



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ
พ.ศ. ๒๕๖๘**

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๕

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งและประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย และหมายความรวมถึงผู้ปฏิบัติงานประจำ ทำหน้าที่สอนและวิจัยเต็มเวลาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ตามประกาศ ก.พ.อ. ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามบัญชีรายชื่อของ ก.พ.อ.

“ต้นสังกัด” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ทั้งที่เป็นส่วนราชการและที่ได้รับการจัดตั้งให้เป็นส่วนงานภายในที่ผู้ยื่นคำขอสังกัดอยู่

ข้อ ๕ การพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ การถอดถอน การลงโทษ และการขอทบทวนผลการพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดในประกาศ ก.พ.อ. ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

แบบประเมินผลการสอน การประเมินเอกสารประกอบการสอน การประเมินเอกสารคำสอน การประเมินเอกสารหรือสื่อการสอน และแบบประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ ซึ่ง ก.พ.อ. มิได้กำหนด ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนด โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ คุณสมบัติของประธานกรรมการและกรรมการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการได้มา ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประธานกรรมการ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๒) ตำแหน่งกรรมการ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลภายนอก โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าหกคน

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้แต่งตั้งศาสตราจารย์จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการก็ได้

ให้อธิการบดีแต่งตั้งเลขานุการคนหนึ่ง เพื่อปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการ โดยมีหน้าที่ตามที่อธิการบดีและคณะกรรมการกำหนด และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกตามจำนวนที่เหมาะสม

ข้อ ๗ ให้ประธานกรรมการและกรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี นอกจากการพ้นวาระตามวาระหนึ่งแล้ว ประธานกรรมการและกรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือบุคคลเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (๖) ขาดคุณสมบัติการเป็นประธานกรรมการและกรรมการ
- (๗) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงสองในสามของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้อธิการบดีแจ้งสภามหาวิทยาลัยทราบและเสนอชื่อเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทน และให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวัน หรือคณะกรรมการเห็นว่าสามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้โดยไม่ต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งแทนจะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ให้คณะกรรมการประกอบด้วยประธานกรรมการ และกรรมการเท่าที่มีอยู่มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๘ ต่อไปได้ เว้นแต่คณะกรรมการเหลือน้อยกว่าห้าคนให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการต่อไป

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือกรรมการใหม่ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีประธานกรรมการหรือกรรมการใหม่เข้ารับหน้าที่แล้ว เว้นแต่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้นั้นได้ขาดคุณสมบัติของการเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการ

ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือกรรมการ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ยื่นพ้นจากตำแหน่ง

เมื่อประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางแนวทางประเมินผลการสอนให้สอดคล้องหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

(๒) กำหนดกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อตรวจและประเมินผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ประจำที่ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) รายงานผลการพิจารณาคุณภาพผลงานทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งและเสนอสภาวิชาการให้ความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) เสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยในการลงโทษและถอดถอนในกรณีที่ผู้เสนอขอกระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๙ การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยครึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม

ข้อ ๑๐ การนัดประชุมต้องทำเป็นหนังสือและแจ้งให้ประธานกรรมการและกรรมการทุกคนทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามวัน เว้นแต่ประธานกรรมการหรือกรรมการนั้นจะได้ทราบการบอกนัดในที่ประชุมแล้ว กรณีดังกล่าวนี้จะทำหนังสือแจ้งนัดเฉพาะประธานกรรมการหรือกรรมการ ที่ไม่ได้มาประชุมก็ได้

ข้อกำหนดตามวรรคหนึ่งมิให้นำมาใช้บังคับในกรณีมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน ซึ่งประธานกรรมการจะนัดประชุมเป็นอย่างอื่นก็ได้

ข้อ ๑๑ ประธานกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการประชุม และเพื่อรักษาความเรียบร้อยในการประชุม ให้ประธานกรรมการมีอำนาจออกคำสั่งใดๆ ตามความจำเป็นได้

ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งขึ้นทำหน้าที่แทน

ข้อ ๑๒ การลงมติในที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๓ ในการประชุมต้องรายงานการประชุมเป็นหนังสือ

ถ้ามีความเห็นแย้งให้บันทึกความเห็นแย้งพร้อมทั้งเหตุผลไว้ในรายงานการประชุม และถ้ากรรมการฝ่ายข้างน้อยเสนอความเห็นแย้งเป็นหนังสือก็ให้บันทึกความเห็นแย้งนั้นไว้ด้วย

ข้อ ๑๔ เรื่องที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้มีมติในการประชุมเป็นประการใดแล้ว ให้เลขานุการโดยความเห็นชอบของประธานกรรมการแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยไม่ต้องรอการรับรองรายงานการประชุม เว้นแต่เรื่องที่มีมติ มีเงื่อนไขของเวลาในการถือปฏิบัติหรือที่ประชุมมีมติให้รอให้มีการรับรองรายงานการประชุม

ข้อ ๑๕ ให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ยื่นเรื่องขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สำนักงานต้นสังกัดที่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการนั้นสังกัด โดยให้ต้นสังกัดรับเรื่องและประเมินโดยไม่ชักช้า พร้อมตรวจสอบเอกสารและผลงานทางวิชาการและให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของเอกสารและผลงานทางวิชาการ

หากถูกต้องครบถ้วนให้นำส่งที่กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี หากไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนให้แจ้งให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทราบโดยพลันเพื่อแก้ไขต่อไป

