยาเขตนครปฐม มอบหมายให้กองกลาง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กำกับ รายงานและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน” ร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพ “สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ กำหนดการจัดโครงการ/กิจกรรมช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการปฏิบัติงานของบุคลากร ในช่วงเดือน เมษายน 2567 ○ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน ○ จัดทำแผนการดำเนินงาน และกำหนดการของโครงการ/กิจกรรมฯ ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมตามระยะเวลาที่กำหนด ○ สรุปรายงานผลการดำเนินงานและจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการปฏิบัติงานของบุคลากร ○ บันทึกข้อมูลจำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน ในแบบเก็บข้อมูลพร้อมแนบหลักฐานประกอบการรายงาน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน															
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า																	
								<p>○ ยืนยันข้อมูลจำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน</p> <p>○ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ตามปฏิทินที่หน่วยงานเจ้าภาพกำหนด</p> <p>โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>จำนวนกิจกรรมที่จัด</th> <th>เป้าหมาย</th> <th>คิดเป็นร้อยละ</th> <th>การบรรลุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4 กิจกรรม</td> <td>4 กิจกรรม</td> <td>100.00</td> <td>บรรลุ</td> </tr> </tbody> </table> <p>รายละเอียดผลการดำเนินงาน</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ลำดับ</th> <th>กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน</th> <th>ว-ด-ป ที่ดำเนินการ</th> <th>จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>"อบรมการส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ครั้งที่ 1)</td> <td>17 เม.ย. 2567</td> <td>48</td> </tr> </tbody> </table>	จำนวนกิจกรรมที่จัด	เป้าหมาย	คิดเป็นร้อยละ	การบรรลุ	4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	100.00	บรรลุ	ลำดับ	กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	ว-ด-ป ที่ดำเนินการ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	1	"อบรมการส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ครั้งที่ 1)	17 เม.ย. 2567	48
จำนวนกิจกรรมที่จัด	เป้าหมาย	คิดเป็นร้อยละ	การบรรลุ																					
4 กิจกรรม	4 กิจกรรม	100.00	บรรลุ																					
ลำดับ	กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	ว-ด-ป ที่ดำเนินการ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน																					
1	"อบรมการส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ครั้งที่ 1)	17 เม.ย. 2567	48																					

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน				
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		ลำดับ	กิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรมดิจิทัล ในการทำงาน ร่วมกัน	ว-ด-ป ที่ ดำเนินการ	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมวัฒนธรรม ดิจิทัล ใน การ ทำงานร่วมกัน	
									2	"อบรมการส่งเสริม วัฒนธรรมดิจิทัลใน การทำงานร่วมกัน" ป ร ะ จ ำ ปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 (ครั้งที่ 2)	17 เม.ย. 2567	48	
									3	"อบรมการส่งเสริม วัฒนธรรมดิจิทัลใน การทำงานร่วมกัน" ป ร ะ จ ำ ปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 (ครั้งที่ 3)	18 เม.ย. 2567	43	
									4	"อบรมการส่งเสริม วัฒนธรรมดิจิทัลใน การทำงานร่วมกัน" ประจำปี	18 เม.ย. 2567	43	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน										
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		ลำดับ	กิจกรรมส่งเสริม วัฒนธรรมดิจิทัล ในการทำงาน ร่วมกัน	ว-ด-ป ที่ ดำเนินการ	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมวัฒนธรรม ดิจิทัล ใน การ ทำงานร่วมกัน							
									ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : - การดำเนินงานฯ ได้รับการสนับสนุนจากสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นที่ปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะ - มีสถานที่และเทคโนโลยีที่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินงาน										
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 2) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล																			
6) 2.4.2 ร้อยละ ของ บุคลากรที่สอบผ่านและ ได้รับใบรับรองทักษะ ด้านดิจิทัล	ร้อยละ	-	-	-	50.00	64.00	100.00	ใหม่	ผลการดำเนินงาน : วิทยาเขตนครปฐมได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดใหม่ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยพิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่สอบ ผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัลเทียบกับจำนวนบุคลากร ทั้งหมด เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาสมรรถนะความสามารถด้านการ ใช้ดิจิทัล สามารถนำความรู้และเทคโนโลยีต่างๆ ไปปรับใช้ในการ ทำงาน ช่วยให้การดำเนินงานมีความสะดวก รวดเร็ว เพิ่มประสิทธิภาพ ของผลงานให้มีความทันสมัยเหมาะกับการทำงานของยุคดิจิทัลใน ปัจจุบัน										

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									<p>วิทยาเขตนครปฐม ได้กำหนดกลยุทธ์ที่ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในองค์กรให้มีทักษะและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน พร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นวิทยาเขตดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ</p> <p>วิทยาเขตนครปฐม มอบหมายให้กองกลาง ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กำกับ รายงานและติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล” ร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพ “สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ประชาสัมพันธ์การอบรมพัฒนาสมรรถนะความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) ระดับ 2 ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ และเผยแพร่ลิงก์การอบรมรูปแบบออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์ https://e-training.tpqi.go.th ให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง ○ สรุปรายงานจำนวนบุคลากรที่ผ่านการอบรมพร้อมรวบรวมใบวุฒิบัตรการฝึกอบรม "พัฒนาสมรรถนะความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) ระดับ 2" ○ บันทึกข้อมูลจำนวนบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล ในแบบเก็บข้อมูลพร้อมแนบหลักฐานประกอบการรายงาน ○ ยืนยันข้อมูลจำนวนบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน								
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า										
									<p>○ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ตาม ปฏิทินที่หน่วยงานเจ้าภาพกำหนด</p> <p>โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>จำนวนบุคลากรที่ สอบผ่านและได้ ใบรับรองทักษะด้าน ดิจิทัล</th> <th>จำนวน บุคลากร ทั้งหมด</th> <th>คิดเป็น ร้อยละ</th> <th>การบรรลุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>28 คน</td> <td>44 คน</td> <td>63.64</td> <td>บรรลุ</td> </tr> </tbody> </table> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในการเข้ารับการอบรมฯ ทำให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จไปได้ด้วยดี - มีสถานที่และเทคโนโลยีที่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินงาน 	จำนวนบุคลากรที่ สอบผ่านและได้ ใบรับรองทักษะด้าน ดิจิทัล	จำนวน บุคลากร ทั้งหมด	คิดเป็น ร้อยละ	การบรรลุ	28 คน	44 คน	63.64	บรรลุ
จำนวนบุคลากรที่ สอบผ่านและได้ ใบรับรองทักษะด้าน ดิจิทัล	จำนวน บุคลากร ทั้งหมด	คิดเป็น ร้อยละ	การบรรลุ														
28 คน	44 คน	63.64	บรรลุ														
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ																	
เป้าประสงค์ 4.2 การบริการวิชาการ																	
7) 4.2.1 จำนวนเงินรายได้ จากการบริการวิชาการ ⁽⁸⁾	บาท	2,173,532.90	17,567,377.10	-	500,000	1,049,000	100.00	เต็ม	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> <p>วิทยาเขตนครปฐม ได้กำหนดกลยุทธ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการรายได้ของหน่วยงานต่างๆ อย่างเป็นระบบ โดยได้จัดโครงการจัดการรายได้ด้วยการบริการวิชาการ และด้านวิจัย</p>								
- หน่วยงานสนับสนุน 500,000 บาท																	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
								<p>วิทยาเขตนครปฐม มอบหมายให้กองกลาง ฝ่ายทรัพย์สินและรายได้ กำกับ รายงาน และติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัด “จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ” ร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพ “สำนักทรัพย์สินและรายได้” โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ○ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระดับหน่วยงาน ○ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระดับหน่วยงานและขออนุมัติแผนปฏิบัติการฯ จากอธิการบดี ○ ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการด้านการจัดการรายได้ต่อผู้บริหาร ทราบทุกเดือน ○ เข้าร่วมประชุมติดตามและผลักดันแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด 	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน โดยมีผลการดำเนินงานดังนี้																		
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า																				
								<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">โครงการ</th> <th colspan="3">งบรายได้จากโครงการจัดหารายได้</th> </tr> <tr> <th>ด้านบริการ วิชาการ</th> <th>ด้านวิจัย</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. โครงการอบรม หลักสูตรการจัดทำ แผนเชิงกลยุทธ์ด้วย BMC</td> <td>150,000.00</td> <td></td> <td>150,000.00</td> </tr> <tr> <td>2. โครงการ วิเคราะห์ สังเคราะห์ การสำรวจทัศนคติ และความพึงพอใจ ของประชาชนต่อ การแก้ไขปัญหา ความไม่สงบในพื้นที่ จชต. ประจำปี งบประมาณ 2566 งวดที่ 1</td> <td></td> <td>449,500.00</td> <td>599,500.00</td> </tr> <tr> <td>3. โครงการ วิเคราะห์ สังเคราะห์ การสำรวจทัศนคติ และความพึงพอใจ ของประชาชนต่อ</td> <td></td> <td>449,500.00</td> <td>1,049,000.00</td> </tr> </tbody> </table>	โครงการ	งบรายได้จากโครงการจัดหารายได้			ด้านบริการ วิชาการ	ด้านวิจัย	รวม	1. โครงการอบรม หลักสูตรการจัดทำ แผนเชิงกลยุทธ์ด้วย BMC	150,000.00		150,000.00	2. โครงการ วิเคราะห์ สังเคราะห์ การสำรวจทัศนคติ และความพึงพอใจ ของประชาชนต่อ การแก้ไขปัญหา ความไม่สงบในพื้นที่ จชต. ประจำปี งบประมาณ 2566 งวดที่ 1		449,500.00	599,500.00	3. โครงการ วิเคราะห์ สังเคราะห์ การสำรวจทัศนคติ และความพึงพอใจ ของประชาชนต่อ		449,500.00	1,049,000.00
โครงการ	งบรายได้จากโครงการจัดหารายได้																										
	ด้านบริการ วิชาการ	ด้านวิจัย	รวม																								
1. โครงการอบรม หลักสูตรการจัดทำ แผนเชิงกลยุทธ์ด้วย BMC	150,000.00		150,000.00																								
2. โครงการ วิเคราะห์ สังเคราะห์ การสำรวจทัศนคติ และความพึงพอใจ ของประชาชนต่อ การแก้ไขปัญหา ความไม่สงบในพื้นที่ จชต. ประจำปี งบประมาณ 2566 งวดที่ 1		449,500.00	599,500.00																								
3. โครงการ วิเคราะห์ สังเคราะห์ การสำรวจทัศนคติ และความพึงพอใจ ของประชาชนต่อ		449,500.00	1,049,000.00																								

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน											
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า													
									<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">โครงการ</th> <th colspan="3">งบรายได้จากโครงการจัดหารายได้</th> </tr> <tr> <th>ด้านบริการ วิชาการ</th> <th>ด้านวิจัย</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>การแก้ไขปัญหา ความไม่สงบในพื้นที่ จขต. ประจำปี งบประมาณ 2566 งวดที่ 2</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิทยาเขตนครปฐม ได้จัดโครงการอบรมหลักสูตร "โครงการอบรมหลักสูตรการจัดทำแผนเชิงกลยุทธ์ด้วย BMC" เป็นโครงการเพื่อจัดหารายได้ด้วยการบริการวิชาการ โดยทำการประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทาง เพื่อให้ผู้ที่พบเห็นและสนใจได้รับรู้รายละเอียดของโครงการและเนื้อหาโดยย่อ เพื่อเป็นแรงจูงใจในการสมัครเข้าร่วมโครงการ 	โครงการ	งบรายได้จากโครงการจัดหารายได้			ด้านบริการ วิชาการ	ด้านวิจัย	รวม	การแก้ไขปัญหา ความไม่สงบในพื้นที่ จขต. ประจำปี งบประมาณ 2566 งวดที่ 2			
โครงการ	งบรายได้จากโครงการจัดหารายได้																			
	ด้านบริการ วิชาการ	ด้านวิจัย	รวม																	
การแก้ไขปัญหา ความไม่สงบในพื้นที่ จขต. ประจำปี งบประมาณ 2566 งวดที่ 2																				

หมายเหตุ (...) หมายถึง ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้น

ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผลการปฏิบัติราชการ

รหัสโปรแกรม : SWAERP06

ปีงบประมาณ : 2567

วันที่พิมพ์ : 16/10/2567 15:52

หน่วยงาน : 31201 หน่วยสนับสนุนการจัดการศึกษา-วิทยาเขตนครปฐม

รอบที่ : 12

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ผลการยืนยัน	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล
ยุทธศาสตร์ที่ 1	จัดระบบบริหารจัดการ การให้บริการ และสิ่งอำนวยความสะดวกของวิทยาเขตนครปฐม								4.8909		
		1. ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล									
		ตัวชี้วัดที่ 2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	คะแนน	5.00	50.00	72.00	72.00	5.0000	1.1364	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	นางสาวกัญญาภัทร ทับทิม
		2. การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 1) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร									
		ตัวชี้วัดที่ 2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	2.40	100.00	100.00	100.00	5.0000	0.5455	ผู้อำนวยการกองกลาง	นางสาวธัญลักษณ์ สุภาเนตร
		2. การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 2) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า									
		ตัวชี้วัดที่ 2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	2.40	80.00	75.00	75.00	4.0000	0.4364	ผู้อำนวยการกองกลาง	นางสาวธัญลักษณ์ สุภาเนตร
		ตัวชี้วัดที่ 2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ	2.40	80.00	100.00	100.00	5.0000	0.5455	ผู้อำนวยการกองกลาง	นางสาวธัญลักษณ์ สุภาเนตร

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผลการปฏิบัติราชการ

รหัสโปรแกรม : SWAERP06

ปีงบประมาณ : 2567

วันที่พิมพ์ : 16/10/2567 15:52

หน่วยงาน : 31201 หน่วยสนับสนุนการจัดการศึกษา-วิทยาเขตนครปฐม

รอบที่ : 12

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการประเมินตนเอง	ผลการยืนยัน	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล
3. วิทยาเขตดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน											
		ตัวชี้วัดที่ 2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	กิจกรรม	2.40	4.00	4.00	4.00	5.0000	0.5455	ผู้อำนวยการกองกลาง	นายศิวพงษ์ อ้อพงษ์
3. วิทยาเขตดิจิทัล 2) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล											
		ตัวชี้วัดที่ 2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละ	2.40	50.00	63.64	63.64	5.0000	0.5455	ผู้อำนวยการกองกลาง	นายศิวพงษ์ อ้อพงษ์
4. การบริการวิชาการ 2) บริการเพื่อหารายได้											
		ตัวชี้วัดที่ 4.2.1 จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ (หน่วยงานสนับสนุน)	บาท	5.00	500,000.00	1,049,000.00	1,049,000.00	5.0000	1.1364	ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตนครปฐม	นางสาวปิยะรัตน์ เศษตุล
ผลรวมคะแนนถ่วงน้ำหนัก :									4.8909		

ส่วนที่ 3 แนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน) พบว่า วิทยาเขตนครปฐมมีตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย จำนวน 6 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดจำนวนทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 85.71

วิทยาเขตนครปฐม โดยกองนโยบายและแผนได้เสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการวิทยาเขตนครปฐม มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เมื่อคราวการประชุมครั้งที่ 3/2567 วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ที่ประชุมมีมติรับทราบ ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน) วิทยาเขตนครปฐม พร้อมทั้งจัดทำแผนการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมายในรอบ 12 เดือน โดยการวิเคราะห์ปัจจัยหรือสาเหตุที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดไม่บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามที่กำหนดระบุแนวทางการปรับปรุงที่จะดำเนินการในปีถัดไป และนำแผนการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมายไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ 12 เดือน)	วิเคราะห์ปัจจัย/สาเหตุที่ไม่บรรลุเป้าหมาย	แนวทาง/แผนการปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ
1	2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่มีเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ 80	ร้อยละ 75	1. เนื่องจากบุคลากรมีภาระงานมาก หรือ บุคลากรบางคนการโยกย้ายหน่วยงานและเปลี่ยนแปลงงานจึงส่งผลให้ระยะเวลาการครองตำแหน่งไม่ครบถ้วนตามคุณสมบัติ 2. บุคลากรบางส่วนขาดความตระหนักหรือความสำคัญของการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1. ตรวจสอบข้อมูลบุคลากรที่มีคุณสมบัติที่สามารถยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้น 2. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการเข้าสู่กำหนดที่สูงขึ้น และแจ้งปฏิทินการกำกับติดตามให้บุคลากรตามข้อ 1 ทราบ 3. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมการเขียนประเมินค่างานจากกองบริหารงานบุคคล/จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเขียนผลงานจากผู้มีประสบการณ์ 4. ติดตามการดำเนินการจัดทำประเมินค่างาน/การยื่นผลงาน ตามปฏิทินที่กำหนด 5. ให้คำแนะนำ คำปรึกษา	ผู้กำกับดูแล : ผู้อำนวยการกองกลาง ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก ภาพประกอบผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์

ประมวลภาพผลการดำเนินงาน ยุทธศาสตร์ที่ 2




มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
วิทยาเขตนครปฐม

ขอแสดงความยินดีกับ
นายสุกรา เตือนเกิดพันธ์
เนื่องในโอกาสได้รับการแต่งตั้ง
ดำรงตำแหน่ง

**ผู้อำนวยการกองกลาง
สังกัด กองกลาง
สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม**

-งานประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร-




มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ วิทยาเขตนครปฐม
-งานประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร-

ขอแสดงความยินดี
กับบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
(ประเภทผู้บริหาร)

นางสาวณัฐชา สัมปัญญาพร
หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
วิทยาเขตนครปฐม




มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ วิทยาเขตนครปฐม
-งานประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร-

ขอแสดงความยินดี
กับบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
(ประเภทผู้บริหาร)

นางสาวนุมล ศรีเจริญ
หัวหน้าฝ่ายธุรกิจโรงแรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
วิทยาเขตนครปฐม

ประมวลภาพผลการดำเนินงาน ยุทธศาสตร์ที่ 4



คณะผู้จัดทำรายงาน

ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แก่นเพชร ศรานนท์		รองอธิการบดีวิทยาเขตนครปฐม
นางสาวเสาวณีย์ กำเนิรัตน์		รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตนครปฐม
นายสุทธา เกื้อนเกิดพันธุ์		ผู้อำนวยการกองกลาง
นางสาวศรัณ ชินแสงทิพย์		ผู้อำนวยการกองคลัง
นางสาวแคชรินทร์ ทับทิมเทศ		ผู้อำนวยการกองการศึกษา
นางสาวปราณีทิพย์ เกตุกลิ่น		ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ผู้จัดเก็บข้อมูล

นางสาวนิชาภา อธิธิประเสริฐ		กองกลาง
นางสาวธัญลักษณ์ สุภาเนตร		กองกลาง
นายศิวพงษ์ อ้อพงษ์		กองกลาง
นางสาวปิยะรัตน์ เสวตะดูล		หน่วยธุรกิจ
นายภูขงค์ คงเจริญ		หน่วยธุรกิจ
นางสาวกัญญาภัทร ทับทิม		กองนโยบายและแผน

เรียบเรียง/รูปเล่ม

นางสาวปราณีทิพย์ เกตุกลิ่น		ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
นางสาวกัญญาภัทร ทับทิม		กองนโยบายและแผน