



แผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม





แผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม จัดทำแผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มาตรา 7 ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่สร้าง พลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความ เจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จาก ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและ วิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู สามารถสรุปจำนวนโครงการและงบประมาณ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนแผนงานประจำ จำนวน 2 โครงการ งบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น 46,372,010 บาท โดยแสดงตามภารกิจด้านการจัดการเรียนการสอน และด้านการ บริหารจัดการ จำนวน 2 ผลผลิต ดังนี้

1

ด้านการจัดการเรียนการสอน

ผลผลิต :

ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

- 1 โครงการ/กิจกรรม
- 1 ตัวชี้วัด

จำนวนเงินรวม
1,705,000 บาท

2

ด้านการบริหารจัดการ

ผลผลิต :

การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

- 1 โครงการ/กิจกรรม
- 2 ตัวชี้วัด

จำนวนเงินรวม
44,667,010 บาท

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 สาระสำคัญและทิศทางการพัฒนา	1
1.1 หลักการและความสำคัญ	1
1.2 ปรัชญาการศึกษา	1
1.3 วิสัยทัศน์	1
1.4 พันธกิจ	1
1.5 ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	2
1.6 สมรรถนะหลัก	2
1.7 อัตลักษณ์	2
1.8 เอกลักษณ์	2
1.9 นโยบายและการบริหารวิทยาเขตนครปฐม (พ.ศ. 2569 – 2573)	2
1.10 เป้าหมายการพัฒนาวิทยาเขตนครปฐม	5
ส่วนที่ 2 แผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	9
ส่วนที่ 3 การกำกับติดตาม และการรายงานผลการดำเนินงาน	11
คณะผู้จัดทำ	13

ส่วนที่ 1

สาระสำคัญและทิศทางการพัฒนา

1.1 หลักการและความสำคัญ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม จัดทำแผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มาตรา 7 ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่สร้าง พลังปัญญาของแผ่นดิน ฟื้นฟูพลังการเรียนรู้ เชิดชูภูมิปัญญาของท้องถิ่น สร้างสรรค์ศิลปวิทยา เพื่อความ เจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคงและยั่งยืนของปวงชน มีส่วนร่วมในการจัดการ การบำรุงรักษา การใช้ประโยชน์จาก ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและ วิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี ทุนบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยฐานะครู

1.2 ปรัชญาการศึกษา :

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม จัดการศึกษาเพื่อสร้างบัณฑิตมีอาชีพให้มีสมรรถนะด้านความรู้ความสามารถ ทักษะในศาสตร์ มีคุณธรรม จริยธรรม และการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อสร้างสังคมที่ยั่งยืน

1.3 วิสัยทัศน์ :

สร้างผู้นำมีอาชีพ เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

นิยาม/คำอธิบาย :

ผู้นำมีอาชีพ หมายถึง บุคคลที่มีทั้งทักษะ ความรู้ โดยใช้หลักการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

ระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ หมายถึง ระบบที่เน้นความชัดเจน โปร่งใส ยืดหยุ่น และตอบสนองเป้าหมายขององค์กรอย่างแท้จริง

1.4 พันธกิจ :

1. สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน และให้บริการแก่หน่วยงานในกำกับวิทยาเขตนครปฐม
2. พัฒนาพื้นที่สร้างสรรค์ และส่งเสริมการจัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพที่เอื้อต่อการเรียนรู้
3. สร้างการรับรู้ และยกระดับภาพลักษณ์องค์กรให้มีความชัดเจนโดดเด่นและน่าเชื่อถือ
4. สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก และจัดหารายได้อย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรม

1.5 ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร :

ค่านิยม RISE : Resilience, Integrity, Social Responsibility, Excellence

R : ความสามารถในการปรับตัว (Resilience)

I : ความมีศักดิ์ศรี (Integrity)

S : ความรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility)

E : ความเป็นเลิศมืออาชีพ (Excellence)

วัฒนธรรมองค์กร SSRU : Smart, Sincerity, Responsibility, Unity

S : ความสง่างาม (Smart)

S : ความจริงใจ (Sincerity)

R : ความรับผิดชอบต่อสังคม (Responsibility)

U : ความเป็นหนึ่งเดียว (Unity)

1.6 สมรรถนะหลัก :

มีความสามารถในการให้บริการอย่างดีเยี่ยม

1.7 อัตลักษณ์ :

เชี่ยวชาญวิชาการ ชำนาญวิชาชีพ เป็นดวงประทีปให้สังคม

1.8 เอกลักษณ์ :

ผลิตบุคลากรมืออาชีพ

1.9 นโยบายและการบริหารวิทยาเขตนครปฐม (พ.ศ. 2569 – 2573)

วิทยาเขตนครปฐม มีการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ไปสู่ความสำเร็จที่กำหนดไว้ ดังนี้

1) นโยบายการบริหารจัดการภูมิทัศน์

เป้าหมาย : 1) สถานที่ที่มีความสวยงาม สะอาด ร่มรื่น

2) LAND MARK ของจังหวัดนครปฐม



ยุทธวิธีในการบริหารจัดการ : “เน้นการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว” สร้างความประทับใจแก่ผู้เรียนและผู้มาเยือนใช้ต้นไม้หลักที่เป็นไม้ยืนต้นที่เป็นเอกลักษณ์ เช่น คุณขาว พญาเสือโคร่ง ส้มโอ (ต้นไม้ประจำถิ่นนครปฐม) กัลวายุไม้ (ไม้ประดับเล็ก)

แนวทางการดำเนินงาน : ดำเนินการออกแบบแผนแม่บทโดยเร่งด่วนและดำเนินการทันที

2) นโยบายการมีระบบบริหารที่เป็นเลิศ

เป้าหมาย : วิทยาเขตนครปฐมมี “ระบบการบริหารจัดการที่เบ็ดเสร็จในตัวเอง” จะเป็นอิสระจากมหาวิทยาลัยแม่ การติดต่อประสานงานเพียงแค่ตรวจสอบข้อมูลและข้อประเด็นกฎหมายที่บังคับให้กระทำเท่านั้น

ยุทธวิธีในการบริหารจัดการ : เน้นการปรับปรุงการทำงานในระบบของกอง ในสังกัดวิทยาเขตนครปฐม ประกอบด้วย กองกลาง กองการศึกษา กองคลัง กองนโยบายและแผน และกองทรัพย์สินและรายได้ ทุกกองจะเน้น “ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ” ปรับทุกระบบงานให้เป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลเต็มรูปแบบ

แนวทางการดำเนินงาน :

- 1) จัดทำแผนแม่บทให้เสร็จสิ้นภายใน 3 เดือน
- 2) จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณเพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ 2569
- 3) เตรียมการงบประมาณทั้งงบรายได้และงบประมาณแผ่นดิน

3) นโยบายการเป็นศูนย์กลางเพื่อความเป็นมืออาชีพในศาสตร์สาขาที่เปิด

เป้าหมาย : วิทยาเขตนครปฐม จะเป็น “ศูนย์กลางในการผลิตบุคลากรมืออาชีพในศาสตร์สาขาที่เปิด”



ยุทธวิธีในการบริหารจัดการ : ดำเนินการของงบประมาณแผ่นดินเพื่อจัดสร้างห้องแสดงสินค้าและหอประชุมขนาดใหญ่ เพื่อรองรับกิจกรรม และใช้เป็นสถานที่รับพระราชทานปริญญาบัตรในอนาคต

แนวทางการดำเนินงาน :

- 1) จัดทำแผนแม่บทให้เสร็จสิ้นภายใน 3 เดือน
- 2) จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนทันที
- 3) เตรียมการงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินนอกงบประมาณ

4) นโยบายการเป็นองค์กรแห่งความผาสุก

เป้าหมาย : บุคลากร นักศึกษา คณาจารย์และผู้มาเยือนสัมผัสได้กับความสุขโดยเฉพาะอย่างยิ่งนักศึกษาและบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่

ยุทธวิธีในการบริหารจัดการ :

1) วิทยาเขตต้องมีความเข้มแข็งด้านการเงิน โดยเฉพาะการจัดหารายได้เพื่อเป็นองค์กรที่พึ่งพาตนเองได้

- 2) มีระบบสวัสดิการและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน

แนวทางการดำเนินงาน :

- 1) จัดทำแผนการหารายได้
 - พื้นที่เช่า
 - บริการวิชาการ
 - ตลาดนัด
 - การบริหารจัดการด้านการเงินและจัดระบบสวัสดิการให้กับบุคลากร
 - ศูนย์รวมในการจัดจำหน่ายสินค้าเพื่อเป็นต้นแบบในการเป็นศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์

- 2) สร้างเส้นทางความก้าวหน้าให้กับบุคลากร
- 3) จัดสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ดำเนินการด้านสถานที่ออกกำลังกายสโมสรอาจารย์ และบุคลากรให้เป็นที่พบปะสังสรรค์

1.10 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน



1. สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน

พลังงานอัจฉริยะ - Smart Energy

ตู้รับคืนขยะรีไซเคิลอัตโนมัติ

Solar Rooftop
พลังงานแสงอาทิตย์

สะสมเป็นแต้มแลก

- หน่วยกิจกรรม
- ก.ย.ศ

เป้าหมายที่ 7: สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY

2. ปกป้อง ฟื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืนฯ สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาล ให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้ สำหรับทุกคน

สิ่งแวดล้อมอัจฉริยะ - Smart Environment

ระบบจัดการน้ำ

การเพิ่มพื้นที่สีเขียว

การสร้างสรรค์ระบบนิเวศ

เป้าหมายที่ 15 : ปกป้อง ฟื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืนฯ

เป้าหมายที่ 6: สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาล ให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้ สำหรับทุกคน

15 LIFE ON LAND

6 CLEAN WATER AND SANITATION

ภาพที่ 5 สิ่งแวดล้อมอัจฉริยะ - Smart Environment

3. สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต



4. ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน



5. ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง และยั่งยืน

การเดินทางและขนส่งอัจฉริยะ Smart Mobility

ระบบลานจอดรถอัจฉริยะ

- กล้องอ่านป้ายทะเบียน LPR จดจำทะเบียนให้ไม่เก็บรถยนต์เปิดได้อัตโนมัติ
- ตู้จ่าย Ticket แบบกระดาษ อัตโนมัติ หากที่จอดรถเต็มสามารถหยุดการออกตัวได้
- **Visitor Management System** ระบบจัดการผู้มาติดต่อ แลกบัตรผ่านเข้าออกให้บุคคลได้รวดเร็ว ทำงานควบคู่กับระบบไม้กั้น “มีรายงานเข้าออกและสถิติเข้าออก”

เป้าหมายที่ 11 : ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง และยั่งยืน



พื้นที่

6. สร้างระบบสารสนเทศแบบรวมศูนย์ Internet of Things (IoT) และ สัญญาณ WI-FI ครอบคลุมทั้ง

วิทยาเขตนครปฐม

Internet of Things (IoT)
สร้างระบบสารสนเทศแบบรวมศูนย์

สัญญาณ WI-FI
ครอบคลุมทั้งวิทยาเขต

เจตนาารมณ์ร่วมกันของทุกฝ่าย นับเป็น **“พลังบวก”** ที่ขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ และกลายเป็นเครือข่ายทางสังคมที่งดงาม เพื่อก้าวไปสู่สถาบันการศึกษาที่มีความยั่งยืนและเป็น **Smart University โลกอนาคต**



ส่วนที่ 2

แผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม นำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2569 – 2573) ไปสู่การปฏิบัติ โดยการจัดทำเป็นแผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งสามารถสรุปจำนวนโครงการ และตัวชี้วัดของแผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มี 2 ด้าน จำแนกเป็น 2 ผลผลิต ดังนี้

ด้าน	จำนวน	
	โครงการ	ตัวชี้วัด
1) ด้านการจัดการเรียนการสอน		
ผลผลิตที่ 1 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	1	1
2) ด้านการบริหารจัดการ		
ผลผลิตที่ 6 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	1	2
รวมทั้งสิ้น	2	3

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม ได้จัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวนทั้งสิ้น 46,372,010 บาท จำแนกตามผลผลิต ดังนี้

ผลผลิต	จำนวนเงินงบประมาณ (บาท)		
	งบประมาณแผ่นดิน	เงินนอกงบประมาณ	รวม
ผลผลิตที่ 1 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	-	1,705,000	1,705,000
ผลผลิตที่ 6 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	-	44,667,010	44,667,010
รวมทั้งสิ้น	-	46,372,010	46,372,010

รายละเอียดของแผนงานประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

แผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)			หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ภาคปกติ	ภาคพิเศษ	รวม	
โครงการพัฒนาและ ให้บริการนักศึกษา	(1) ระดับความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม พัฒนานักศึกษา	ระดับ ความพึงพอใจ	≥ 4.60	1,705,000.00	-	1,705,000.00	กองการศึกษา
โครงการยกระดับ การบริหารจัดการ	(2) ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ระดับ ความพึงพอใจ	≥ 4	23,304,820.00	21,362,190.00	44,667,010.00	กองกลาง
	(3) จำนวนงานที่ได้รับการปรับปรุงหรือพัฒนา ให้มีประสิทธิภาพ	งาน	8				กองนโยบาย และแผน

ส่วนที่ 3

การกำกับติดตาม และการรายงานผลการดำเนินงาน

หลักการของการกำกับติดตามและประเมินผล

สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม ในฐานะ “หน่วยรับงบประมาณ” ต้องดำเนินการบริหารงบประมาณรายจ่ายและการควบคุมงบประมาณให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 อย่างเคร่งครัด ปัจจัยสำคัญในการนำแผนงานไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ “สร้างผู้นำมืออาชีพ เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ” คือการมีกระบวนการปฏิบัติที่ดีและมีการกำกับติดตามที่มุ่งเน้นให้การใช้จ่ายงบประมาณเกิด **ประสิทธิภาพและความคุ้มค่า** และเกิด**ผลสัมฤทธิ์สูงสุด** ทั้งนี้ มีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยการดำเนินการทั้งหมดต้องอาศัยความร่วมมือและการประสานของทุกฝ่ายภายในหน่วยงาน

ระบบการติดตามและประเมินผลงานประจำ

สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม ได้มีการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของงานประจำ ซึ่งมี **ตัวชี้วัด (KPIs)** ที่ชัดเจนสำหรับภารกิจทั้ง 2 ด้าน และผลผลิตทั้ง 2 ด้าน โดยระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานประจำภายในหน่วยงานจะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

กลไกและขั้นตอนสำคัญสำหรับการกำกับติดตามผลงานประจำ มีดังนี้

1. การแปลงแผนสู่การปฏิบัติ

- ผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารทุกระดับเป็นผู้ขับเคลื่อนแผนงาน และสื่อสารทิศทางองค์กร โดยมีการถ่ายทอดโครงการ/กิจกรรม ให้สามารถปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และต้องกำหนดวัตถุประสงค์ แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ในการขอตั้งงบประมาณรายจ่าย
- หน่วยงานที่รับผิดชอบต้องควบคุมการใช้งบประมาณรายจ่ายให้เป็นไปตามโครงการ/กิจกรรม และอยู่ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรร

2. การติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

- มีระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดยถือว่าการประเมินผลเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารงบประมาณ

- การติดตามประเมินผลนี้ เพื่อมุ่งเน้นการวัดผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่จะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ
- การประเมินผลสัมฤทธิ์จะพิจารณาจากค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่ระบุไว้ในแผนงานประจำ (เช่น ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ จำนวนงานที่ได้รับการปรับปรุงหรือพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ)

3. การรายงานผล

สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม ต้องรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย และผลการปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัยทราบตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แก่นเพชร ศรานนท์วัฒน์

รองอธิการบดีวิทยาเขตนครปฐม

ผู้เขียน/เรียบเรียง/รูปเล่ม

นางสาวเสาวณีย์

กำเนิดรัตน์

ผู้อำนวยการวิทยาเขตนครปฐม

นางสาวปรางทิพย์

เกตุกลิน

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

นางสาวกัญญาภัทร

ทับทิม

หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ



สำนักงานวิทยาเขตนครปฐม

เลขที่ 111/3 หมู่ 2 ตำบลคลองโยง
อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม 73170



มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม



@npt.ssru



@npt.ssru



@npt_ssru



034-964926



www.npt.ssru.ac.th