เมื่อกองบริหารงานบุคคลตรวจสอบคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ให้ลงทะเบียนรับเรื่องและถือเป็นวันรับเรื่อง และเมื่อผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้แก้ไขให้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว ให้ถือวันที่ลงทะเบียนรับเรื่องในคราวที่ได้มีการแก้ไขให้ถูกต้องและครบถ้วนแล้วนั้นเป็นวันรับเรื่อง

กรณีมีการปรับปรุงผลงานวิชาการ ที่มีใช้ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงสมบูรณ์

กรณีที่มีการส่งผลงานทางวิชาการ หลักฐานความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ และหลักฐานความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการ เพิ่มเติม ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับผลงานทางวิชาการ หลักฐานความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ และหลักฐานความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการเพิ่มเติม

กรณีผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการ ที่มีหนังสือจากบรรณาธิการ วารสารทางวิชาการรับรองว่าจะเผยแพร่ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด และกองบริหารงานบุคคลได้รับเรื่องไว้พิจารณาก่อน หากผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการเรื่องนั้นได้รับการประเมินคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่มีหลักฐานว่าผลงานนั้นได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับผลงานฉบับเผยแพร่แล้ว

กรณีที่ผู้ขอรับการพิจารณาแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้ว และต่อมาได้รับการอนุมัติให้ ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือลาประเภทอื่นๆ เช่นลาคลอด ลาติดตามคู่สมรสไปต่างประเทศ หากได้รับการพิจารณาว่าคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยไม่มีการปรับปรุงแก้ไข จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ ไม่ก่อนวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับเรื่องและไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลา ทั้งนี้ หากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการหรือส่งผลงานเพิ่มเติมในระหว่างการลา จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการกลับมาปฏิบัติงานตามปกติ

กรณีผู้ขอรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการยื่นเรื่องขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และกองบริหารงานบุคคลได้รับเรื่องไว้พิจารณาก่อนวันที่เกษียณอายุ ลาออก โอนไปปฏิบัติงานหน่วยงานอื่น หรือถึงแก่กรรม หากบุคคลนั้นได้รับการพิจารณาว่ามีคุณสมบัติ และคุณภาพของผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับเรื่อง หรือได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงสมบูรณ์ หรือได้รับผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม หรือได้รับผลงานวิจัย หรือบทความทางวิชาการฉบับเผยแพร่แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ วันที่แต่งตั้งดังกล่าวต้องเป็นวันที่ผู้นั้นยังมีสถานภาพเป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่รับเรื่องให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่ได้กำหนดไว้ในแต่ละกรณีข้างต้น

ให้มหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์การยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และจำนวนของเอกสาร และผลงานทางวิชาการที่จะต้องเสนอพร้อมการยื่นเรื่องขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ กรณีที่มีการเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาคุณภาพผลงานทางวิชาการ และสภามหาวิทยาลัยได้วินิจฉัยว่าผลงานทางวิชาการนั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดแล้ว ให้ถือวันรับเรื่องเดิมยังคงมีผลต่อไปโดยไม่ต้องมีการรับเรื่องใหม่

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการเป็นผู้ประเมินผลการสอน หรืออาจแต่งตั้งอนุกรรมการประเมินผลการสอน หรือมอบหมายให้คณะกรรมการประจำหน่วยงานต้นสังกัดที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการนั้นสังกัดจำนวนหนึ่ง เป็นผู้ประเมินผลการสอนแทนก็ได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๘ ในการประชุมกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เพื่อตัดสินผล หากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิผู้ใดไม่สามารถมาประชุมได้ อาจให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้สื่อซึ่งสามารถโต้ตอบกันและพิจารณาในการประชุมได้ และให้นับกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิผู้นั้นเข้าเป็นองค์ประชุม แต่ทั้งนี้ จะต้องเป็นมติเอกฉันท์ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มาประชุมให้ผ่าน และโดยความยินยอมของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่จะร่วมประชุมโดยใช้สื่อ นั้น ให้ประธานในที่ประชุมจดบันทึกพฤติการณ์ไว้ และนำเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการประชุม กรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องลงลายมือชื่อในเอกสารให้นำส่งเอกสารให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิผู้นั้นภายหลัง

ข้อ ๑๙ ให้ประธานกรรมการและกรรมการ อนุกรรมการประเมินผลการสอนและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เป็นกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้มีขึ้น และให้ได้รับค่าเบี้ยประชุมตามระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยเบี้ยประชุมกรรมการ

ให้เลขาธิการและผู้ช่วยเลขาธิการของคณะกรรมการได้รับเงินสมนาคุณในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศของมหาวิทยาลัย

ให้อนุกรรมการประเมินผลการสอน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการได้รับค่าตอบแทนตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสภามหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณาจารย์

ข้อ ๒๐ ให้ประธานกรรมการและกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง เลขาธิการและผู้ช่วยเลขาธิการของคณะกรรมการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีคำสั่งโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ

ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการตามข้อ ๖ (๑) และ (๒) ให้เสร็จสิ้นภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่มิคำสั่งโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๑ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สภามหาวิทยาลัยรับเรื่องไว้ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ และอยู่ระหว่างการดำเนินการ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ที่มีผลใช้บังคับในขณะยื่นเรื่องขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.ฤเดช เกิดวิชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา